

Entidad a Analizar	PUNTAJE					OBSERVACIONES													
	IDI	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	I01TALENTO HUMANO Calidad de la planeación estratégica del talento humano	I03TALENTO HUMANO Desarrollo y bienestar del talento humano en la entidad	Plan estratégico de talento humano		Plan anual de vacantes		Plan de Previsión de Recursos Humanos		Plan de seguridad y salud en el trabajo		Plan de bienestar e incentivos		Plan Institucional de Capacitación			
Ministerio de minas y energía	90,2	91,3	90,1	81,7	87,2	Adoptado https://www.minenergia.gov.co/documentos/6171/PLAN_ESTATEGICO_DE_TALENTO_HUMANO_2022...pdf	No muestra un diagnóstico integral de las situaciones administrativas del TH, ni históricos comparativos de la evolución de los puntajes, enuncia la normativa, no define presupuesto para la ejecución integral del plan.	Adoptado https://www.minenergia.gov.co/documentos/6164/A_nexo_03_-_PLAN_ANAL_DE_VACANTES_2022.pdf	Es amplio en el diagnóstico de los empleos sin embargo no define acciones concretas para suplir la vacancia, no define presupuestos para concursos de méritos o de ascenso.	Adoptado https://www.minenergia.gov.co/documentos/6167/A_nexo_04_-_PLAN_DE_PREVISIONE_C3%93N_MME_2022.pdf	Hace un diagnóstico concreto de los cargos a preveer, sin embargo no define disponibilidad de presupuesto para la previsión de los cargos.	Adoptado https://www.minenergia.gov.co/documentos/6189/A_nexo_05_-_PLAN_DE_TRABAJO_SST_2022.pdf	Define cronograma de actividades para el cumplimiento de la normativa vigente, sin embargo no define presupuesto	Adoptado https://www.minenergia.gov.co/documentos/6178/A_nexo_02_-_PLAN_DE_BIENESTAR_E_INCENTIVOS_2022.pdf	Hace un diagnóstico, define actividades específicas para el desarrollo del bienestar de los trabajadores, define los incentivos pecuniarios y no pecuniarios, define presupuesto para la ejecución del plan.	Adoptado https://www.minenergia.gov.co/documentos/6172/A_nexo_01_-_PLAN_DE_CAPACITACION_C3%93N_2022_MiUPjrl.pdf	Hace un diagnóstico, define macroactividades a tener en cuenta más no temáticas específicas ni cronograma de ejecución.		
Ministerio de transporte	92,2	84,4	91,8	86,6	87,3	Adoptado https://mintr.anspote.gov.co/publicaciones/7157/plan-estrategico-de-recursos-humanos/	Hace un diagnóstico integral, habla de una estrategia llamada el TREN DE LA FELICIDAD, en el marco de la ruta de la felicidad, habla sobre el proceso de encargos y articula la normatividad vigente con los diferentes planes, es de aclarar que define su presupuesto como el conjunto de los presupuestos de los planes que le integran, así como los cronogramas de actividades.	Adoptado https://mintr.anspote.gov.co/publicaciones/5791/pl-an-anual-de-vacantes/	Se evidencia un diagnóstico completo, definiendo empleos a proveer mediante concurso de méritos, define las actividades a realizar por las áreas responsable, mas no define presupuesto en el plan para ello.	Adoptado https://mintr.anspote.gov.co/publicaciones/7156/pl-an-de-prevision-de-recursos-humanos/	Se evidencia un diagnóstico completo, define las actividades a realizar por las áreas responsable, mas no define presupuesto en el plan para ello.	Adoptado https://mintr.anspote.gov.co/publicaciones/5804/pl-anes-institucional-es-de-capacitacion-y-bienestar/	Presenta análisis de normatividad vigente, define actividades e indicadores concretos así como el presupuesto para la ejecución de estos.	Adoptado https://mintr.anspote.gov.co/publicaciones/5804/pl-anes-institucional-es-de-capacitacion-y-bienestar/	Presenta los resultados de encuestas para el diagnóstico de los empleados y sus familias, así como sus preferencias en temas de incentivos a esperar, hace una definición de las actividades de bienestar e incentivos no pecuniarios a promover para la satisfacción de los funcionarios y sus familias, establece como uno de sus ejes el equilibrio psicosocial, promueve actividades deportivas y de relajación. cumple con lo normado y hace referencia a actividades que van más allá de lo obligatorio, define plan de trabajo y presupuesto para su ejecución. Usa el término felicidad.	Adoptado https://mintr.anspote.gov.co/publicaciones/5804/pl-anes-institucional-es-de-capacitacion-y-bienestar/	Plantea metodología para llevar a cabo formación, informal y para el trabajo y desarrollo humano. Define actividades para el desarrollo de la estrategia de formación, así como las temáticas a ofertar en el plan de acuerdo a lo consultado a las dependencias del ministerio. Define presupuesto		
