

**DIAGNOSTICO ORGANIZACIONAL Y FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE
DESARROLLO PARA LA EMPRESA WPA FAUNA Y AMBIENTE S.AS.**

Presentado a:
William Piragua Alarcón

Por: Gustavo A. Garavito (estudiante MGO)
Consultor empresarial:
Cohorte 12

UQAC – Universidad EAN

Bogotá Enero de 2017

PASO 2. RESUMEN EJECUTIVO

La empresa **WPA S.A.S** creada en el año 2010, es una organización que presta servicios especializados en consultoría ambiental, para los componentes bióticos (Fauna silvestre y vegetación). Estos servicios comprenden, desde la caracterización de los diferentes grupos de Animales (Fauna) y coberturas vegetales (Flora), pasando por la evaluación ambiental del impacto que generan las diferentes actividades de los proyectos sobre estos componentes naturales, hasta la implementación de medidas de manejo; restauración ecosistemas, rescate, traslado de fauna y flora e implementación de compensación por cambio de uso del suelo y pérdida de biodiversidad,

La empresa nace de la iniciativa particular del especialista, quien identifica la necesidad de este servicio específico, para los estudios ambientales. Sus actividades se concentran en la atención a clientes conocidos dentro del círculo próximo de la consultoría ambiental, manejado directamente por la gerencia. Dentro de estos clientes se destaca especialmente Geoingeniería S.A. (hoy Antea Group), empresa de consultoría ambiental y diseños de ingeniería de proyectos; también existen dentro de las empresas de consultoría ambiental, otros clientes importantes, como; estudios técnicos S.A. Geotec ingeniería, SigalIngeniería, entre otros.

En el prediagnostico adelantado, se identifica que WPA S.A.S, No cuenta con un esquema de mercadeo establecido y la dinámica de negocios es reactiva a las oportunidades que se presentan, sin que existan estrategias de búsqueda de nuevos clientes. Sin embargo de manera paulatina se han ampliado los servicios teniendo en cuenta la afinidad de especialidades y exigencias nuevas establecidas por la normatividad ambiental.

La presente oferta de servicios comprende la elaboración del diagnóstico Organizacional y formulación del plan estratégico de desarrollo para la empresa, utilizando modelos de administración tales como; el modelo PESTEL, el modelo de Kast–Rozeinsweig, el modelo de cinco fuerzas de Porter, complementado con un análisis (DOFA) para así, a partir del análisis de los hallazgos formular el plan de desarrollo que permita a la organización enfocarse en una estrategia de mejora.

El costo de la intervención está representado en horas hombre, y se presenta en el cuadro No 2 de la presente oferta en donde está contemplado tanto la dedicación por parte del interventor consultor, como la dedicación del tutor empresarial quién actúa como representante de la empresa. La cifra final del costo de la intervención se presenta en el cuadro de costos No 3, con un valor total de \$ 48'980.000.00.

PASO 3. INTRODUCCIÓN

La Consultoria para estudios ambientales día a día sufre transformaciones que hacen necesario la integración de metodologías especializadas y tecnologías que permiten la mejora de los resultados de los estudios ambientales, siendo estos la base para la toma de decisiones sobre el manejo de las actividades de os proyectos de manera que los impactos sobre el medio ambiente sea evitado, prevenido, controlado, mitigado y/o

FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA EMPRESA WPA S.A.S.

finalmente compensado de forma adecuada. Lo expuesto hace necesario que las especialidades que participan en estos estudios, alcancen un alto grado de calidad, conocimiento y actualización tecnológica y de la interpretación normativa, en concordancia con las especialidades que el mercado demanda, lo cual hace que los directivos de estas organizaciones concentren la atención en la tecnología y actualización de la información, dejando a un lado los mecanismos de desarrollo empresarial, tales como la gestión interna, estudio del mercado y diversificación de los servicios, de manera que el crecimiento se limita a las oportunidades de negocio que los clientes tradicionales demandan.

Las metodologías de diagnóstico aplican procedimientos y pruebas que sirven para identificar problemas y posibles causas que limitan el crecimiento de la empresa, a partir de allí formular planes estratégicos que optimicen los procesos y la gestión del desarrollo de la organización. La aplicación de estos modelos y el conocimiento de los procedimientos permiten realizar un diagnóstico adecuado desde el cual se pueden proponer soluciones que permitan formular las estrategias efectivas, a partir de la aplicación de efectivos probados en los que se integra el conocimiento interno del personal de la empresa WPA S.A.S, con la experiencia y conocimiento del consultor quien aplica los métodos para la formulación del plan estratégico para el crecimiento empresarial.

Los servicios de la intervención comprenden etapas que parten del diagnóstico en el que se utilizan los Métodos de; Kast – Rozeinsweig, PESTEL, y Análisis de cinco fuerzas de PORTER, aplicados a la organización y a los entornos, de manera que los hallazgos conlleven a la identificación de los problemas que están limitando el desarrollo de la empresa y en ellos se enfoque la formulación del plan estratégico.

Desde el análisis DOFA se listarán estrategias posibles y se analizará la conveniencia de su aplicación y la aplicabilidad desde la percepción de los miembros de la empresa.

Para obtener los mejores resultados posibles se requiere de una participación activa del representante de la empresa y los colaboradores encargados de los diferentes subsistemas de la organización, de tal manera que sea posible tener una percepción desde los diferentes sectores y una concepción lo más clara posible del funcionamiento y operación de la empresa, que permita aumentar la precisión en el resultado del diagnóstico y el enfoque a las acciones de mejora.

PASO 4. CONTEXTO DE LA CONSULTORÍA O INTERVENCION.

Los proyectos que requieren licencia ambiental, deben cumplir con la elaboración de estudios de impacto ambiental, en donde se formula el correspondiente plan de manejo ambiental que permite, prevenir, mitigar, controlar o compensar los impactos ambientales que se deriven de las actividades de los proyectos. Para los diferentes estudios se requiere de la participación de especialistas o de empresas especializadas en los diferentes medios integran los componentes naturales, como son los medios físico, biótico y socioeconómico. Para el caso de la empresa WPA S.A.S, se especializa en consultoria para los componentes del medio biótico, Fauna, y Flora en los diferentes ecosistemas terrestres y acuáticos. Las especialidades utilizan equipos específicos para monitoreo de los grupos de animales, cámaras trampa, binóculos, trampas Sherman, redes de niebla,

FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA EMPRESA WPA S.A.S.

equipos GPS, microscopios, herramientas para manejo de herpetos (reptiles y anfibios, elementos especializados de pesca, reactivos y elementos para estudios limnológicos. Todos los procesos deben ser avalados por la Autoridad ambiental y por tanto se realizan con personal especializado que toma y procesa los datos para la elaboración de documentos de caracterización que finalmente es el insumo para la evaluación ambiental y formulación de medidas de manejo.

