

ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA RUTA DE LA FELICIDAD

Fuente: Elaboración propia basado en DAFP (2022)

Categoría	Actividades de Gestión (Variables)		Criterio de Calificación	La felicidad nos hace productivos				Normatividad Asociada
				Entorno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	
Planeación Estratégica	14	Diseñar la planeación estratégica del talento humano, que contemple:	Plan estratégico de talento humano				X	Ley 909 de 2004, Artículo 15, 17 Decreto 1083 de 2015 (Decreto 612 de 2018) Artículo 2.2.22.3.14 Guía de Gestión Estratégica de Talento Humano
Planeación Estratégica	14A	Plan anual de vacantes y Plan de Previsión de Recursos Humanos que prevea y programe los recursos necesarios para proveer las vacantes mediante concurso	Programación presupuestal con recursos contemplados para concursos		X			Ley 909 de 2004, Artículo 15, 17; Circular 5 de 2016 de la CNSC Decreto 1083 de 2015 (Decreto 612 de 2018) Artículo 2.2.22.3.14
Planeación Estratégica	14C	Plan de bienestar e incentivos	Incluido		X	X	X	Ley 1960 de 2019 Ley 489 de 1998, Artículo 26 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.1 y siguientes Decreto 894 de 2017, Artículos 1 y 2 Decreto 1083 de 2015 (Decreto 612 de 2018) Artículo 2.2.22.3.14
Planeación Estratégica	14D	Plan de seguridad y salud en el trabajo	Incluido	X				Decreto 1295 de 1994 Ley 1562 de 2012 Decreto 1072 de 2015 Decreto 171 de 2016 Decreto 1083 de 2015 (Decreto 612 de 2018) Artículo 2.2.22.3.14
Planeación Estratégica	14F	Evaluación de desempeño	Incluido				X	Ley 909 de 2004, Artículo 15, 37, 38, 39, 40, 50 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.8.1.1 y siguientes, 2.2.13.1.6 y siguientes Acuerdo n°. CNSC - 6176 de 2018
Planeación Estratégica	14G	Inducción y reinducción (Se agrega en el Plan Estratégico de Talento Humano, dado que éste contiene al Plan Institucional de Capacitación - Decreto 612 de 2018)	Incluido			X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.5 Decreto 1567 de 1998, Artículo 7, 11 Circular 100-10 del 21 de noviembre de 2014
Planeación Estratégica	14H	Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional (Se agrega en el Plan estratégico de Talento Humano, dado que éste contiene al Plan de Bienestar y Estímulos - Decreto 612 de 2018)	Incluido	X	X	X		Ley 489 de 1998, Artículo 17 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.7

ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA RUTA DE LA FELICIDAD

Fuente: Elaboración propia basado en DAFP (2022)

Categoría	Actividades de Gestión (Variables)		Criterio de Calificación	La felicidad nos hace productivos				Normatividad Asociada
				Entorno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	
Arreglo institucional	16	Contar con un área estratégica para la gerencia del TH	Área de Talento Humano incluida en el nivel estratégico de la estructura de la entidad				X	
Provisión del empleo	21	Contar con mecanismos para verificar si existen servidores de carrera administrativa con derecho preferencial para ser encargados	Mecanismo adecuado para verificar derechos preferenciales			X		Ley 1960 de 2019 Decreto 1083 de 2015 (Decreto 648 de 2017), Capítulos 2 y 3
Gestión de la información	23	Registrar y analizar las vacantes y los tiempos de cubrimiento, especialmente de los gerentes públicos	Mecanismo para registrar los tiempos de cubrimiento de vacantes establecido		X	X		Ley 909 de 2004, Artículo 24 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.1.1.3, 2.2.1.2.6, 2.2.6.1 y siguientes Decreto 1083 de 2015 (Decreto 648 de 2017), Capítulos 2 y 3, Artículo 2.2.5.4.7, 2.2.5.5.41, 2.2.5.5.42, 2.2.5.5.43
Meritocracia	25	Contar con mecanismos para evaluar competencias para los candidatos a cubrir vacantes temporales o de libre nombramiento y remoción.	Mecanismo para evaluar competencias establecido mediante resolución/convenio			X		Ley 909 de 2004, Artículo 27 y siguientes Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.4.1 y siguientes, 2.2.13.2.1 y siguientes Decreto 815 de 2018 Resolución 667 de 2018
Conocimiento institucional	30	Realizar reinducción a todos los servidores máximo cada dos años	Evidencia de reinducción de los servidores públicos			X		Decreto 1567 de 1998, Artículo 7 Circular 100-10 del 21 de noviembre de 2014
Gestión de la información	32	Contar con información confiable y oportuna sobre indicadores claves como rotación de personal (relación entre ingresos y retiros), movilidad del personal (encargos, comisiones de servicio, de estudio, reubicaciones	Indicadores actualizados y confiables		X			Decreto 1083 de 2015 (Decreto 648 de 2017), Capítulo 4
Gestión de la información	33	Movilidad: Contar con información confiable sobre los Servidores que dados sus conocimientos y habilidades, potencialmente puedan ser reubicados en	Información actualizada, completa y confiable			X		Ley 1960 de 2019 Ley 909 de 2004, Artículo 15
Gestión de la información	34	Llevar registros de todas las actividades de bienestar y capacitación realizadas, y contar con información sistematizada sobre número de asistentes y servidores que participaron en las actividades, incluyendo	Registros organizados de las actividades en información sistematizada		X	X		Ley 909 de 2004, Artículo 15 Ley 1712 de 2014
Gestión del desempeño	37	Llevar a cabo las labores de evaluación de desempeño de conformidad con la normatividad vigente y llevar los registros correspondientes, en sus respectivas fases.	Registro de evaluaciones de desempeño			X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.8.1.1 y siguientes Acuerdo n°. CNSC - 6176 de 2018
Gestión del desempeño	38	Establecer y hacer seguimiento a los planes de mejoramiento individual teniendo en cuenta:	No. de Planes de mejoramiento establecidos sobre total de servidores			X		Decreto 943 de 2014 Circular 100-003 de 2011

ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA RUTA DE LA FELICIDAD

Fuente: Elaboración propia basado en DAFP (2022)

Categoría	Actividades de Gestión (Variables)		Criterio de Calificación	La felicidad nos hace productivos				Normatividad Asociada
				Entorno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	
Bienestar	42	Elaborar el plan de bienestar e incentivos, teniendo en cuenta los lineamientos y ejes temáticos del Programa Nacional de Bienestar 2020 - 2022 y los siguientes elementos:	Plan de bienestar e incentivos elaborado		X	X		Ley 489 de 1998, Artículo 26 Ley 909 de 2004, parágrafo Artículo 36 Ley 1940 de 2018 artículo 18 Ley 1960 de 2019 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.1 y siguientes Decreto 1567 de 1998, Artículos 20 al 25 Decreto 894 de 2017, Artículos 1 y 2
Bienestar	42C	Incentivos no pecuniarios	Tenido en cuenta			X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.1, 2.2.10.13 y siguientes
Bienestar	42F	Diagnóstico de necesidades con base en un instrumento de recolección de información aplicado a los servidores públicos de la entidad	Tenido en cuenta	X				Decreto 1567 de 1998, Artículo 25 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.6
Bienestar		Incluyendo los siguientes temas:						
Bienestar	42G	Deportivos, recreativos y vacacionales	Incluido		X	X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2
Bienestar	42H	Artísticos y culturales	Incluido		X	X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2
Bienestar	42I	Promoción y prevención de la salud	Incluido	X	X	X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2
Bienestar	42J	Educación en artes y artesanías	Incluido		X	X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2
Bienestar	42K	Promoción de programas de vivienda	Incluido		X	X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2
Bienestar	42L	Cambio organizacional	Incluido		X	X	X	Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.7

ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA RUTA DE LA FELICIDAD

Fuente: Elaboración propia basado en DAFP (2022)

Categoría	Actividades de Gestión (Variables)		Criterio de Calificación	La felicidad nos hace productivos				Normatividad Asociada
				Entorno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	
Bienestar	442M	Adaptación laboral	Incluido		X	X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.7
Bienestar	42N	Preparación a los pre pensionados para el retiro del servicio	Incluido		X	X		Decreto 648 de 2017, Artículo 2.2.11.1.4, 2.2.12.1.2.2 Corte Constitucional, Sentencia T-685, Dic. 02/16 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.7
Bienestar	42O	Cultura organizacional	Incluido		X	X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.7
Bienestar	42P	Programas de incentivos	Incluido		X	X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.7
Bienestar	42Q	Trabajo en equipo	Incluido		X	X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.7
Bienestar	42R	Educación formal (primaria, secundaria y media, superior)	Incluido		X	X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2
Bienestar	43	Desarrollar el programa de entorno laboral saludable en la entidad.	Proporción de servidores impactados por el programa sobre el total de servidores	X		X		
Bienestar	44	Promoción del uso de la bicicleta por parte de los servidores públicos de la entidad.	Medidas adoptadas para la promoción del uso de la bicicleta		X	X		
Bienestar	45	Día del Servidor Público: Programar actividades de capacitación y jornadas de reflexión	Porcentaje de servidores participantes en actividades relacionadas con el Día del			X		Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.15.1
Bienestar	46	Implementación de la estrategia salas amigas de La familia lactante del entorno laboral en entidades públicas	Cumplimiento de la Ley 1823 de 2017; artículo 238 del Código Sustantivo del Trabajo	X	X	X		Ley 1823 de 2017; artículo 238 del Código Sustantivo del Trabajo Resolución 2423 de 2018 emitida por el Ministerio de Salud y Protección Social.
Administración del talento humano	47	Desarrollar el programa de Estado Joven en la entidad.	Proporción de pasantes en Estado Joven sobre el total de servidores				X	Ley 1780 de 2016 Concepto 216141 de 2016 DAFP

ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA RUTA DE LA FELICIDAD

Fuente: Elaboración propia basado en DAFP (2022)

Categoría	Actividades de Gestión (Variables)		Criterio de Calificación	La felicidad nos hace productivos				Normatividad Asociada
				Entorno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	
Administración del talento humano	48	Divulgar y participar del programa Servimos en la entidad	Alcance de la divulgación de Servimos y porcentaje de beneficios implementados		X	X		
Administración del talento humano	49	Desarrollar el programa de teletrabajo en la entidad	Proporción de servidores en teletrabajo sobre el total de servidores	X	X	X		Ley 1221 de 2008 Decreto 884 de 2012 Decreto 1083 de 2015, (Decreto 648 de 2017), Artículo 2.2.5.5.54 Conceto 160171 de 2014 DAFP
Administración del talento humano	51	Desarrollar el programa de horarios flexibles en la entidad.	Proporción de servidores con horario flexible sobre el total de servidores		X	X		Decreto 1083 de 2015, (Decreto 648 de 2017), Artículo 2.2.5.5.53 Circular Externa 100-008 de 2013
Clima organizacional y cambio cultural	55	Realizar mediciones de clima laboral (cada dos años máximo), y la correspondiente intervención de mejoramiento que permita corregir:	Evidencia de mediciones periódicas de clima, y estrategia de intervención		X	X	X	Ley 489 de 1998, Artículo 17 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.7
Clima organizacional y cambio cultural	55F	El ambiente físico	Incluida	X				Ley 489 de 1998, Artículo 17 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.7
Clima organizacional y cambio cultural	56	Establecer las prioridades en las situaciones que atenten o lesionen la moralidad, incluyendo actividades pedagógicas e informativas sobre temas asociados con la integridad, los deberes y las responsabilidades en la infraestructura de integridad	Acciones pedagógicas e informativas y uso de la infraestructura de integridad			X		Ley 1010 de 2006
Clima organizacional y cambio cultural	57	Promover y mantener la participación de los servidores en la evaluación de la gestión (estratégica y operativa) para la identificación de oportunidades de mejora y el aporte de ideas innovadoras	Acciones para promover y mantener la participación de los servidores en la			X	X	
Clima organizacional y cambio cultural	59	Alistamiento e implementación de ajustes razonables entorno al cumplimiento Decreto 2011 de 2017, vinculación de personas con discapacidad en el sector público.	Implementación de la normatividad vigente sobre discapacidad					Decreto 1083 de 2015, (Decreto 2011 de 2017) Circular Conjunta Función Pública - Mintrabajo n°.100-005 del 20 de octubre de 2014
Seguridad y salud en el trabajo	60	Implementación de estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG – SST	Resolución 312 de 2019 del Ministerio del Trabajo			X	X	Resolución 312 de 2019 del Ministerio del Trabajo
Seguridad y salud en el trabajo	61	Cuenta con Programas de Promoción y Prevención de la salud teniendo en cuenta los factores de riesgo establecidos por la entidad.	Resolución 312 de 2019 del Ministerio del Trabajo	X	X			Resolución 312 de 2019 del Ministerio del Trabajo
Seguridad y salud en el trabajo	62	Se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo	Resolución 2646 de 2008 del Ministerio de la Protección Social	X	X			Resolución 312 de 2019 del Ministerio del Trabajo

ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA RUTA DE LA FELICIDAD

Fuente: Elaboración propia basado en DAFP (2022)

Categoría	Actividades de Gestión (Variables)		Criterio de Calificación	La felicidad nos hace productivos				Normatividad Asociada
				Entorno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	
Valores	63	Implementar el Código de Integridad, en articulación con la identificación de los valores y principios institucionales; avanzar en su divulgación e interiorización por parte de los todos los servidores y garantizar su cumplimiento en el ejercicio de sus funciones	Código de integridad implementado, interiorización de los servidores y cumplimiento en sus funciones			X	X	Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.8.1.3, 2.2.15.1
Gerencia Pública	66	Implementar mecanismos para evaluar y desarrollar competencias directivas y gerenciales como liderazgo, planeación, toma de decisiones, dirección y desarrollo de personal y conocimiento del entorno, entre otros.	Mecanismos implementados para evaluar competencias de los gerentes públicos			X		Ley 909 de 2004, Artículo 47, 48, 49 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.13.1.1 y siguientes Decreto 815 de 2018 Resolución 667 de 2018
Gerencia Pública	74	Elaborar un informe acerca de las razones de retiro que genere insumos para el plan estratégico del talento humano.	Informe consolidado de razones de retiro				X	
Desvinculación asistida	75	Contar con programas de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a las personas que se desvinculan	Programas de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a las personas que se desvinculan			X		
Desvinculación asistida	76	Brindar apoyo socio laboral y emocional a las personas que se desvinculan por pensión, por reestructuración o por finalización del nombramiento en provisionalidad, de manera que se les facilite enfrentar el cambio, mediante un Plan de Desvinculación Asistida	Programas de desvinculación asistida			X		