



# El Altavoz

Enero de 2022



👉 ¡Obtuvimos nuestra **primera patente** de invención!

👉 Los propósitos del **decano de Ingeniería** para este año

👉 **El 2022:** un año para crecer profesionalmente

👉 ¿Lleno de propósitos para este año? **En la U. puedes lograrlos**

👉 Descubre qué caracteriza a un **gestor cultural eanista**



# El Alta voz

## Edición 006

Enero de 2022

### Rectoría

Brigitte Baptiste Ballera

### Gerencia General

Billy Crissien Castillo

### Gerencia de Proyección y Crecimiento

Néstor R. Fonseca Guerrero

### Gestión de Comunicaciones y Publicidad

Andrés Consuegra Bárcenas

### Coordinación de Comunicaciones Internas

David Prada Ruiz

### Coordinación de Gestión de Medios

Laura Bustamante Riaño

### Coordinación de Publicidad

David Felipe Gómez Leal

### Redacción

Aylin Stefany Rodríguez Vinasco

Eva María Fábregas García

María Gabriela Botero Moreno

Juan Carlos Tarazona Ortiz

Andrea Paola Suárez Burgos

Rafael García Vásquez

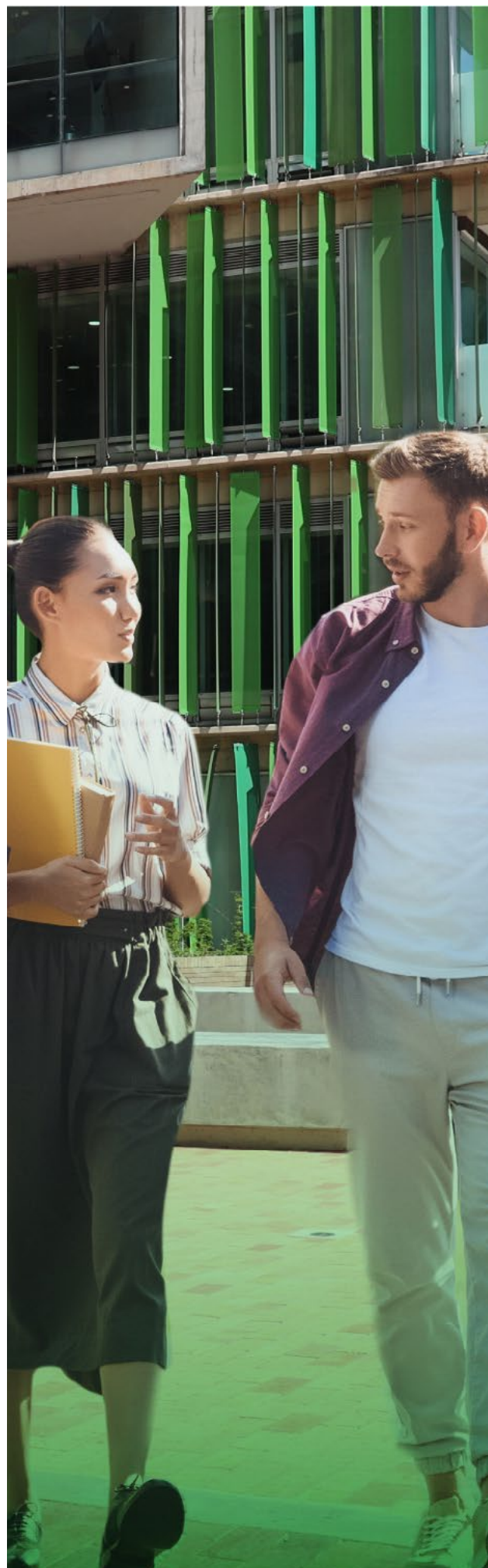
### Diseño y diagramación

María Paula Hernández Prada

Rafael Leonardo Valenzuela Díaz

### Contacto:

[Comunicaciones@universidadean.edu.co](mailto:Comunicaciones@universidadean.edu.co)



**Estudiante eanista**



*Aún estás a tiempo de unirme a los*  
**semilleros de investigación**  
**2022-1**

Postúlate hasta el **2 de febrero** y accede a un **20% de descuento en el valor de tu matrícula\***

\*Beneficio sujeto a previo cumplimiento de requisitos

Inscríbete **aquí** 

## Adaptarnos a



## la incertidumbre



*Empieza un nuevo año, un nuevo periodo académico, y cuando pensábamos que la incertidumbre de la pandemia ya se estaba reduciendo o veríamos la luz al final del túnel nos encontramos con todo lo contrario. La variante Ómicron saltó a la palestra y nos empezó a contagiar de nuevo; entonces, volvimos a sufrir los efectos de lo inesperado.*

Pero, precisamente, lo inesperado es a lo que tenemos que acostumbrarnos en nuestras vidas. Más allá de la incertidumbre que podemos atribuir a la pandemia, lo cierto es que cada vez podemos planear menos, estamos menos seguros del futuro que viene. Tenemos que saber manejar las incertidumbres y las sorpresas, tener capacidad para leer las nuevas circunstancias, tener un repertorio de respuestas alternativas y, si no existe, inventarlo.

