

UNIVERSIDAD EAN
ESPECIALIZACIÓN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
IBAGUÉ

Evaluador número: _____

Sesión educativa a evaluar: Protocolo de gestión de residuos orgánicos para restaurantes en la ciudad de Ibagué

Fecha de la evaluación: _____

Hora de inicio: _____ Hora de finalización: _____

Edad en años: _____ Género: Femenino _____ Masculino _____

Ocupación del evaluador: _____ Escolaridad: _____

PAUTA PARA EVALUACIÓN DE MATERIAL IMPRESO

En una escala de 1 a 5, califique de acuerdo al grado de cumplimiento: 5 corresponde a un cumplimiento total y 1 indica incumplimiento. Sume los puntos de cada columna y obtenga el puntaje total.

Criterios específicos	1	2	3	4	5
1. Presenta un tema específico en forma completa					
2. El contenido o mensaje es fácilmente comprensible					
3. Las ilustraciones aclaran o complementan lo escrito					
4. El tamaño de la letra facilita la lectura					
5. Consta de elementos de síntesis del mensaje o contenido					
6. Existen elementos para resaltar ideas importantes, por ejemplo, tipo, tamaño, marcación de letras, colores, etc.					
7. La calidad de la ortografía, gramática, puntuación y redacción es apropiada					
8. No está recargado de información escrita					
9. Usa lenguaje que la comunidad entiende					

Totales parciales: 1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ Puntaje total: _____

Decisión: Usar como está (40-50 puntos) _____

Necesita reformas (21-39 puntos) _____

Rechazado (menos de 20 puntos) _____

Comentarios:

Fuente: Organización Panamericana de la Salud. (1984). Evaluación de material educativo. *En: Guía para el diseño, utilización y evaluación de material educativo en salud.*(Nº 10. p.65).

Washington: Organización Panamericana de la Salud.

PAUTA PARA EVALUACIÓN DE LA SESIÓN EDUCATIVA

En una escala de 1 a 5, califique de acuerdo al grado de cumplimiento: 5 corresponde a un cumplimiento total y 1 indica incumplimiento. Sume los puntos de cada columna y obtenga el puntaje total.

Criterios específicos	1	2	3	4	5
1. ¿Existió participación activa del personal operativo de los restaurantes en la sesión educativa realizada?					
2. ¿La respuesta dada al personal de los restaurantes por parte de los facilitadores fue oportuna, clara y precisa?					
3. ¿Existió interacción del/los facilitador/es con los trabajadores de los restaurantes?					

4. ¿El tiempo en que se llevó a cabo la sesión educativa fue el adecuado?

Sí _____ No _____

¿Por qué?

Se cumplieron los objetivos pactados en el tiempo establecido

Observaciones:

¡Gracias por su colaboración!