La empresa se creó hace 10 años en los que se ha mantenido una línea de negocio relacionada con el servicio especializado en la caracterización de ecosistemas terrestres y acuáticos de los componentes asociados al medio biótico.

Los servicios de la empresa se han concentrado en los clientes con los que se mantiene una relación comercial estable, esto ha hecho que el tamaño de la empresa se mantenga y el grupo de colaboradores sea reducido sin que se genere un enfoque estratégico de crecimiento.

De lo anterior se concluye que no se ha implementado y no existe estrategia de mercadeo, los negocios son reacción de la demanda que se presenta con los clientes tradicionales circunscritos al capital relacional de los directivos y personal de la organización. Por otra parte, a pesar de existir un sistema técnico de calidad, es importante fortalecerlo e integrarlo a una estrategia comercial. El grado de especialización técnica de los servicios que WPA S.A.S presta, constituye una fortaleza, sin embargo la ausencia de un sistema de mercadeo específico y de una estrategia más clara de ampliación tecnológica, la limita en crecimiento. Por otro lado, se evidencian oportunidades en el mercado derivadas de la reactivación económica del país y del alto número de proyectos de infraestructura vial, entre otros, que se están implementando.

Los resultados serán presentados a los directivos de la organización de manera que se deje claro la metodología utilizada y el plan de mejora propuesto quede claro y pueda ser objeto de implementación.

PASO 5. OBJETIVOS DE LA CONSULTORÍA

5.1 Objetivo general.

Formular el plan estratégico de desarrollo para la empresa WPA FAUNA Y AMBIENTE S.A.S.

5.2 Objetivos específicos.

- Realizar el diagnóstico organizacional de la empresa, en lo interno y en su entorno (micro, meso y macro), aplicando modelos de administración de manera que se identifiquen los problemas relevantes para la formulación del plan estratégico de desarrollo
- Establecer el presupuesto para la implementación del plan estratégico y su viabilidad y tiempo de retorno.
- Formulación del cuadro integral demanda de la empresa.

PASO 6. ALCANCE DE LA CONSULTORÍA PARA LA INTERVENCIÓN DE LA EMPRESA.

La consultoría adelantara actividades para aplicar los modelos de diagnóstico del entorno micro, meso y macro de la organización, dentro de los que se consideran el método de Kast – Rozeinsweig, el modelo PESTEL, y el Análisis de cinco fuerzas de PORTER, de manera que los hallazgos conlleven a la identificación de los problemas que están limitando el desarrollo de la empresa y de allí aplicar un análisis DOFA que permita identificar acciones posibles enfocadas a la formulación del plan estratégico.

De las actividades descritas se obtendrán los siguientes resultados:

- Plan de renovación, innovación y reposición de equipos derivado de un análisis de Tecnología y Equipos existentes y de la verificación de existencias, cantidad, calidad y proyección de especificaciones técnicas, estructurado sobre bases financieras viables, según indicadores históricos y proyecciones sobre la evolución de los mercados.
- Propuesta de estrategias para la ampliación del mercado, de acuerdo a los resultados de la aplicación del análisis de fuerzas utilizando los resultados del diagnóstico del entorno. Con nuevos nichos potenciales identificados, dirigidos a sectores diferentes al de los hidrocarburos, basados en el entorno del desarrollo de la infraestructura general del país, (concesiones viales, sectores energético y minero, desarrollos industriales).
- Matriz DOFA generada a partir de los resultados del análisis del entorno, y análisis del contenido de ésta matriz mediante aplicación del esquema de análisis de Fuerzas de Porter.
- Alternativas estratégicas para los procesos de gestión de la organización, generadas de los problemas identificados y priorizados y estructuradas en un plan de mejora.
- Propuesta de presupuesto para la implementación del plan de mejora con recomendaciones para su implementación y proyección de retorno de la inversión.

PASO 7. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES (INCLUYE LAS HERRAMIENTAS).

Las actividades a adelantar en la consultoría comprenden:

- Reuniones con directivos de la empresa
- Dialogo con colaboradores.
- Entrevistas estructuradas a directivos de la empresa
- Aplicación de modelos.
 - Modelo de Kast y Rozeinsweig.
 - Modelo PESTEL

FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA EMPRESA WPA S.A.S.

- Modelo de Fuerzas de Porter.
- Matriz DOFA
- Análisis financiero
- Formulación del plan estratégico y presupuesto.

6.1 Entrevistas estructuradas a directivos de la empresa

Aplicando los modelos expuestos se estructuran las preguntas de la entrevista con los directivos y socios de la empresa con el fin de conocer su funcionamiento y desempeño operativo, entender las expectativas de sus socios y conocer los diferentes papeles que ellos desempeñan dentro de la organización.

6.2 Dialogo directo con colaboradores

Para conocer de primera mano las características socio-culturales de la empresa, habilidades relacionales y niveles de conocimiento del recurso humano, se adelantará un diálogo directo con los empleados (colaboradores).

6.3 Entrevistas estructuradas a colaboradores de la empresa

Para esta etapa se diseñarán encuestas que permitan conocer el grado de involucramiento que tienen los empleados con la empresa, la encuesta estará enfocada a evaluar la cultura empresarial reinante, conocer sus expectativas y a la vez obtener una muestra del talento humano que permita su utilización eficaz, inclusive en ambientes no específicamente laborales pero que podrían contribuir con el desarrollo de la empresa en virtud de sus características y virtudes personales. Este conocimiento del recurso humano será esencial para el diseño, desarrollo, e implementación de las estrategias trazadas por la consultoría, para de esa manera adecuar el producto a las necesidades, posibilidades y recursos de la organización, con el fin de cumplir a cabalidad y exceder las expectativas expresadas por el cliente.

Entrevistas con los directivos de la firma para conocer de manera directa las posibilidades que ellos tienen para impulsar el cambio en la estructura misional de la empresa.

Conocer de manera confiable el estado financiero actual de la empresa, con el fin de establecer indicadores de gestión, ante todo en el tema relacionado con su situación tecnológica, ya que esta es la base sobre la que se apoyan los objetivos nucleares de la empresa y por lo tanto deben trazarse y fijarse claras políticas en todo lo relacionado con la base tecnológica, adquisición de equipos, reposición, políticas de importación o selección para incursión en nuevos mercados. Se establecerán indicadores de administración analizando los tres conceptos financieros relacionados con la liquidez, solvencia, y rentabilidad de la empresa.