En este punto es donde entran las universidades, para eso estamos. Desde la Universidad Ean nos enfocamos en fomentar el trabajo en equipo, a lo cual siempre los invitaré a que se adhieran de forma propositiva y esperanzadora.

Hoy renuevo esa propuesta y les extiendo mis deseos para un año fructífero en el que la adaptación sea la constante.

**Brigitte Baptiste Ballera**

**Rectora**



**¿Estás preparado  
para elegir al  
mejor líder?**

**Elecciones Ean  
2022**

**#LíderesEanistas**

Conoce la Resolución aquí 

# Qué caracteriza a un gestor cultural de la Ean

Los gestores culturales eanistas son profesionales que trabajan en la formación, gestión y transformación de la cultura en el país. El programa académico al que pertenecen cuenta con un modelo sostenible, el cual permite que los graduados sean parte de la contribución de manera sostenible para el mundo.

"Al tener emprendimiento sostenible, nosotros queremos promover los gestores culturales que de por sí ya son emprendedores"

"Este es un programa que quiere recuperar herramientas para mantener la cultura y la identidad de un pueblo"

"Con el emprendimiento sostenible logramos que los estudiantes puedan hacer sus propios proyectos sostenibles: crear, gestionar e implementar sus propios proyectos culturales"

"Vamos a la vanguardia. Las industrias creativas se volvieron muy importantes en el mundo; en Colombia representan la cuarta economía más importante"

"Son más de 1350 personas de todo el país que terminaron el diplomado en Proyectos Culturales; gestores culturales de las regiones. Esto lo hicimos en conjunto con el apoyo del Ministerio de Cultura y la Ean, gracias a su modelo PAT, clases virtuales asistidas por tecnología"

"Muchos graduados están trabajando desde el extranjero. Por ejemplo, tenemos a una persona que se encuentra en Berkeley estudiando Arte y a otra persona que está en Alemania"



**Miguel Ángel Zúñiga Gutiérrez**  
Director del programa de Estudios y Gestión Cultural



"Yo estaba buscando una manera de pensar la cultura aplicada, no solo conocer la cultura de una manera teórica, sino cómo funciona en términos prácticos y cómo la cultura constituye a las sociedades"

"También está la sostenibilidad, que no es algo que las otras universidades tengan en el programa, mientras que en las unidades de estudio de la Universidad Ean siempre estamos intentando rescatar esa parte sostenible, y pensando en mirar cómo la cultura es sostenible. La cultura es un pilar fundamental de la sostenibilidad"



*Elisa Marcela Mendoza*  
**Estudiante de Estudios y Gestión Cultural**



**Las oficinas de Recursos Financieros, Unidad Académica, Mediaciones Didácticas y el Centro de Contacto tienen nueva ubicación**



**Encuentra estos procesos en el edificio Fundadores, piso 3.**



## *El reto de un investigador eanista para la invención de la primera patente*



La Gerencia de Investigación y Transferencia de la Universidad Ean desarrolló una patente de materiales titulada **“Equipo para el análisis del espectro de vibración en materiales”**, la cual, después de pasar por varios requisitos, le fue otorgada a nuestra casa de estudios por parte de la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC).

El resultado fue un reconocimiento a nuestro gerente e investigador Leonardo Rodríguez Urrego, quien desarrolló una idea que traía desde Europa, cuando terminaba sus estudios en Automática, Robótica e Informática Industrial en la Universidad Politécnica de Valencia, España.

**La invención “nace en el año 2016, surge con una idea, las patentes nacen como ideas. Está traída desde España, pues cuando realicé mi doctorado allí trabajé en el análisis de vibraciones para sistemas de Aerogeneración, que son sistemas eólicos que generan energía a partir del aire”, agrega Rodríguez, gerente de Investigación y Transferencia.**

Para el investigador “el problema radicaba en que a los puertos del mundo llegan contenedores todos los días, muchísimos contenedores, y hacerle gestión a un contenedor para revisar qué tiene internamente es muy difícil, entonces lo que se hace es un análisis muestral”. A partir de ese razonamiento, pudieron re-

solverse varios misterios en los puertos de Europa, como por ejemplo el transporte de personas y cargamento ilegal.