Ministerio de hacienda y crédito público	96,6	98,1	99,2	87,2	96	Adoptado https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/ShowProperty?noDeld=%2FConexionContent%2FWCC_CLUSTER-185195%2F%2FidcPrimaryFile&revision=latestreleased	Plantea en un solo documento todos los planes, se observa diagnóstico general y al pasar de plan en plan se observa el diagnóstico específico para cada tema. Define actividades y plan de trabajo a realizar en cada temática mas no define presupuesto específico para la ejecución del plan, no usa el concepto de felicidad.	Adoptado https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/ShowProperty?noDeld=%2FConexionContent%2FWCC_CLUSTER-185195%2F%2FidcPrimaryFile&revision=latestreleased	Plantea en un solo documento todos los planes, se observa diagnóstico general y al pasar de plan en plan se observa el diagnóstico específico para cada tema. Define actividades y plan de trabajo a realizar en cada temática mas no define presupuesto específico para la ejecución del plan, no usa el concepto de felicidad.	Adoptado https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/ShowProperty?noDeld=%2FConexionContent%2FWCC_CLUSTER-185195%2F%2FidcPrimaryFile&revision=latestreleased	Plantea en un solo documento todos los planes, se observa diagnóstico general y al pasar de plan en plan se observa el diagnóstico específico para cada tema. Define actividades y plan de trabajo a realizar en cada temática mas no define presupuesto específico para la ejecución del plan, no usa el concepto de felicidad.	Adoptado https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/ShowProperty?noDeld=%2FConexionContent%2FWCC_CLUSTER-185195%2F%2FidcPrimaryFile&revision=latestreleased	Plantea en un solo documento todos los planes, se observa diagnóstico general y al pasar de plan en plan se observa el diagnóstico específico para cada tema. Define actividades y plan de trabajo a realizar en cada temática mas no define presupuesto específico para la ejecución del plan, no usa el concepto de felicidad.	Adoptado https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/ShowProperty?noDeld=%2FConexionContent%2FWCC_CLUSTER-185195%2F%2FidcPrimaryFile&revision=latestreleased	Plantea en un solo documento todos los planes, se observa diagnóstico general y al pasar de plan en plan se observa el diagnóstico específico para cada tema. Define actividades y plan de trabajo a realizar en cada temática mas no define presupuesto específico para la ejecución del plan, no usa el concepto de felicidad.	Adoptado https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/ShowProperty?noDeld=%2FConexionContent%2FWCC_CLUSTER-185195%2F%2FidcPrimaryFile&revision=latestreleased	Plantea en un solo documento todos los planes, se observa diagnóstico general y al pasar de plan en plan se observa el diagnóstico específico para cada tema. Define actividades y plan de trabajo a realizar en cada temática mas no define presupuesto específico para la ejecución del plan, no usa el concepto de felicidad.	Adoptado https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/ShowProperty?noDeld=%2FConexionContent%2FWCC_CLUSTER-185195%2F%2FidcPrimaryFile&revision=latestreleased	Plantea en un solo documento todos los planes, se observa diagnóstico general y al pasar de plan en plan se observa el diagnóstico específico para cada tema. Define actividades y plan de trabajo a realizar en cada temática mas no define presupuesto específico para la ejecución del plan, no usa el concepto de felicidad.
Ministerio de educación nacional	99,8	99,4	99,4	91,3	94,7	Adoptado https://www.mineducacion.gov.co/1780/articles-409158_recursos_42.pdf	Plantea un documento descriptivo con un diagnóstico general y que invita a ver los demás planes.	Adoptado https://www.mineducacion.gov.co/1780/articles-409158_recursos_17.pdf	Tiene la información referente a las vacantes existentes y la forma en que se proveerán definitivamente a través de concurso de méritos y las acciones a realizar por la entidad en caso de que la provisión de los cargos tenga contratiempos, informa sobre los recursos pagados para el concurso mas no define recursos para la vigencia 2022	Adoptado https://www.mineducacion.gov.co/1780/articles-409158_recursos_16.pdf	Define acciones para la previsión de los empleos, entre estas la financiación de un concurso de méritos, no define recursos para la vigencia 2022 dentro del plan.	Adoptado https://www.mineducacion.gov.co/1780/articles-409158_recursos_43.pdf	Define un plan de trabajo para la ejecución de las actividades de seguridad y salud en el trabajo y cronogramas, solo se soporta con el diagnóstico presentado en el PETH y no define presupuesto para su ejecución.	Adoptado https://www.mineducacion.gov.co/1780/articles-409158_recursos_43.pdf	Documento con diagnóstico específico de talento humano y definición de actividades específicas para la ejecución del plan de bienestar, no define presupuesto	No se encontró referencia			
Promedio Ministerios	90,9	89,6	90,1	82,3	87,9														