6.4 Aplicación de modelos

- **Modelo de Kast y Rozeinsweig**

El modelo de diagnóstico de Kast y Rosenzweig, nos permite visualizar los diferentes subsistemas, psicosocial, estructural, razón de ser y tecnológico y las relaciones con su entorno, tanto micro como macro. En lo relacionado con el entorno como se

FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA EMPRESA WPA S.A.S.

observa todas son clave, el aspecto político, económico, cultural, tecnología, y sociológico.

- a) **Análisis del subsistema de la razón de ser.** Se recopila información relacionada con la percepción de los colaboradores y proveedores primarios sobre la misión y visión de la empresa. Se definirá el nivel de coherencia en las respuestas con la declaración original de la empresa, además conexión de percepciones entre los mismos socios y colaboradores.
- b) **Análisis del subsistema tecnológico.** Se analiza información relacionada con los diferentes procesos, procedimientos y esquemas de trabajo, tecnología de información utilizada en los procesos administrativos definidos para las diferentes líneas de intervención de la empresa.
- c) **Análisis del subsistema estructural:** Se estudiará información relacionada con la estructura orgánica o jerárquica de la empresa.
- d) **Análisis del subsistema psicosocial.**
Se analizarán los niveles de relacionamiento ente los diferentes socios y colaboradores, teniendo en cuenta además la calidad del trabajo en equipo entre ellos y calidad de relación con proveedores.
- e) **Análisis del subsistema de Gestión.**
Se analizará el sistema de gestión existente y se identificarán debilidades y problemas en su funcionamiento con miras a presentar propuesta de mejora o sugerencias para la implementación de medidas y estrategias nuevas.
- f) **Análisis del entorno.**
Mediante la herramienta PESTEL, se analizarán el entorno Micro, meso y macro en donde desde las organización de la competencia, los diferentes actores relacionados con los servicios que se prestan, los clientes actuales y potenciales, la normatividad aplicable, las diferentes instituciones de carácter privado y gubernamental que evidencian relacionamiento, direccionamiento y control sobre la empresa, se profundizará en el diagnostico situacional. De igual forma se analizará el sector financiero y sus modelos de financiación a las empresas tipo del sector y las entidades reguladoras.

o **Modelo de cinco Fuerzas de Porter**

El Modelo del Campo de cinco Fuerzas de Porter, aplicado posterior al método de Kast y Rozeinsweig nos permitirá levantar un inventario de las fuerzas motrices y de las restrictivas presentes en la empresa, sobre las que podemos actuar y que nos ayudará a definir las estrategias para lograr nuestros objetivos. Para la aplicación del modelo se utilizarán encuestas estructuradas al personal de las dependencias de la empresa, recursos humanos, finanzas, producción, investigación y desarrollo.

a) **Aplicación de encuestas de método de campo de fuerzas.**

Tiene como objetivo evaluar la calidad del pensamiento estratégico de los directivos socios de la empresa...y analizar las fuerzas y debilidades a través de la

FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA EMPRESA WPA S.A.S.

evaluación de los recursos de la empresa por cada una de las siguientes actividades: Marketing, Talento humano, Financieras, Producción, Investigación y desarrollo, Organización y Gestión.

Al final para contrastar los resultados obtenidos con los 2 modelos anteriores se usará una matriz DOFA, mediante la cual se confirmará los hallazgos relacionados en los modelos anteriores y se trazarán los ajustes necesarios.

PASO 8. CRONOGRAMA Y FASES DE CONSULTORÍA O INTERVENCIÓN

A partir de la terminación del diagnóstico preliminar y la entrega de la presente oferta de servicio, se realizarán las actividades anteriormente descritas durante un periodo de 65 días calendario. Posteriormente se podrá adelantar actividades de socialización al interior de la empresa para hacer una presentación final de los resultados de la intervención en el mes de junio de 2017 de acuerdo con el siguiente diagrama.

DIAGRAMA DE GANTT

ACTIVIDADES	2016				2017																					
	nov	Diciembre			enero				febrero				Mayo				Junio				Julio					
	SEMANAS																									
	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Reuniones, preliminar, charlas de diagnostico y reuniones de avance con el personal de la empresa.	■	■	■	■	■			■				■														
Consolidación de la información preliminar				■																						
Diagnostico preliminar y elaboración de la oferta de servicio				■	■	■	■	■	■																	
Análisis del entorno									■	■	■	■	■	■	■	■	■									
Reunión de diagnostico con grupo operativo									■	■	■	■	■													
Reunión de diagnostico con grupo administrativo										■	■	■	■													
Reunión de diagnostico con grupo de Gerencia									■	■	■	■	■													
Evaluación de diagnostico e identificación de problemas													■	■	■	■	■									
Aplicación DOFA.														■	■	■	■	■								
Análisis de estrategia para manejo de problemas identificados														■	■	■	■	■								
Estudio de oportunidades																		■	■	■	■	■	■	■	■	■
Elaboración de informe de intervención																					■	■	■	■	■	■
Presentación del informe.																									■	■
Socialización de la estrategia propuesta.																									■	■
Seguimiento y control trimestral de las estrategias implementadas.																										■

PASO 9. RESULTADOS ESPERADOS: BIENES Y SERVICIOS ENTREGABLES

a) Diagnóstico del entorno.

El diagnóstico del entorno de la organización se realiza teniendo en cuenta los sistemas internos y los stakeholders en los ámbitos macro y micro, aplicando un análisis DOFA, mediante el cual se identificarán los principales problemas existentes.

b) Matriz DOFA: generada a partir de los resultados del análisis del entorno, y análisis del contenido de ésta matriz mediante aplicación del esquema de análisis de Fuerzas de Porter.

FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA EMPRESA WPA S.A.S.

c) **Alternativas de estrategia:**

las alternativas estratégicas para los procesos de gestión de la organización, generadas de los problemas identificados y priorizados y estructuradas en un plan de mejora.

d) **Presupuesto para la implementación del plan de mejora.**

Se establece el presupuesto para la implementación del plan de mejora con recomendaciones para su implementación y proyección de retorno de la inversión.

e) **Plan estratégico de desarrollo.**

Presentación ante los miembros de la organización de los resultados y del plan de mejora propuesto y explicación de las estrategias.

PASO 10. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL PROYECTO (MATRIZ DE RESPONSABILIDADES)

Para alcanzar los objetivos propuestos se establece la responsabilidad para desarrollar cada uno de los componentes esperados, buscando la competencia relacionada de los diferentes miembros de la organización, tal como se presenta en la matriz que se observa en el cuadro No, 1.

