

Ficha de validación de contenido por juicio de expertos

Presentación:

Este documento tiene como objetivo registrar las apreciaciones y observaciones de expertos en relación con el diseño, contenido y funcionalidad de la “plataforma Web de formación y desarrollo sostenible” para Postobón S.A, que servirá para recolectar información relativa al proyecto titulado “FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE POSTOBÓN S.A Y SUS STAKEHOLDERS HACIA LA SOSTENIBILIDAD A TRAVÉS DE UN PROCESO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO” adelantado por los estudiantes de pregrado de la Universidad EAN Adriana Milena Espinosa Uribe, William Andrés Talero Cifuentes y Kevin Camilo Gómez González.

Por favor marque con una equis (X) en la casilla correspondiente, según su nivel de apreciación cada uno de los criterios relacionados a continuación.

APRECIACIÓN CUALITATIVA

| CRITERIOS | Excelente | Bueno | Regular | Deficiente |
|---|-----------|-------|---------|------------|
| Concepto de la plataforma Web | X | | | |
| Navegabilidad en la plataforma | | X | | |
| Diseño funcional de la plataforma | | X | | |
| Desarrollo de contenidos claros y comprensibles | X | | | |
| Actividades de aprendizaje variadas y exhaustivas | | X | | |

Observaciones:

La plataforma Web de formación y desarrollo sostenible diseñada como primer modelo en términos generales es clara, sencilla, pertinente y se encuentra ajustada a los objetivos de la investigación. Con respecto a la página de inicio, esta posee un menú donde permite ver el contenido de la plataforma aspecto que resulta positivo para los usuarios; no obstante, no ubica o informa al usuario sobre el contenido del sitio, por ejemplo, con un lema o mensaje de bienvenida, etc. Se resalta que las áreas de navegación en la página de inicio van guiando de manera adecuada hacia el contenido requerido.

Con respecto a los componentes que la integran, las lecturas, videos, animaciones y otros materiales dispuestos son claros y adecuadas para la población objetivo que accederá a la plataforma, no obstante, se recomienda incluir más ítems que refuercen los temas asociados a la huella de carbono, la huella hídrica y la descarbonización en el proceso de reducción de emisiones de carbono, temas clave en materia de sostenibilidad.

Finalmente considero pertinente y a criterio del equipo desarrollador, colocar en la plataforma Web el logo de Postobón S.A o la marca gráfica de la empresa. Esto con el fin, de personalizar y generar mayor sentido de pertenencia a los colaboradores de Postobón S.A y otras partes interesadas.

Validado por: Ever James Ortiz Orozco

Profesión: Ingeniero Químico; Magister en Energías renovables y sostenibilidad energética

Cargo que desempeña/organización: Ingeniero de procesos/CDI SA

Fecha de validación: 13 de mayo de 2022

Firma:



Ficha de validación de contenido por juicio de expertos

Presentación:

Este documento tiene como objetivo registrar las apreciaciones y observaciones de expertos en relación con el diseño, contenido y funcionalidad de la “plataforma Web de formación y desarrollo sostenible” para Postobón S.A, que servirá para recolectar información relativa al proyecto titulado “FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE POSTOBÓN S.A Y SUS STAKEHOLDERS HACIA LA SOSTENIBILIDAD A TRAVÉS DE UN PROCESO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO” adelantado por los estudiantes de pregrado de la Universidad EAN Adriana Milena Espinosa Uribe, William Andrés Talero Cifuentes y Kevin Camilo Gómez González.

Por favor marque con una equis (X) en la casilla correspondiente, según su nivel de apreciación cada uno de los criterios relacionados a continuación.

APRECIACIÓN CUALITATIVA

| CRITERIOS | Excelente | Bueno | Regular | Deficiente |
|---|-----------|-------|---------|------------|
| Concepto de la plataforma Web | X | | | |
| Navegabilidad en la plataforma | X | | | |
| Diseño funcional de la plataforma | | X | | |
| Desarrollo de contenidos claros y comprensibles | | X | | |
| Actividades de aprendizaje variadas y exhaustivas | | | X | |

Observaciones:

Con una vista preliminar a la plataforma Web propuesta, se deduce que el usuario que ingresa por primera vez puede entender por dónde comenzar, además que la página va mostrando todas las opciones principales que están contenidas en ella. De esta manera, en el cuerpo de la página se puede visualizar los módulos de la plataforma, sin embargo, recomiendo modificar los nombres de algunos de los módulos y el orden de estos en función de la intención que se busca “el cambio en la cultura organizacional hacia la sostenibilidad”.