En la construcción de la patente, el investigador Leonardo buscó ayuda en la Universidad Ean y el Ministerio de Ciencia y Tecnología, hasta conseguir la aprobación de un presupuesto significativo y la financiación de un joven investigador, un estudiante de una de sus clases, quien trabajó en el proyecto mientras estudiaba Ingeniería de Producción.

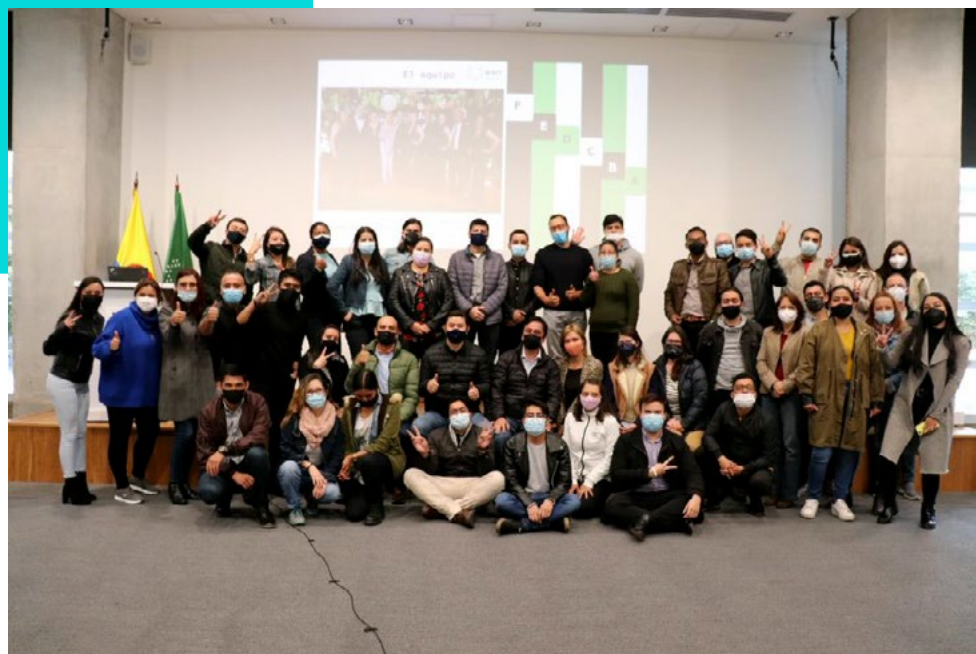
“Como eanista me siento muy orgulloso de haber colaborado en este hito, porque no es más que un hito que seguramente, cuando otros se den cuenta de que sí se puede hacer, permitirá que muchos más vengan y saquen patentes”, comenta Herberth Gracia León, ingeniero de producción y coinvestigador.

La invitación que hace nuestro gerente Leonardo Rodríguez Urrego a los estudiantes, y la comunidad universitaria en general, es a creer que es posible construir patentes únicas que hacen la diferencia entre universidades.

***Felicitemos a nuestro investigador y a su coequipero por tan magno proyecto.***

# Nuevos eanistas

## Ingresos enero



*Le dimos la bienvenida a los profesores y colaboradores que desde enero hacen parte del #TalentoEan. Los nuevos eanistas, guiados por los líderes de procesos, conocieron su segunda casa y el propósito de sus roles: contribuir a un mundo mejor.*



**Lorena Piñero**

Vicerrectora de Innovación  
Académica



**Andrés Consuegra**

Coordinador de Comunicaciones  
y Publicidad



**Oscar Perilla**

Coordinador de la Dirección de  
Transformación Organizacional

# Año lleno de propósitos



Los eanistas estamos llenos de propósitos y, si bien cualquier época del año es ideal para empezar a alcanzarlos, el inicio de año es una buena oportunidad para darle la espalda a las excusas e ir por ellos.

1.

## Mejorar tu bienestar físico y mental



El **gimnasio de la U**, ubicado en el piso 4 del edificio Ean Legacy, tiene las puertas abiertas para que llegues a otro nivel a través de clases fitness y grupales guiadas por profesionales en las áreas de deporte y salud. Además, también cuentas con atención de medicina deportiva y nutricional.

2.

## Contribuir al cuidado del planeta



A través del programa **Pedaleando a la U**, puedes unirte a la movilidad sostenible y, además, disminuir los tiempos entre la Universidad y la casa o viceversa. Lo más importante es que el recorrido en bici contribuye a relajar la mente, lo cual impacta positivamente en tu bienestar.

3.

## Descubrir un nuevo hobby



¿Músico? ¿bailarín? ¿actor? ¡Hazlo realidad!

Atrévete a desarrollar tu talento en los diferentes grupos culturales de **Bienestar Universitario**.

4.