CUADRO No. 1 MATRIZ DE RESPONSABILIDADES DEL PROYECTO		
ENTREGABLES	RESPONSABLES	
	CONSULTOR	CLIENTE
Diagnóstico del entorno de la organización teniendo en cuenta los sistemas internos y los stakeholders en los ámbitos macro y micro, aplicando un análisis DOFA, del que se identificarán los principales problemas existentes.	GUSTAVO GARAVITO	GERENTE TÉCNICO
Análisis de Tecnología y Equipos, en el que se verificará existencias, cantidad, calidad y proyección de especificaciones técnicas, para establecer un plan de renovación, innovación y reposición, estructurado sobre bases financieras viables, según indicadores históricos y proyecciones sobre la evolución de los mercados.		GERENTE GENERAL, PERSONAL TÉCNICO

FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA EMPRESA WPA S.A.S.

<p>Propuesta de estrategias para la ampliación del mercado, de acuerdo a los resultados de la aplicación del análisis de fuerzas utilizando los resultados del diagnóstico del entorno. Con nuevos nichos potenciales identificados, dirigidos a sectores diferentes a los hidrocarburos, basados en el entorno del desarrollo de la infraestructura general del país, (concesiones viales, sectores energético y minero, desarrollos industriales, construcción).</p>		<p align="center">GERENTE TÉCNICO PROFESIONAL ADMINISTRATIVO</p>
<p>Matriz DOFA generada a partir de los resultados del análisis del entorno, y análisis del contenido de ésta matriz mediante aplicación del esquema de análisis de Fuerzas de Porter. Alternativas estratégicas para los procesos de gestión de la organización, generadas de los problemas identificados y priorizados y estructuradas en un plan de mejora. Propuesta de presupuesto para la implementación del plan de mejora con recomendaciones para su implementación y proyección de retorno de la inversión. Presentación ante los miembros de la organización de los resultados y del plan de mejora propuesto y explicación de las estrategias.</p>	<p align="center">GUSTAVO GARAVITO</p>	

PASO 11. PRESUPUESTO.

En la tabla dos se observan las dedicaciones relacionadas con el proyecto.

Tabla No, 2
Dedicación intervención empresa, WPA FAUNA Y AMBIENTE S.A.S.

ACTIVIDAD	UNIDAD	CANTIDAD
Consultor Sénior	horas	400 h
Participación especialista y colaboradores de WPA S.A.S	horas	(32)h

En el cuadro No. 3 se presentan los costos relacionados con la intervención.

Cuadro No. 3 Costos

ITEM	UNIDAD	CANTIDAD	Valor Unitario	Valor total
CONSULTOR SÉNIOR	hora	400	\$ 120.000	\$ 48,000,000
PAPELERÍA E IMPRESIÓN DE DOCUMENTOS	global	1	\$ 980.000	\$ 980,000
COSTO TOTAL INTERVENCIÓN				\$ 48,980,000

PASO 12. PRESENTACIÓN DEL CONSULTOR

Ingeniero Forestal, Aspirante al Título de la Maestría en Gestión de Organizaciones de la Universidad de Quebec en Chicoutimi y la universidad EAN, especializado en Evaluación de Impacto Ambiental de Proyectos, Con experiencia en Dirección y Coordinación de estudios ambientales para los diferentes sectores de la economía, dentro de los que se ha destacado el sector hidrocarburos, manejo de grupos de profesionales especializados, amplio conocimiento en el manejo y administración de recursos naturales, Ordenamiento territorial, incluyendo normatividad, procedimientos de legalización para afectación uso y aprovechamiento de recursos Naturales, evaluación y manejo de silvicultura urbana. Formulación de planes de manejo, Educación ambiental, gerencia ambiental y gestión de proyectos. En la actualidad se desempeña como Director técnico de proyectos en SGS-ETSA.

RESUMEN, HOJA DE VIDA GUSTAVO A. GARAVITO G.

PERFIL PROFESIONAL

Ingeniero Forestal, Aspirante al Título de la Maestría en Gestión de Organizaciones de la Universidad de Quebec en Chicoutimi y la universidad EAN, especializado en Evaluación de Impacto Ambiental de Proyectos, Con experiencia en Dirección y Coordinación de estudios ambientales para los diferentes sectores de la economía, dentro de los que se ha destacado el sector hidrocarburos, manejo de grupos de profesionales especializados, amplio conocimiento en el manejo y administración de recursos naturales, Ordenamiento territorial, incluyendo normatividad, procedimientos de legalización para afectación uso y aprovechamiento de recursos Naturales, evaluación y manejo de silvicultura urbana. Formulación de planes de manejo, Educación ambiental, gerencia ambiental y gestión de proyectos. En la actualidad se desempeña como Director técnico de proyectos en SGS- ETSA.

DATOS PERSONALES

Nombre: Gustavo Alfonso Garavito Garavito
C.C: 80.398.318 de Chía.
Fecha de Nacimiento: Noviembre 9 de 1964
Domicilio: Carrera 9 N° 23-00 entrada 3 casa 1 Chía Cund.
Teléfono: 091 8620926 Cel. 3164739864 – Oficina 057-1 6069292 Ext 6003
Correo Electrónico gustavogaravito@gmail.com gustavo.garavito@sgs.com

RESUMEN EXPERIENCIA LABORAL.

ENTIDAD	ACTIVIDAD O CONTRATO				FECHA INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN
	Objeto/ Área	UBICACIÓN	cargo desempeñado	Actividades desarrolladas		
SGS- ETSA	ENVI	Bogotá	Director Técnico	Dirección técnica de los estudios ambientales del sector Hidrocarburos	01/01/14	Actual
INGENIERIA STRYCON	Contrato para Ecopetrol	Bogotá	Coordinación y Dirección de proyectos	Dirección de proyectos de EIA, para explotación, consulta previa. Coordinación estudio de actualización PMAI Concesión De-Mares. Consulta previa Bloque SSJS1	23/11/2012	31/12/13
CONCOL S.A.	Proyectos ambientales	Bogotá	Coordinador de proyecto	Coordinador interconexión eléctrica Colombia – Panamá, especialista ambiental	18/7/2011	7/9/2012
GEOSOCIAL S.A.	Proyectos ambientales	Bogotá	Director de proyecto	Due diligence para el bloque exploratorio VIM 2	01/06/2011	15/07/2012
ERM Environmental Resources Management	Proyectos ambientales	Bogotá	Coordinador de proyecto	Coordinador EIA y DDA Oleoducto Bicentenario tramo Ayacucho-Coveñas	01/4/2011	10/05/2011
GEOTEC INGENIERIA Ltda.	Proyectos Ambientales	Bogotá	Director de proyectos	Gestión y seguimiento de proyectos	11/02/2011	31/03/2011
GEOINGENIERIA	Supervisión Interventoría	Bogotá	Director de proyectos	Gestión y seguimiento de proyectos	15/12/2007	31/01/2011
GEOINGENIERIA	Supervisión Interventoría	RIOHACHA	Coordinador Oficina	Gerencia Ambiental Gasoducto Venezuela - Colombia	15/12/2007	31/01/2009
CAR	Asesoría	Chocontá	Consultor	Evaluación de expedientes y emisión de conceptos técnicos	01/09/2007	15/12/2007
GEOINGENIERIA	Interventoría	RIOHACHA	Prof. de Interventoría	Interventoría en el Gasoducto Transcaribeño	01/06/2007	30/08/2007
CAR	Consultoría	Bojacá	Consultor	Implementación del PROCEDA. Proyecto	27/12/2007	30/05/2008

FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA EMPRESA WPA S.A.S.

ENTIDAD	ACTIVIDAD O CONTRATO			FECHA INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN
	Objeto/ Área	UBICACIÓN	cargo desempeñado		
		Cundinamarca		ciudadano de educación Ambiental	
Municipio Chía	Consultoría	Chía	Consultor	Conceptos sobre utilización afectación ya aprovechamiento de Recursos Naturales para la secretaría Mpal. del Medio Ambiente	15/02/2006 30/05/2006
UCUMARI	Consultoría	Chía	Contratista	Supervisión de ejecución de obras de aislamiento de Ronda de ríos	05/01/2006 14/02/2006
DAMA	Consultoría	Bogotá D.C	consultor	Atención a solicitudes, evaluación y seguimiento al manejo de la cobertura arbórea urbana en el Distrito Capital tanto en Espacio Público como en Espacio Privado de acuerdo a las funciones establecidas en el Decreto 472/03	03/08/2005 2/12/2005
Funde páramos	Consultoría	Ubalá	Contratista	Reubicación de vegetación ecológicamente importante bajo la línea de energía Circo Guavio	1/05/2005 31/07/2005
Conservation International	Consultoría	Bogotá D.C.	Consultor	Declaratoria de áreas protegidas en la jurisdicción de Corpoguavio y Formulación de lineamientos de manejo para constitución del sistema regional de Áreas protegidas SIRAP.	01/09/2003 30/04/2005
CORPOGUAVIO	Consultoría	Gachalá	Coordinador	Coordinación de la división de Ecosistemas de la subdirección de Gestión Ambiental	05/04/1998 30/08/2003
Superintendencia de Puertos	Auditoría	Buenaventura	contratista	Profesional de Auditoría en el puerto de Buenaventura	12/12/96 15/04/1998
CEUDES		Puerto Caicedo	contratista	Inventario y formulación de la ordenación de los bosques de la zona del Picudo en Putumayo	6/6/96 12/1/97

RESUMEN HOJA DE VIDA WILLIAM PIRAGUA ALARCON

WILLIAM PIRAGUA ALARCON			
PROFESION	BIÓLOGO		
DOCUMENTO DE IDENTIDAD:	C.C. No. 19.422.180 de Bogotá		
LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:	Bogotá, Mayo 17 de 1960		
MATRICULA PROFESIONAL:	No. 19422180 Consejo Profesional de Biología		
ESTUDIOS REALIZADOS			
NIVEL DE ESTUDIOS	AÑO GRADO	TITULO OBTENIDO	CENTRO EDUCATIVO
Profesional	1992	Biólogo	Universidad Nacional de Colombia
Postgrado	1993	Ecología de Movimiento Animal	University of Columbia CORPOCESAR
Postgrado	1994	Ecología Tropical	Organización para Estudios Tropicales (OET), Universidad de Costa Rica
CURSOS DE ACTUALIZACION			
NOMBRE DEL CURSO	FECHA	INTENSIDAD	ENTIDAD
Curso de actualización en Zoocria	1993		INDERENA-AZOBIONAL
EXPERIENCIA TECNICA Y LABORAL			
EMPRESA	CARGO	FECHA	TRABAJOS REALIZADOS
WPA FAUNA Y AMBIENTE S.A.S.	Director de proyectos	Mayo 01 de 2010 a la fecha.	Dirección del componente biótico para cerca de 80 estudios ambientales adelantados por la empresa, en diferentes sectores, se relacionan los últimos:
			• Estudios de impacto ambiental par la modificación de las licencias ambientales de los proyectos de generación hidroeléctrica a filo de agua Cuenca Atrato más Río Grande – CARG / Cuenca Atrato Bajo CAB / Cuenca Atrato Alto CAA.
			Verificación de la presencia del perezoso (<i>Choloepus hoffmanni</i>), eventual rescate y reubicación / rescate identificación y reubicación de fauna silvestre en el área de influencia de la estación Nueva Esperanza 500/115kv. Antea Colombia SAS / CODENSA: En ejecución.
			Rescate de fauna y flora silvestre primera fase construcción de la estación de regasificación El Cayao, corregimiento de Ararca, Cartagena (Bolívar). Sociedad Portuaria El Cayao (SPEC).
			Estudio de impacto ambiental área de perforación exploratoria COR-46, municipio de Lebrija (Santander). Antea Colombia SAS - EXXON, septiembre de 2014 a enero de 2015.
			Estudio de impacto ambiental, gasoducto del sur, entre los municipios de San Pedro Sucre y Mamonal (Bolívar). Septiembre a diciembre de 2014. Arango Escobar Asesorias Empresariales PROMIGAS S.A. E.S.P.
			Estudio de impacto ambiental, microplanta de regasificación La Arenosa, municipio de Soledad (Atlántico), Julio a Octubre de 2014. Arango Escobar Asesorias Empresariales-PROMIGAS S.A. E.S.P.
			Estudio de impacto ambiental, para la modificación de licencia área de perforación exploratoria VMM-37, municipio de Puerto Wilches (Santander), abril a diciembre de 2014. Antea Colombia SAS-EXXON.
Monitoreos de fauna silvestre para el área de desarrollo Quifa, municipio de Puerto Gaitán (Meta), abril a julio de 2014. Metapetroleum Corp, sucursal Colombia.			
Ambiental Consultores / Sociedad portuaria rio Córdoba (VALE Colombia).	Biólogo Contratista	Enero a marzo de 2010	Elaboración del componente biótico; fauna, flora y comunidades hidrobiológicas para el EIA de modificación de licencia Loop férreo, Ciénaga – Magdalena.
Ambiental Consultores Petrolifera Petroleum Colombia Limited.	Biólogo Contratista	Enero a marzo de 2010	Elaboración del componente biótico; fauna, flora, calidad del agua y comunidades hidrobiológicas para el EIA área exploratoria San Ángel – Magdalena
GEOINGENIERIA LTDA.	Biólogo Consultor	Abril de 2007 a la fecha	Coordinador del grupo de fauna para los Estudios de Impacto Ambiental, que la empresa realiza en las distintas regiones del país.
Ambiental Consultores Petrolifera Petroleum Colombia Limited.	Biólogo contratista	Julio a Septiembre de 2009	Elaboración del componente biótico; fauna, flora, calidad del agua y comunidades hidrobiológicas para el EIA de modificación bloque la Pinta - El Difícil – Magdalena
Ambiental Consultores / Cerromatoso S.A.	Biólogo	Julio de 2004 a la fecha.	Monitoreos limnológicos para nueve estaciones biosensoras en los periodos seco y de lluvias. Mina de Cerromatoso S.A., Montelibano - Córdoba
Ministerio de Ambiente Vivienda y Desarrollo Territorial	Biólogo evaluador externo	Marzo 24 de 2007 a diciembre 31 de 2008.	Profesional evaluador en aspectos bióticos, como parte de los grupos de seguimiento y evaluación de proyectos de la Dirección de Licencias Permisos y Trámites Ambientales del MAVDT.
GEOTEC INGENIERIA LTDA.	Biólogo	Octubre 14 de 2008 a enero 14 de 2009.	Elaboración del diagnóstico de la fauna silvestre regional, y apoyo en el PMA y evaluación de impactos para el proyecto: Programa de prospección sísmica 2D, en el bloque 5 de BPH Billiton.
GEOINGENIERIA LTDA.	Biólogo Consultor	Diciembre a Abril de	Coordinador del proyecto "Modificación de licencia oleoducto Campo Rubiales

FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA EMPRESA WPA S.A.S.

		2008	CPF – Cusiana”, departamentos de Meta y Casanare. META PETROLEUM LTDA
TERMOYOPAL S.A.	Biólogo Ornitólogo	Enero a abril de 2007	Segundo inventario Avifaunístico del área de influencia de Termoyopal S.A. Corregimiento El Morro (Yopal) Casanare.
CORPOBOYACA	Coordinador de Proyecto	Enero de 2006 a enero de 2007	Coordinación de la implementación del Plan de Manejo Ambiental concertado con la comunidad de la ciénaga de Palagua Puerto Boyacá-Boyacá
Corporación Autónoma del Valle-Buenaventura Medio Ambiente	Biólogo Director	Agosto a Octubre de 2006	Estudio de peligro aviar generado por la construcción del relleno sanitario Zacarías en Buenaventura-Valle.
DAMA-Bogotá	Biólogo	Febrero 03 a Agosto 02 de 2006.	Asistencia biológica a los animales del Centro de recepción y rehabilitación de fauna silvestre del DAMA.
CHIVOR S. A. E. S. P.	BiólogoContratista	Agosto de 1998 a la fecha.	Control de Biomasa Vegetal, Embalse La Esmeralda, medidas de control para el proceso de Eutroficación.
CORPOBOYACA	Biólogodirector	Noviembre de 2005 a Febrero de 2006	Formulación Plan de Manejo Ambiental concertado con la comunidad de la ciénaga de Palagua Puerto Boyacá- Boyacá
GEOINGENIERIA LTDA.	BiólogoConsultor	Noviembre de 2005 a Enero de 2006	Coordinador diagnostico ambiental proyecto interconexión gasífera Colombia-Venezuela.
Asociación Macarena	Biólogo	Junio 1 a Octubre 31 de 2005	Biólogo contratista del Centro de Recepción y Rehabilitación de Fauna Silvestre del DAMA Bogotá.
TERMOYOPAL S.A.	Biólogo Ornitólogo	Abril 18 a Junio 3 de 2005.	Inventario Avifaunístico del área de influencia de Termoyopal El Morro (Yopal) Casanare.
Yimy Herrera/ CORPOBOYACA	Coordinador Técnico	Noviembre 2004 a Enero 2005	Diagnósticos y planes de manejo ambiental concertados con las comunidades de las reservas forestales protectoras de: el Malmo, el Peligro y Sucuncuca, en la jurisdicción de CORPOBOYACA.
Corporación Autónoma de Cundinamarca “CAR”	BiólogoDirector	Diciembre de 2003 a Agosto de 2004.	Inventario de avifauna y mastofauna en quince humedales de la sabana de Bogotá dentro del proyecto historia de la vegetación y estudio del efecto antrópico de los humedales de la sabana de Bogotá.
GEOINGENIERIA LTDA.	Biólogo	Noviembre de 2003 a Enero de 2004	Monitoreos Limnológicos para cuerpos de agua en el área de influencia del Pozo Andino 1. Dolores (Tolima), para NEXEN.
Arango Escobar Asesorías Empresariales E.U	Biólogo	Octubre de 2003 a Enero de 2004	Elaboración de textos didácticos de 30 grupos de fauna para un juego interactivo. Para CHIVOR S. A. E. S. P.
GEOINGENIERIA LTDA.	Coordinador Ambiental	Noviembre a Diciembre de 2003	Formulación del Plan de Manejo Ambiental, para el realineamiento de las variantes a los poliductos Puerto Salgar- Neiva y Puerto Salgar-Cartago, para ECOPETROL S.A.
CORPOAMBIENTE	Biólogo	Septiembre a Diciembre de 2003	Plan de Manejo Ambiental para diez líneas de sismica municipios de Paicol, Tesalia, Iquira, Pacarni, Yaguará y Teruel (Huila), para HOCOL
GEOINGENIERIA LTDA.	Biólogo	Mayo a Octubre de 2003	Monitoreos limnológicos para los pozos exploratorios Gardenias 1 y Orquídea 1 (Suárez y Carmen de Apicalá-Tolima,.) para CEPCOLSA
CORPOBIOTICA	Biólogo	Enero a Junio de 2003	Biólogo encargado del análisis de avifauna en el proyecto de adecuación de tierras, río Ranchería (Guajira).
GEOINGENIERIA LTDA.	Coordinador de proyecto	Febrero a Marzo de 2003	Plan de Manejo Ambiental para los pozos productores Cluster AE y Cluster AP, vías de acceso y sus líneas de flujo, para OMIMEX COLOMBIA LTD.
GEOINGENIERIA LTDA.	Coordinador de proyecto	Octubre de 2002 a Febrero de 2003	Estudios de Impacto Ambiental y Planes de manejo Ambiental para los bloques exploratorios Gardenias y Orquídea en el Tolima, para CECOLSA.
CORPOCHIVOR	Director de Proyecto	Junio a Agosto de 2002	Identificación de las especies de aves y mamíferos quirópteros, consumidoras de frutos, determinación de algunas interrelaciones planta/animal en lo relacionado con dispersión de semillas, en fragmentos de bosque alto andino, la cuenca alta del río Guavío, Guasca Cundinamarca.
RECUPERAM LTDA.	Biólogo	Mayo a Junio 2002	Línea base biótica, ecosistemas terrestres. Fauna del área de interés para perforación exploratoria de la Hocha-Bloque Recreo vereda la Hocha municipio de Tesalia-Huila.
William Alfredo Cubillos/CORPOGUAVIO	Coordinador de campo	Diciembre de 2001 a Diciembre de 2002	Inventario regional caracterización de los principales humedales de la jurisdicción de CORPOGUAVIO y priorización de las acciones para su recuperación conservación y manejo.
GEOINGENIERIA LTDA.	Director de Proyecto	Febrero a Julio de 2002	Planes de manejo ambiental pozos de perforación campos San Francisco, Balcón y Palermo en Neiva, para HOCOL.
Vilma Isabel Jaimes./Jardín Botánico de Bogotá, José Celestino Mutis	BiólogoCoordinador	Octubre a Diciembre del 2001	Programa de Expediciones Ambientales a los Cerros Orientales de Bogotá. Aplicación de metodologías en campo, educación ambiental, importancia de los recursos naturales bogotanos y sus reservas naturales de los cerros orientales de Bogotá.
Arango Escobar Asesorías Empresariales E.U	Biólogo	Septiembre a Noviembre de 2001	Plan de Manejo Ambiental para la Quebrada los Trabajos, municipio de Chivor. Para CHIVOR S. A. E. S. P.
GEOTEC LTDA.	Biólogo	Junio del 2001	Planta Integral de Residuos Sólidos en el Municipio de Garagoa (Boyacá). Análisis de la Fauna y Flora, así como la elaboración del Plan de Manejo Ambiental para estos dos componentes.
CHIVOR S. A. E. S. P.	Biólogo contratista	Marzo a Junio de 2000	Análisis de calidad fisicoquímica del embalse la Esmeralda de la Central Hidroeléctrica de Chivor y cuerpos de agua anexos.

FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA EMPRESA WPA S.A.S.

CHIVOR S. A. E. S. P.	Biólogo contratista	Marzo de 1999	Análisis de aguas para consumo
CHIVOR S. A. E. S. P. Alcaldía de Umbitá (Boyacá).	Biólogo	Octubre a Diciembre de 1999	Diseño de un Sendero Ecológico en el Parque Natural Municipal Guanachas, municipio de Umbitá-Boyacá
CHIVOR S. A. E. S. P.	Biólogo	Septiembre de 1996 a Marzo de 2000.	Programas de sensibilización y educación ambiental, dirigido a la comunidad involucrada en la operación de la Central. Consistió en el desarrollo de 80 Talleres de educación ambiental, que incluían cada uno una caminata ecológica por el sendero "HYCA QUYE", construido para tal efecto. Así mismo se elaboró material didáctico requerido en todas estas actividades y varias cartillas de educación ambiental.
CHIVOR S. A. E. S. P.	Biólogo	Septiembre de 1998 a Marzo de 1999	Programas de Acercamiento Empresa Comunidad, dirigido a la comunidad estudiantil, campesina y empleados municipales del área de influencia. Las actividades básicas de este programa consistieron en 60 talleres con temas técnicos referentes a la operación de la central, transferencias por ley 99 y educación ambiental. Cada taller incluyó una caminata ecológica por el sendero "HYCA QUYE", construido para tal efecto. Así mismo se elaboró material didáctico requerido en todas estas actividades y varias cartillas de educación ambiental.
CHIVOR S. A. E. S. P.	Biólogo	Abril de 1996 a Junio de 1998.	Participación en el grupo interdisciplinario que ejecutó el plan de manejo ambiental, para el área de influencia de la Central Hidroeléctrica de Chivor, CHIVOR S.A. Coordinador del programa de educación ambiental.
Ministerio del Medio Ambiente UAESPNN	Jefe de Programa.	Junio-Diciembre de 1995	Dirección general del Parque Nacional Natural El Tuparro (Vichada-Colombia).
AMBIOTEC	Biólogo	Diciembre de 1994.	Estudio de Impacto Ambiental para la ampliación de Termopaipa cuarta unidad, evaluación del componente Fauna, con énfasis en el grupo de aves. Elaboración del informe final junto con el diagnóstico
FUNDACION NATURA	Biólogo	Abril a Octubre de 1994.	Evaluación Ecológica Parque Nacional Natural La Paya (Putumayo), biólogo encargado de la evaluación del avifauna y su relación con la vegetación.
SINBI LTDA.	Coordinador de proyecto	Octubre a Diciembre de 1993	Diagnóstico del estado de vía corredor Salgar – Neiva, Coordinación general del proyecto, evaluación ambiental del corredor
Juan Rubiano/Enrique Dávila y Asociados.	Biólogo	Enero de 1993	Estudio de Impacto Ambiental para el Diseño de la Carretera Paz de Ariporo a las Montañas del Totumo (Casanare), biólogo encargado de la evaluación del componente Fauna con énfasis en el grupo de aves. Elaboración del informe final junto con el diagnóstico
Occidental de Colombia INC.	Occidental de Colombia INC.	Enero de 1991 a Enero de 1992.	Estudio de Densidad y Diversidad de Avifauna. Caño Limón (Arauca), inventarios, ecología, biogeografía, taxonomía y preparación de la colección de referencia.
MONOGRAFIAS			
<ul style="list-style-type: none"> • Distribución Espacial y Algunas Observaciones Ecológicas del Avifauna de Isla Múcra, Archipiélago de San Bernardo (Bolívar). Marzo 1990. • Estudio Aerofotográfico de la Región de Salento (Quindío). Diciembre 1990. • Afinidades Biogeográficas y Algunos Aspectos Ecológicos del Avifauna de Caño Limón (Arauca). Noviembre 1992. • Afinidades Biogeográficas y Algunos Aspectos Ecológicos del Avifauna de Caño Limón (Arauca). Noviembre 1992. • Cartilla de educación ambiental: "Dando, dando vueltas conozco la naturaleza", capítulo I, El agua, el embalse y las crecientes. Para Chivor S.A. "E.S.P.", Noviembre de 1999 • Folleto guía para la visita al municipio de Santa María (Boyacá): "La ruta verde a Santa María", presentado en EXPOBOYACA. Diciembre de 1998. • Diseño de las obras necesarias para adecuar un camino real: "Sendero ecológico la Cristalina". Santa María (Boyacá). • Folleto guía de conocimiento. "Los Humedales de la Región de CORPOGUAVIO". Diciembre de 2002. 			
PARTICIPACION EN EVENTOS			
<ul style="list-style-type: none"> • XXI Congreso de Ciencias Biológicas, Cali. Septiembre 1986. • XI Congreso Latinoamericano de Zoología, Cartagena. Abril 1990 • Seminario medio ambiente ocupaciones tempranas en América Tropical. Fundación ERIGAIE. Octubre de 1992. • VI Congreso Brasileiro de Ornitología. Bello Horizonte (Brasil). Febrero de 1997. 			
PUBLICACIONES			
<ul style="list-style-type: none"> • Primeros registros taxonómicos para Colombia de cuatro taxones especies de la familia Tyrannidae (aves: Passeriformes). Caldasia 19 (3:523-525) Noviembre de 1998. • Los mamíferos del Parque Nacional Natural la Paya, Amazonía Colombiana. Revista Academia Colombiana de Ciencias Exactas Físicas y Naturales. Volumen 23 suplemento especial, paginas 6.76-6.82. Diciembre de 1999. • Afinidades biogeográficas y aspectos ecológicos de la avifauna de Caño Limón, Arauca, Colombia. Revista Crónica Forestal y del Medio Ambiente 15 (163-184), Diciembre del 2000. 			
REFERENCIAS PROFESIONALES			
<ul style="list-style-type: none"> • GINO HERNANDO GONGORA. Área ambiental OHL Construcciones. Teléfono: 318-5483105. Email: hernando.gongora@ohl.com.co • JUAN MANUEL MARTINEZ. Gerente Comercial ANTEA COLOMBIA SAS., Teléfono 3276300. Email: jmartinez@anteagroup.com. • PABLO ARANGO ESCOBAR. Gerente ARANGO ESCOBAR ASESORIAS EMPRESARIALES LTDA. Teléfono: 7528124 / 315-3964761. Email: pablo.arango@aeeambiental.com. 			



Bogotá D.C., agosto 31 de 2016

Señores
UNIVERSITÉ DU QUEBEC Á CHICOUTIMI – UQAC
UNIVERSIDAD EAN –U. EAN
La Ciudad.


Asunto: Aceptación consultoría Organizacional - MGO.

Atendiendo la solicitud del Ingeniero Gustavo Alfonso Garavito Garavito, estudiante de la Maestría en Gestión de Organizaciones Cohorte 12, identificado con la CC 80398318, con quien se adelantó reunión explicativa el pasado martes 23 de agosto, se autoriza a que lleve a cabo la consultoría en la Empresa WPA FAUNA Y AMBIENTE S.A.S. según las condiciones acordadas en la oferta de servicio titulada **“DIAGNOSTICO Y FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA EMPRESA WPA S.A.S.”** Para este ejercicio, actuaré como Tutor empresarial, para este efecto se anexa la hoja de vida.

La presente aceptación no condiciona a la empresa a tener una retribución económica por los servicios del candidato – Consultor por considerarse de carácter simbólico y la información que se maneje en la misma, será estrictamente confidencial.

De nuestra parte, esperen la mayor voluntad y disposición para que se desarrollen en nuestra empresa la consultaría expuesta, de tal forma que el resultado redunde en beneficio para ambas partes.

Atentamente,


WILLIAM PIRAGUA ALARCÓN
Represent legal

FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA EMPRESA WPA S.A.S.

LICENCIA DE USO – AUTORIZACIÓN DE LOS AUTORES

Actuando en nombre propio identificado (s) de la siguiente forma:

Nombre Completo Gustavo Alfonso Garavito Garavito
Tipo de documento de identidad: C.C. T.I. C.E. Número: 80398318

El (Los) suscrito(s) en calidad de autor (es) del trabajo de tesis, monografía o trabajo de grado, documento de investigación, denominado:

Oferta de servicio para él, Diagnostico organizacional y formulación del plan estratégico de desarrollo para la empresa WPA fauna y ambiente S.A.S.

Dejo (dejamos) constancia que la obra contiene información confidencial, secreta o similar: SI NO (Si marqué (marcamos) SI, en un documento adjunto explicaremos tal condición, para que la Universidad EAN mantenga restricción de acceso sobre la obra).

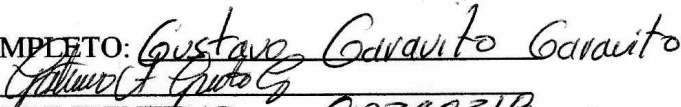
Por medio del presente escrito autorizo (autorizamos) a la Universidad EAN, a los usuarios de la Biblioteca de la Universidad EAN y a los usuarios de bases de datos y sitios webs con los cuales la Institución tenga convenio, a ejercer las siguientes atribuciones sobre la obra anteriormente mencionada:

- A. Conservación de los ejemplares en la Biblioteca de la Universidad EAN.
- B. Comunicación pública de la obra por cualquier medio, incluyendo Internet
- C. Reproducción bajo cualquier formato que se conozca actualmente o que se conozca en el futuro
- D. Que los ejemplares sean consultados en medio electrónico
- E. Inclusión en bases de datos o redes o sitios web con los cuales la Universidad EAN tenga convenio con las mismas facultades y limitaciones que se expresan en este documento
- F. Distribución y consulta de la obra a las entidades con las cuales la Universidad EAN tenga convenio

Con el debido respeto de los derechos patrimoniales y morales de la obra, la presente licencia se otorga a título gratuito, de conformidad con la normatividad vigente en la materia y teniendo en cuenta que la Universidad EAN busca difundir y promover la formación académica, la enseñanza y el espíritu investigativo y emprendedor.

Manifiesto (manifestamos) que la obra objeto de la presente autorización es original, el (los) suscritos es (son) el (los) autor (es) exclusivo (s), fue producto de mi (nuestro) ingenio y esfuerzo personal y la realizó (zamos) sin violar o usurpar derechos de autor de terceros, por lo tanto la obra es de exclusiva autoría y tengo (tenemos) la titularidad sobre la misma. En vista de lo expuesto, asumo (asumimos) la total responsabilidad sobre la elaboración, presentación y contenidos de la obra, eximiendo de cualquier responsabilidad a la Universidad EAN por estos aspectos.

En constancia suscribo (o) (imos) el presente documento en la ciudad de Bogotá D.C.,

NOMBRE COMPLETO: Gustavo Garavito Garavito
FIRMA: 
DOCUMENTO DE IDENTIDAD: 80398318
FACULTAD: Administración
PROGRAMA ACADÉMICO: M60