Por otra parte, se observa un contenido de calidad y un lenguaje apropiado de acuerdo con las necesidades de formación. No obstante, recomiendo agregar una serie de actividad que permitan facilitar el seguimiento y evaluación del proceso de aprendizaje de quienes se inscriben en la plataforma. Así mismo, la incorporación de ciertos objetivos de aprendizaje de acuerdo con los contenidos de formación. Se debe considerar el uso de información de interés público “noticias”, esto mantendrá al interesado actualizado sobre aspectos relevantes del contexto local, nacional e internacional.

En síntesis, las diversas funciones de esta herramienta están bien integradas. La mayoría de los funcionarios de Postobón aprenderían a usar esta herramienta muy rápidamente y a buscarle el beneficio del aprendizaje autónomo.

Validado por: Karol Ibeth Meza Acosta

Profesión: Ingeniera Ambiental/Microbióloga Industrial, Magister en Ciencias y tecnologías Ambientales

Cargo que desempeña/organización: Docente/Instituto Universitario de La Paz, UNIPAZ

Fecha de validación: 13 de mayo de 2022

Firma:



Ficha de validación de contenido por juicio de expertos

Presentación:

Este documento tiene como objetivo registrar las apreciaciones y observaciones de expertos en relación con el diseño, contenido y funcionalidad de la “plataforma Web de formación y desarrollo sostenible” para Postobón S.A, que servirá para recolectar información relativa al proyecto titulado “FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE POSTOBÓN S.A Y SUS STAKEHOLDERS HACIA LA SOSTENIBILIDAD A TRAVÉS DE UN PROCESO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO” adelantado por los estudiantes de pregrado de la Universidad EAN Adriana Milena Espinosa Uribe, William Andrés Talero Cifuentes y Kevin Camilo Gómez González.

Por favor marque con una equis (X) en la casilla correspondiente, según su nivel de apreciación cada uno de los criterios relacionados a continuación.

APRECIACIÓN CUALITATIVA

| CRITERIOS | Excelente | Bueno | Regular | Deficiente |
|---|-----------|-------|---------|------------|
| Concepto de la plataforma Web | | | X | |
| Navegabilidad en la plataforma | | X | | |
| Diseño funcional de la plataforma | | X | | |
| Desarrollo de contenidos claros y comprensibles | | X | | |
| Actividades de aprendizaje variadas y exhaustivas | | X | | |

Observaciones:

Después de hacer la revisión de la versión preliminar de la plataforma Web, se tiene claro que cuenta con los elementos mínimos para una herramienta de este tipo diseñada por estudiantes de pregrado. Es importante considerar las responsabilidades legales como los derechos de autor de la información contenida en la plataforma y la privacidad de la información de los usuarios que ingresarán a la plataforma. Se denota que, la configuración de la plataforma es fácil de usar en términos de apariencia, navegación y carga de contenido. Se debe crear un estilo de plataforma general y aplicarlo de manera uniforme en toda la plataforma.

Es importante considerar que el contenido de la plataforma debe encajar con los objetivos de la plataforma y las necesidades los usuarios o partes de interés. La información debe estar disponible para diferentes tipos de usuarios para mayor entendimiento en la información que se dispone y la ruta de navegación. Además, la plataforma debe ser tan dinámica que debe promover la participación de los futuros usuarios y permitir el intercambio de información; acceso a otros programas de desarrollo profesional o bases de datos gratuitas.

Con respecto a los contenidos temáticos, la información propuesta se articula con las necesidades y tendencias actuales, vincular a los ODS y a las estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático hace parte de cualquier organización actual.

Buen trabajo preliminar

Validado por: Edwin Alonso Ariza Cáceres

Profesión: Ingeniero de sistemas, Especialista en Gerencia Estratégica

Cargo que desempeña/organización: CEO y cofundador CEO y cofundador Systemico Technologies Inc.

Fecha de validación: 12 de mayo de 2022

Firma:

