

AVANCES EN LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



DA VINCI
I N G E N I E R Í A

AGOSTO DE 2021

CARRERA 28 BIS No. 49 A – 28 - Barrio Galerías BOGOTÁ, COLOMBIA

TELEFONO: (57) (1) 6508114 CELULAR 313-4277685

Mail: gerencia@davinci.com.co

www.davinci.com.co

Pequeños grandes logros

En este último año, paralelamente al diseño del modelo de responsabilidad social empresarial que está adelantando la gerencia general, no sentimos orgullosos que hemos logrado completar cuatro (4) acciones que tienen un enfoque social y ambiental que hemos llamado pequeños grandes logros y que esperamos aumentar para finales del año 2020, en donde ya tendremos unos compromisos y tareas por cumplir en nuestro RSE de Da Vinci.

1. SIEMBRA DE ARBOLES

Da Vinci, realizó la actividad de reforestación para preservar el medio ambiente, el día 07 de noviembre de 2020, en la serranía del majuy en Cota, donde se sembró 20 arboles nativos, con sus colaboradores.



2. AFILIACIÓN AL CONSEJO Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS)



Bienvenida nuevo miembro CCCS



"Somos una empresa de ingeniería civil que busca apoyar el bienestar y equilibrio entre los proyectos de construcción y el medioambiente, trabajamos con políticas de sostenibilidad ambiental y responsabilidad social empresarial, en tres líneas de servicios: interventoría de obras, consultorías técnicas y obras civiles para el sector público y privado"



Para el mes de abril del 2021, empezamos a ser miembros activos del CCCS, y empezamos a capacitarnos en construcción sostenible.

3. INCOPORACIÓN DE ESTUDIANTE UNIVERSITARIO PARA LAS PRACTICAS DE ÚLTIMO SEMESTRE



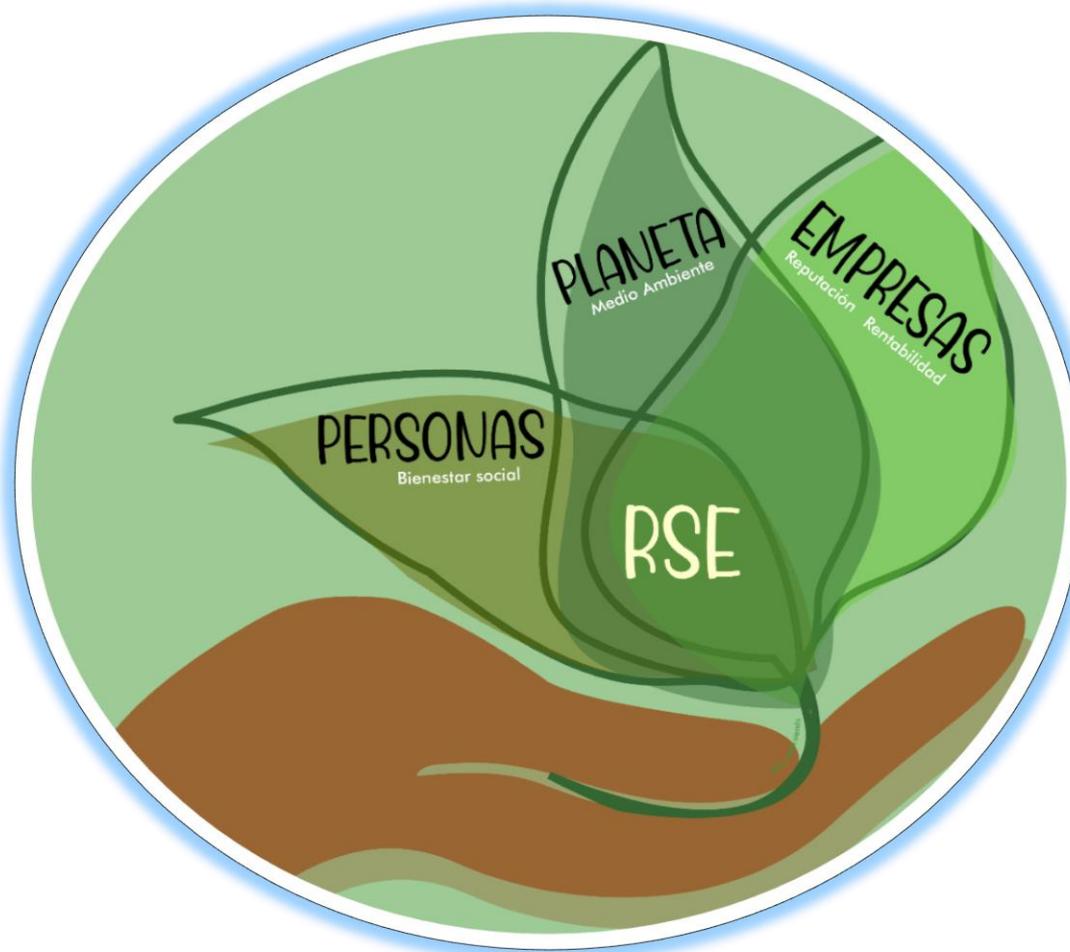
Datos del practicante	Robinson Eladio Díaz Abril
Universidad	Escuela Colombiana de ingeniería Julio Garavito
Programa	Ingeniería Civil
Período	Julio a Diciembre de 2021

4. DEFINICIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS



En el mes de agosto de 2021, junto con la líder de HSEQ y la coordinadora de gestión humana, logramos terminar la matriz que nos ayudó a identificar los grupos de interés para la empresa.

CATEGORÍA	GRUPOS DE INTERÉS	DESCRIPCIÓN / CARACTERÍSTICAS	TEMAS DE INTERÉS		REQUERIMIENTO DE RELACIÓN	RESPONSABLE DE LA EMPRESA	MÉTODO DE RELACIÓN	INTERLOCUTOR EN EL GRUPO DE INTERÉS	NECESIDADES Y/O EXPECTATIVAS	REQUISITO LEGAL (SÍ o NO)
			Para el Grupo de Interés	P ara la empresa						
Propiedad	Accionistas	Personas que sean dueñas de un porcentaje de las acciones de la empresa. Deben aparecer registradas en el certificado de registro mercantil	D	C	Mantenerlos satisfechos	Gerente	Juntas de accionistas, reuniones, correos electrónicos	Sandy Castillo Mauricio Abril	Dsponibilidad de recursos financieros, físicos, sostenibilidad de la empresa, crecimiento de la empresa, rentabilidad.	NO
Colaboradores	Personal directivo	Personas que dirigen la empresa en los cargos de Gerentes y/o Directores	D	D	Agentes clave	Accionista y delegado de los colaboradores	Reuniones, correos electrónicos, celular, comunicados internos	Mauricio Abril	Cumplimiento de metas financieras, de objetivos corporativos y de presupuestos anuales, crecimiento de la organización.	NO
	Personal directo	Personal que se encuentre con contrato directo con la empresa.	D	D	Agentes clave	Coordinadora de Gestión Humana y SGI	Reuniones, correos electrónicos, celular, comunicados internos	Coordinadora de Gestión Humana y SGI - Gerente	Ambientes de trabajo seguro, remuneración justa, estabilidad laboral, ambiente laboral adecuado, mejora en la calidad de vida, medio ambiente sano.	SÍ
	Familia de los colaboradores	Grupo familiar de primer grado de consanguinidad como son los padres, hijos y hermanos.	C	B	Mantenerlos satisfechos	Coordinadora de Gestión Humana y SGI	Base de datos, correos, comunicados	Coordinadora de Gestión Humana y SGI - Gerente	Mejora en la calidad de vida, estabilidad económica.	NO
	Personal externo	Personal que se encuentren por prestación de servicios o contratos de proyectos específicos	B	D	Agentes clave	Gerente, Coordinadora de Gestión humana y SGI	Diligenciamiento de formatos de creación de contratistas, Correos, Comunicados, reuniones.	Coordinadora de Gestión Humana y SGI - Gerente	Remuneración justa, mejora de la calidad de vida, medio ambiente sano.	SÍ
Proveedores, contratistas y sub contratistas	Proveedores de equipos	Empresas o personas naturales que proveen equipos para la empresa.	B	D	Agentes clave	Gerente Asistente Administrativa	Diligenciamiento de formatos de creación de proveedores, Correos, orden de compras.	Gerente - Asistente administrativa y contable - Directores de proyectos	Pagos dentro de los tiempos acordados, generar fidelización con el cliente.	NO
	Proveedores de servicio de obra civil y mantenimiento	Empresas o personas naturales que prestan sus servicios para ejecución de diferentes requerimientos de la empresa en proyectos.	C	D	Agentes clave	Gerente Directores de proyectos Asistente Administrativa	Diligenciamiento de formatos de creación de contratistas, Correos, Comunicados, reuniones.	Directores de proyectos	Pagos dentro de los tiempos acordados, generar fidelización con el cliente, generariés ODT constantes, precios justos	NO
	Servicios profesionales	Personal profesional e idóneo, que apoya y/o asesora a la empresa en temas específicos.	B	D	Agentes clave	Gerente	Diligenciamiento de formatos de creación de contratistas, Correos, Comunicados, reuniones.	Gerente - Asistente administrativa y contable - Directores de proyectos	Pagos dentro de los tiempos acordados, generar fidelización con el cliente.	NO