## Aportar al mundo desde la filantropía



Conviértete en agente de cambio contribuyendo a las causas de **Ean Filantropía**, a través de las cuales puedes aportar significativamente a construir un mundo mejor y, sobre todo, hacer realidad el propósito personal de dejar una huella en tu entorno.



## Los 5 propósitos del decano de la

## Facultad de Ingeniería de la Universidad Ean

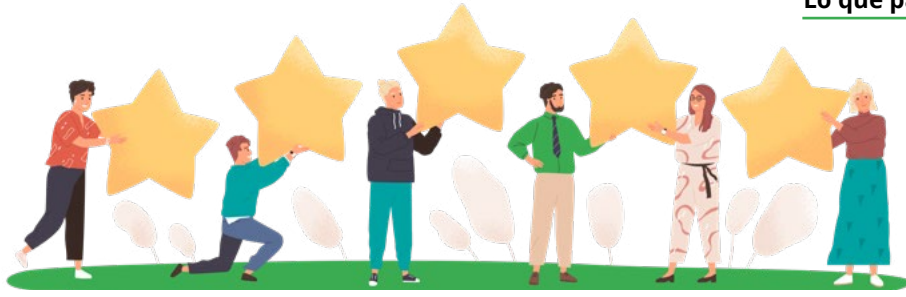
para el 2022



**Antonio Rodríguez Peña, decano de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Ean, tiene cinco propósitos fundamentales para el 2022, los cuales ayudarán a afianzar el trabajo que viene realizando desde que tomó posesión del cargo en abril de 2021.**

1. La consolidación del equipo de alto desempeño que se requiere para sacar adelante los proyectos planteados como Universidad y posicionar a la Facultad de Ingeniería a nivel nacional e internacional.
2. La apropiación del Modelo Pedagógico de la Institución liderado por la Vicerrectoría de Innovación Académica, en el que se plasman estrategias innovadoras orientadas a un aprendizaje por retos que permita dar solución a necesidades reales de las empresas.
3. La actualización constante en busca de tener una facultad que esté preparada para asumir la nueva normalidad que trajo la pandemia, la cual ha tenido unas implicaciones muy fuertes en lo relacionado con los modelos de gestión y de trabajo de todas las instituciones del país.
4. El fortalecimiento del portafolio de la Facultad con nuevos programas que le permitan ser mucho más competitiva y así atender frentes pertinentes en la actualidad que están asociados con la analítica de datos, la ciberseguridad empresarial y la ciencia de datos, entre otros campos con destacadas oportunidades. Esta es una meta a mediano y largo plazo.
5. Robustecer la oferta de programas de formación en torno al aprovechamiento del Laboratorio de Realidad Virtual VIROO.





## Los logros del 2021 son un impulso, ¡vamos por más!

Antonio Rodríguez Peña hace un recuento de los principales logros alcanzados por los estudiantes y profesores en 2021, los cuales considera un impulso para continuar cosechando éxitos.

- Firma del Pacto Nacional por la Educación Ambiental con el Ministerio de Ambiente, con el que llegaremos a los colegios del país para implementar programas de gestión ambiental.
- Primer puesto de los estudiantes de Ingeniería Mecatrónica e Ingeniería Industrial en el Reto de Innovación CANSAT Latinoamérica 2021.
- Ganamos el liderazgo del proyecto propuesto por la OEA sobre ciberseguridad.
- Convenio IBM para potencializar los programas de la Facultad de Ingeniería.
- Reconocimiento al programa de Ingeniería Química como el tercero más importante de Bogotá por parte de la Revista Semana.
- Excelentes resultados del proyecto 'Becas Mujeres TI 5.0' y la renovación de Alta Calidad del programa de Ingeniería de Sistemas.
- Posicionamiento de la Facultad de Ingeniería en proyectos de investigación liderados por nuestros profesores.
- Primer puesto en la convocatoria de Buenas Prácticas en Innovación Educativa Ean 2021 - Laboratorios Remotos utilizando IoT.
- Entrega de 11 becas para doctorados de las convocatorias de MinCiencias como 'Profes a la U'.
- Reacreditación de registro calificado por siete años del programa de Ingeniería Química y el Doctorado en Proyectos.
- Patrocinador platino y ponentes en el Congreso Colombiano de Dirección de Proyectos 2021 PMI.



### Antonio Rodríguez Peña

Cuenta con una amplia experiencia en sectores de educación superior, energía, gestión de proyectos de ingeniería y consultoría en instituciones como la Universidad Ean, la Universidad de los Andes, Ecopetrol S.A., Isagen S.A, Valrex Ltda. e Ingeniería Argos Ltda. A ello se suman 17 años que lleva trabajando como director de programas de posgrado en la Universidad Ean y tres años como profesor de las facultades de Ingeniería y Administración de la Universidad de los Andes.

Es ingeniero mecánico de la Universidad de los Andes, Bogotá; especialista en Empeñamiento Corporativo de la Universidad de Maryland; magíster en Filosofía de la Universidad de Maastricht, Holanda; máster of Global Management de la Universidad de Tulane, New Orleans; magíster en Administración e Ingeniería Mecánica; Ph. D en Administración Estratégica de Empresas y doctor en Administración Estratégica (DBA) de la Universidad Católica del Perú.

# ¡La sostenibilidad nos mueve!

Ten en cuenta el **calendario de fechas con trasfondo ambiental** para seguir apostando por un mundo mejor para todos



## Enero

- 26 Día Nacional de la Educación Ambiental
- 28 Día Mundial por la Reducción de las Emisiones de CO2

## Febrero

- 02 Día Mundial de los Humedales
- 21 Día Internacional para la Protección de los Osos del Mundo

## Marzo

- 01 Día Nacional del Reciclador y del Reciclaje
- 05 Día Mundial de la Eficiencia Energética
- 21 Día Internacional de los Bosques
- 22 Día Mundial del Agua
- 28 La Hora del Planeta


## Abril

- 22 Día Internacional de La Tierra
  - 29 Día Nacional del Árbol
- 

## Mayo

- 12 Día del Río Bogotá
- 20 Día Mundial de las Abejas
- 22 Día Internacional de la Biodiversidad

## Junio

- 05 Día Mundial del Medio Ambiente
  - 08 Día Mundial de los Océanos
- 

## Julio

- 04 Día Internacional de la Vida Silvestre
- 07 Día de la Conservación del Suelo
- 30 Día Nacional de la Vida Silvestre

## Agosto

- 14 Día Interamericano de la Calidad del Aire

## Septiembre

- 16 Día Internacional de la Preservación de la Capa de Ozono

## Octubre

- 12 Día Mundial del Árbol
  - 21 Día Mundial del Ahorro de Energía
- 
- 

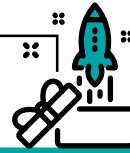
## Noviembre

- 01 Día Mundial de la Ecología
- 06 Día Internacional para la Prevención de la Explotación del Medio Ambiente en la Guerra y los Conflictos Armados

## Diciembre

- 05 Día Mundial del Voluntario y Ciudadano Ambiental
  - 11 Día Internacional de las Montañas
- 
- 

2022: año de



## crecimiento profesional

Llegó enero una vez más y, con él, también aparecen nuevas metas y expectativas en distintos ámbitos de la vida. Sin duda, algunos de los más importantes e infaltables son el académico y el profesional. ¿Cómo podemos crecer y cumplir los objetivos trazados?

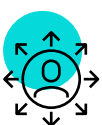
Seguro, en el camino a la meta se aparecerán obstáculos que hagan tomar una pausa antes de empezar, ¡pero calma! No es para alarmarse. Por el contrario, por eso mismo es importante aprehender algunos puntos importantes.



**¡Créete el cuento!** Basta de llamarte a ti mismo estudiante de Administración, Negocios, Ingeniería o cualquiera que sea tu programa; no más de eso, de ahora en adelante, cuando te pregunten a qué te dedicas, puedes responder: soy administrador en formación. Te hará sentir y ver más seguro de lo que estás haciendo.



**Deja las excusas atrás.** Seguro que existen las flaquezas dentro de la vida profesional, pero ¿por qué en vez de buscar soluciones es más fácil buscar excusas? “Es que no me gusta”, “es que en eso soy malo”, entre otras tantas que se hacen paisaje. No más de excusas, no son válidas. Es momento de tomarse en serio la complejidad de tu profesión y trabajar fuerte para que las flaquezas se conviertan en una fortaleza más.



**Nunca es demasiado tarde...o muy temprano, sácalo de tu cabeza.** Puede que te hayas graduado hace algunos años, que estés a punto de graduarte, o, incluso, que estés empezando tu pregrado. Mira al frente, estás en el tiempo perfecto para continuar con tu formación, para pensar en ir más lejos e iniciar estu-



dios en un posgrado o darte la oportunidad de seguirte formando con educación continuada. **¡No hay que pensarlo tanto!**



**¡Crea un plan y administra tu vida!** Sí, crea una lista con metas a corto plazo que puedas ir marcando y que te ayude a ver los avances con más facilidad. Planea, crea distintos planes y da el paso. Así podrás tener distintas opciones para avanzar. Ejecuta y no tengas miedo de caer, todo es aprendizaje.



**¡Eres diferente!** Tienes una marca en tu ADN muy diferente a la de muchos profesionales, es muy simple, pero a la vez con un peso inexplicable: eres eanista. Tienes absolutamente todo para poder emprender e innovar con responsabilidad ecológica y social. Mira en un espejo todo el potencial que tienes y aprovéchalo.

Será un grandioso año, con mucho crecimiento profesional para todos los eanistas. Ya sabes: planea, organiza y ejecuta.



En esta sección, entablamos conversaciones cercanas con profesores y colaboradores que personifican la pasión, el liderazgo y la innovación del ADN Eanista

# Talento Ean

## Paula Arango Ñungo

Directora de Transformación Organizacional



***Es administradora de empresas, especialista en Gerencia de Desarrollo Humano, Gerencia Financiera y Dirección de Operaciones. Apasionada por transformar organizaciones. Cuenta con más de 16 años de experiencia en áreas de recursos humanos y excelencia operacional. Desde septiembre de 2021 es #TalentoEan y se desempeña como directora de Transformación Organizacional.***

**¿Cuáles han sido los desafíos más significativos desde que asumió la Dirección de Transformación Organizacional y cómo los ha abordado?**

**Podría decir que los tres desafíos más grandes han sido:**

Entender cómo funciona la Universidad, la visión que tiene, los sueños hacia los que quiere llegar, su cultura, sus procesos y sus equipos de trabajo, siempre aprendiendo de la mano con las personas que he tenido la oportunidad de hablar. Vengo del sector industrial y para mí esta es una enorme oportunidad para aprender del sector educativo.

El segundo desafío fue poder pensar, diseñar y planear la estrategia que necesitamos para lograr la visión de la Universidad. Esta estrategia fue presentada y espero que muy pronto todos la puedan conocer, para que juntos podamos lograr la transformación que necesitamos y obtener grandes resultados.

Y por último, y no menos importante, el seguir posicionando el área de Transformación Organizacional. Queremos que cada vez más nos vean como ese aliado estratégico con el que pueden tomar las mejores decisiones y ayudar a todos los equipos a cumplir las metas que tienen propuestas.

**¿Qué caracteriza al Talento Ean?**

Son varias las cosas que vienen a mi mente, pero en estos casi cuatro meses que llevo en la Universidad puedo decir que son equipos muy dinámicos, con alto sentido de pertenencia, con ganas de lograr muchas cosas y, por último, muy parranderos esto sin duda quedó claro en nuestra fiesta de diciembre.



### ¿Cuál diría que ha sido el momento más representativo de su vida?

Sin duda, ser mamá. He trabajado con miles de personas, pero ningún reto tan grande como este. Los hijos desarrollan unas habilidades únicas, negociar con un bebé no es tan fácil (risas). Ya se está hablando de incluir en las hojas de vida no solo la formación profesional, sino también cuántos hijos se tiene, pues con ellos se desarrollan muchas competencias.

### ¿Cree que la Universidad Ean ha aportado a su crecimiento personal y profesional? ¿De qué forma?

Por supuesto que sí. Siempre quise estar en el sector educativo, me apasiona enseñar, compartir conocimiento y aprender. Cuando llegué a la Universidad creo que encontré el sentido de la vida porque creo que tenemos el propósito más lindo que se puede tener: transformar vidas, las cuales a su vez transformarán organizaciones, y si enseñamos valores correctos transformamos la humanidad. Entender eso en estos meses me ha hecho crecer y querer ser parte de esta visión.

### ¿Cuál es la principal motivación de Paula Arango para levantarse a trabajar todos los días?

Primero, obviamente, mi familia. Tengo una chiquita de 20 meses que es el mayor regalo que Dios me ha dado y el motor que me mueve cada mañana. Segundo, me apasiona el trabajo, siempre he creído que el esfuerzo, la pasión y la dedicación generan tanta satisfacción que te permiten sentirte realizado.

### La pandemia es una realidad que llegó para quedarse y ha traído un sinnúmero de retos para las compañías, ¿cómo considera que se deben afrontar estos y cómo preparar a los colaboradores para cambios tan abruptos?

Como dice el dicho, lo único constante es el cambio y la pandemia nos cambió a todos la vida, nos hizo detenernos y ser conscientes de cómo estábamos viviendo. Muchos empezamos a reflexionar sobre pasar más tiempo en familia, sobre el privilegio de tener un empleo, sobre el valor de un abrazo y una sonrisa. Los cambios siempre estarán presentes, se trata de la actitud con la que los recibamos, pues cuando abrazamos el cambio rápidamente y nos adaptamos somos más productivos.

### ¿Cuál fue el último libro que leyó por hobby?

La paradoja de James C. Hunter es uno de los mejores libros que he leído. He visto cómo muchos líderes lo aplican en su vida logrando cambiar y transformar la vida de sus equipos.

### ¿Alguna experiencia profesional que haya marcado un antes y un después en su carrera?

Hace algunos años tuve la oportunidad de ver un área con los peores problemas de calidad, productividad y motivación. Se hizo un cambio en el liderazgo y pude acompañar a ese nuevo líder en su proceso de transformación.

En tres meses se empezaron a ver los resultados, luego de casi seis meses, era el área con mayores niveles de productividad, sus problemas de calidad resueltos y la motivación de su equipo había aumentado significativamente. Esto marcó mi vida porque entendí que el liderazgo puede transformar las organizaciones y por eso me apasiona lo que hago.

### ¿Cuál es su opinión sobre el salario emocional y cómo es posible fomentarlo hacia los colaboradores?

Es súper importante. Las personas no deben trabajar solo por dinero, tengo varios compañeros que han renunciado porque este dejó de ser el factor diferenciador. Recuerdo que un día un gerente me dijo: "Paula, hace muchos años trabajé tan pero tan duro para tener dinero que hoy lo único que tengo es dinero, ya no tengo una familia con quien compartirlo". Creo que el equilibrio entre lo personal y laboral será clave en muchas cosas, ya pronto les contaremos algunas novedades en este sentido.

### A nivel institucional, ¿cuáles son los proyectos a futuro y qué proyecta desde la Dirección de Transformación Organizacional?

El proyecto más grande es que los sueños de la Universidad se cumplan y para esto debemos consolidar la cultura que necesitamos, tener los equipos entrenados, motivados y acompañarlos en todos en los cambios que vienen. Estamos seguros de que la transformación empieza por cada uno de nosotros y por eso los invito a que nos acompañen en este viaje.

Los eanistas somos valientes, innovadores y resilientes. ¿Cómo lo sabemos? A través de las historias de emprendimiento que podrás leer aquí.

eanista

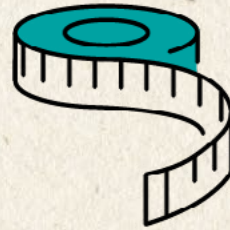
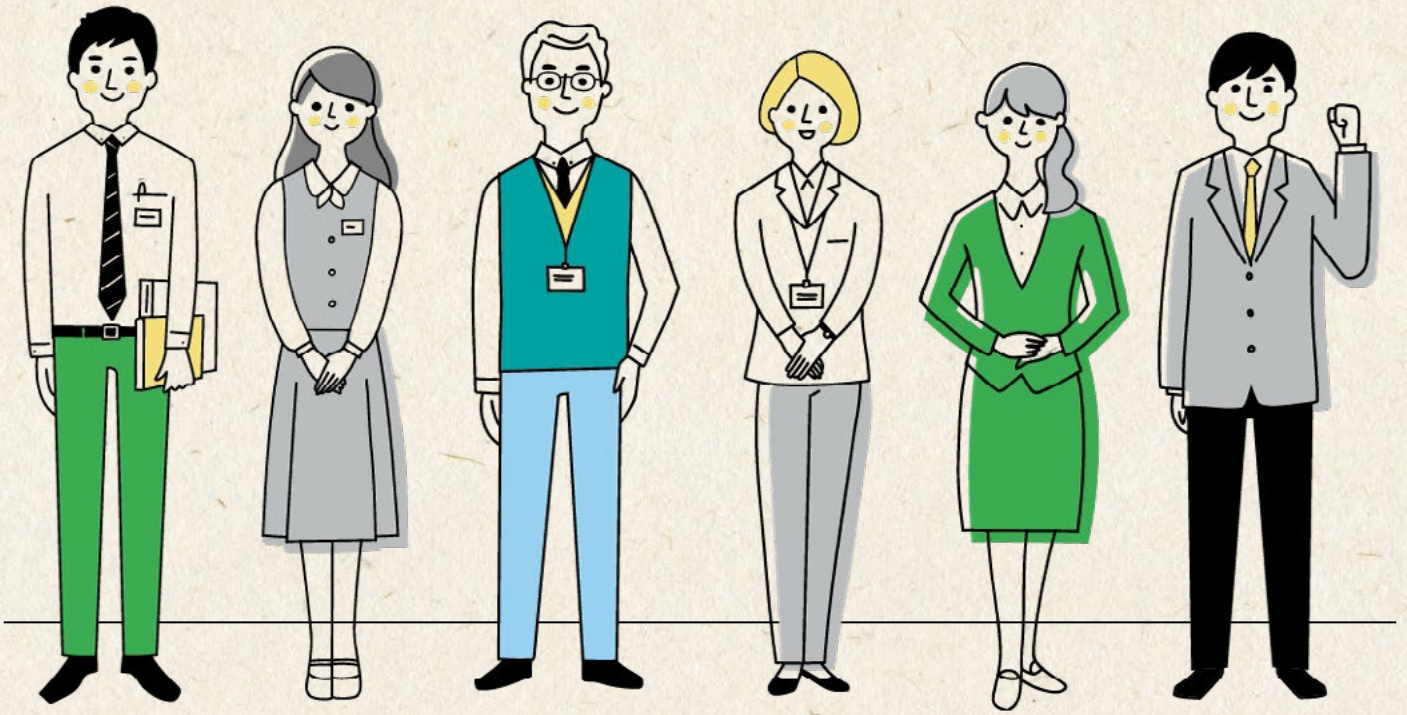
con Sello