	Servicio de logística	Empresas o personas naturales que apoyan para temas relacionados con mensajería o transporte de equipos, herramientas y/o materiales.	B	D	Agentes clave	Asistente administrativa, Directores de Proyectos	Correos, celular, comunicados internos.	Gerente - Asistente administrativa y contable - Directores de proyectos	Generación de estabilidad en la solicitud de servicios, pagos dentro de los tiempos acordados.	NO
Clientes	Clientes privados	Grupo de personas o inversionistas privados, no gubernamentales, accionistas o propietarios.	C	D	Agentes clave	Gerente, Directores de proyectos	Cotizaciones, reuniones, correos electrónicos, oficios	Gerente - Asistente administrativa y contable - Directores de proyectos	Satisfacción en las actividades contratadas, prestación del servicio y/o bien con la calidad esperada, cumplimiento de tiempos y demás requisitos legales y contractuales, medio ambiente sano.	SÍ
	Clientes estatales	Empresas que pertenecen al sector público (Administración central o local), quienes están en la administración de algún servicio público.	B	D	Agentes clave	Gerente, Directores de proyectos	Licitaciones públicas, reuniones, correos electrónicos, oficios	Gerente - Asistente administrativa y contable - Directores de proyectos	Satisfacción en las actividades contratadas, prestación del servicio y/o bien con la calidad esperada, cumplimiento de tiempos y demás requisitos legales y contractuales, medio ambiente sano.	SÍ
Competidores	Competidores locales	Empresas que prestan los mismos servicios a un gran número de consumidores.	A	D	Agentes clave	Gerente, Directores de proyectos	Informes de estudio de competencia.	Gerente - Asesor de Marketing	Competencia digna y leal, precios justos y competitivos, benchmark ético	SÍ
Medio Ambiente	Grupos ecologistas	Organizaciones ambientales o ecológicas que buscan estudiar, monitorear y/o proteger el medio ambiente del mal uso o la degradación que ha generado el ser humano.	C	D	Agentes clave	Coordinadora de Gestión Humana y SGI	Cotizaciones, orden de compra, certificados de aportes o asistencia.	Gerente - Coordinadora de gestión humana y SGI	Protección del medio ambiente, responsabilidad socioambiental, formación y actualización constante de normativas.	SÍ
Asociaciones sociales	ONG's y fundaciones	Organizaciones No Gubernamentales (ONGs), entidades privadas que promueven los intereses de personas vulnerables y protegen el medio ambiente.	C	B	Mantenerlos informados	Gerente, Directores de proyectos, Gestión Humana, Marketing	Reuniones, correos electrónicos, oficios, sitio web y redes sociales	Gerente, Directores de proyectos, Gestión Humana, Marketing	Responsabilidad social empresarial.	SÍ
Comunidad Local	Junta de acción comunal	Organizaciones social y comunitarias que representan la comunidad en un barrio.	C	B	Mantenerlos informados	Directores de proyectos	Reuniones, correos electrónicos, oficios	Gerente - Asistente administrativa y contable	Menor afectación posible en la zona de influencia generada por las actividades de la organización, comunicación de los proyectos a ejecutar.	SÍ
	Empresas locales	Empresas locales que nos puedan prestar servicios en diferentes sitios de Colombia	D	D	Agentes clave	Gerente, Directores de proyectos, Compras	Cotizaciones, reuniones, correos electrónicos, oficios	Gerente, Directores de proyectos, Compras	Apoyo con mano de obra local, ampliación de servicios, cobertura nacional	SÍ
Entidades del sector de la construcción	Consejos y asociaciones	Organizaciones y entidades públicas y/o privadas enfocadas en el sector de la construcción.	B	D	Agentes clave	Gerente, Directores de proyectos, Gestión Humana, Marketing	Reuniones, correos electrónicos, páginas web, redes sociales	Gerente, Directores de proyectos, Gestión Humana, Marketing	Protección del medio ambiente, responsabilidad socioambiental, generar apoyo y reconocimiento en el sector de obras civiles.	NO



Gracias por su atención