## Sostenibilidad y seguridad, las apuestas de la eanista **Lida Trujillo**



*Lida Trujillo es graduada del programa de Ingeniería de Producción, y desde hace más de 10 años se dedica a diseñar los modelos de los uniformes industriales que usan muchas empresas colombianas y que son confeccionados en su empresa, Calypso Consultoría Industrial y Dotaciones SAS BIC, la cual fundó con el objetivo de producir uniformes industriales, pero también para emplear a madres cabeza de familia y reaprovechar materiales de residuo textil en la elaboración de productos para el hogar.*

En Calypso Safety, un emprendimiento sostenible, se elaboran uniformes con materiales resistentes para protección de fuego y arco eléctrico, que son fusionados con el diseño y la adaptación de requisitos técnicos internacionales para garantizar la comodidad de los trabajadores. “Nosotros reducimos los costos de accidentes y enfermedades laborales dentro de las compañías. Hemos logrado que nuestros clientes ahorren hasta 85 millones de pesos anuales”, explica Lida.



Las responsables de darle vida a las prendas que Lida diseña son madres cabeza de familia, mujeres que en Calypso Safety encontraron una oportunidad para salir adelante. “Aunque sus historias de vida no son fáciles, parte de la construcción de valor de la organización es el acceso al empleo digno, la construcción de capital humano y la equidad de género, aportando en la construcción de país, a la sociedad, a las nuevas generaciones y a la paz”, afirma Lida.

Como buena eanista, Lida entendió que debía apostar por la sostenibilidad ambiental, por eso nació Ecoprotégi2, una estrategia donde se utiliza el desperdicio textil en la elaboración de productos para el hogar y la salud, como cojines terapéuticos. Así mismo, esta emprendedora aprovecha su presencia en ferias para sensibilizar fren-

te a la problemática de residuos sólidos textiles y las acciones para reducir, reciclar y reutilizar.

***Dentro de su portafolio ofrece el servicio de logística inversa, dando vida, a través del subreciclaje, a bolsas ecológicas elaboradas con uniformes usados. “Las bolsas incluyen un mandala de nuestra biodiversidad para pintar a mano; “queremos contribuir a mejorar la salud mental y el bienestar de las personas, mientras cuidan el medio ambiente”, concluye Lida, quien en el último año apostó por una nueva línea de negocio: la confección de prendas de vestir utilizando botellas PET recicladas, una propuesta en pro de la sostenibilidad.***

# Agéndate

## Febrero



01

### Jornada de vacunación

7:00 a.m. a 6:00 p.m.

Auditorio Fundadores



03

### Comunidad de apoyo para clases espejo

1:00 p.m. a 4:30 p.m.

Edificio Fundadores - Sala Magistral

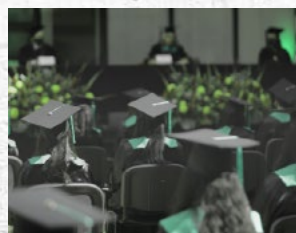


22

### Congreso de Tecnología e Innovación

8:00 a.m. a 6:00 p.m.

Auditorio Orígenes



25

### Grados privados

2:00 p.m. a 6:00 p.m.

Auditorio Fundadores



*Karen Lamb, escritora*

## Beca Mi Mejor Herencia:



Fieles a nuestro compromiso con nuestros colaboradores y sus familias, rendimos un homenaje a nuestra querida Sandra Rosas (q.e.p.d) con la entrega de la Beca Mi Mejor Herencia a su hijo, Nicolás Martínez.

## Lanzamiento piso 3 Fundadores:



Hicimos entrega de un espacio renovado en el tercer piso del edificio Fundadores, en el que ahora se ubican los procesos de Mediaciones Didácticas, Unidad Académica Administrativa, Recursos Financieros y el Centro de Contacto.



# Jornadas de bienvenida:

---



**Recibimos nuevos eanistas, llenos de ilusiones y sueños, que inician un nuevo camino en el que podremos compartir momentos muy especiales. ¡Bienvenidos!**

---





# El Altavoz

Gestión de Comunicaciones y Publicidad  
**Enero 2022**