

No	Autor(es)	Año	Categoría de an:	
			Categoría 1	Categoría 2
1	Azarbouyeh, A., & Jalali Naini, S. G.	2014		X
2	Contreras, F., & Rozo-Rojas, A.	2015		
3	Benjumea-Arias, M., et al.	2016		X
4	Seung-Nam, K.	2017		X
5	Chakrabarti, S.	2018		X
6	Abril- Martínez, L. P., Abril- Martínez, M. C., & Abril-Martínez, S. C.	2020		
7	Ulate-Araya, R.	2020		X
8	Canals, C., & Carreras Baquer, O.	2020		X
9	Ávila-Moreno, D. M., & Sánchez-Duque, A. F.	2021		
10	Henry, M. S., le Roux, D. B., & Parry, D. A.	2021	X	
11	Congreso de Colombia Ley 2088 de 2021.	2021		
12	Maurizio, R.	2021		
13	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones MINTIC.	2021		
14	Humberto-Villasmil, P., & Bueno Guillermo Montt, C.	2021		
15	Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones -MINTIC.	2021		
16	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones MINTIC.	2022	X	
17	Carabalí-Loboa, J., & Manrique-Flórez, L.	2022		

18	Molina-Betancur, C., & Roncancio-Bedoya, D.	2022		
19	Franco-López, A., & Uribe-Gómez, J.	2022		X
20	Singh, P., Bala, H., Dey, B. L., & Filieri, R.	2022		X
21	Becerra- Sarmiento, M. F., & Esteban Revelo-Oña, R.	2022	X	
22	Carrizosa-Prieto, E.	2022		
23	Organización Internacional del Trabajo- OIT.	2022		
24	Sánchez-Torres, J. M., & Arroyo-Cañada, F. J.	2022	X	
25	Sigahi, T. F., Costa, C. S., & Cândido, C. M.	2023		X
26	Carrascosa Bermejo, D.	2023		
27	Carrasco-Garrido, C; De Pablos-Heredero, C.	2023	X	
28	Gibbs, M., Mengel, F., Siemroth, C., et al.	2023		X
29	Oviedo-Gil, Y. M., & Cala, F. E.	2023		
30	Rojas-Cárdenas, J. C., & Henao-Giraldo, L. F.	2023		X
31	Cortés-Pérez, H. D., Escobar-Sierra, M., & Galindo-Monsalve, R.	2023		X

32	Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE]	2024	X	
33	Cortes Tello, F., Silva Jiménez, D., Muñoz Marín, D., & Lizondo Valencia, R.	2024	X	
34	Chuang, Y-T; Chiang, H-L; Lin, A-P.	2024		X
35	Prieto-Pérez, T.	2024		X
36	Agbanyo, G. K., & Shi, M.	2024		X
37	Ministerio del Trabajo, MinTrabajo.	2024		
38	Mendoza-Munguía, J.	2025	X	

Categoría 1. Transformaciones del trabajo en Colombia tras la pandemia de COVID

Categoría 2. Impacto del teletrabajo en la sostenibilidad social, ambiental y econón

Categoría 3. Indicadores de sostenibilidad asociados al teletrabajo

Categoría 4. Políticas y prácticas para la implementación sostenible del teletrabajo

álisis / variable		Aspecto relevante
Categoría 3	Categoría 4	
		Evidencian mejora en percepción de bienestar y equilibrio vida-trabajo, sin diferencias por edad o nivel educativo.
	X	Señalan que la confianza y la gestión por resultados son claves para la sostenibilidad del teletrabajo.
		Muestran que el teletrabajo aumenta productividad pero también genera sobrecarga y tensiones organizacionales.
		Evidencia sobre impactos en movilidad y reducción de emisiones por teletrabajo.
		Evidencia sobre cómo teletrabajo afecta movilidad y emisiones (dimensión ambiental).
	X	Aporta marco operativo de SST para teletrabajo en Colombia, clave para la dimensión social de la sostenibilidad post-COVID.
		Relevante para comprender efectos sociales y laborales del teletrabajo en Latinoamérica.
		Aporta contexto económico y evidencia de factores que influyen en productividad remota.
	X	Aporta evidencia contextual y normativa clave para Colombia, enfocada en bienestar y equidad de género en el teletrabajo.
		Marco conceptual aplicable a la tesis para articular variables y dimensiones del teletrabajo post-pandemia.
	X	Norma clave para comparar modalidades de trabajo remoto en Colombia y analizar su impacto en el bienestar laboral y la sostenibilidad social post-COVID-19.
	X	Proporciona contexto sobre responsabilidad empresarial y protección de derechos laborales en modelos de trabajo remoto post-COVID-19.
	X	Herramienta normativa-práctica para analizar inclusión y equidad en teletrabajo.
	X	Marco internacional de políticas y recomendaciones que sirven de referencia comparativa para Colombia.
X		Complementa el marco legal para comparar modalidades y protección laboral.
		Reporta más de 122.000 teletrabajadores en 2020; posiciona a Colombia como referente en América Latina.
	X	Señalan limitaciones de infraestructura, resistencia cultural y falta de marcos normativos claros como retos estructurales.

	X	Describen evolución normativa desde Ley 1221/2008 hasta Ley 2191/2022; destacan derecho a la desconexión laboral.
		Subrayan el papel del teletrabajo en la inclusión laboral de mujeres, cuidadores y personas en zonas rurales.
		Aporta evidencia empírica actual sobre los factores psicosociales que afectan el bienestar en el teletrabajo forzoso, crucial para entender los desafíos de sostenibilidad social post-COVID-19 y diseñar estrategias de implementación más saludables.
		Evidencia regional sobre adopción empresarial y condicionantes para el teletrabajo pospandemia.
	X	Referencia normativa comparativa para el análisis de política pública.
	X	Aporta visión empresarial y regulatoria para el caso colombiano.
		Aporta una visión estructurada de las tendencias científicas que fundamentan la discusión académica del teletrabajo híbrido.
		Identifica el teletrabajo como estrategia de largo plazo con impactos positivos en calidad de vida, desempeño y eficiencia ambiental.
	X	Examina la ausencia de normativas específicas para el teletrabajo internacional y nómadas digitales; propone reinterpretación de la <i>lex loci laboris</i> en la UE para garantizar seguridad social. Relevante para comprender los vacíos normativos y retos de sostenibilidad laboral en contextos globalizados.
		Análisis bibliométrico que muestra tendencias en investigación sobre teletrabajo híbrido. Evidencia crecimiento post-COVID y predominio de estudios en países desarrollados, lo que sugiere la necesidad de fortalecer producción científica en Colombia y América Latina.
		Evidencia basada en datos administrativos que complementa análisis de productividad remota.
	X	Proporciona evidencia empírica robusta y comparada sobre los factores que impulsan el teletrabajo en la región.
		Proporciona evidencia crucial sobre un factor físico-ambiental clave para el bienestar (sostenibilidad social) en la implementación del teletrabajo, often overlooked. Analiza la interacción entre el espacio habitable y la productividad.
		Los rasgos culturales tienen mayor impacto que el estilo de vida en la disposición a teletrabajar; se proporcionan recomendaciones para políticas y adopción empresarial.

		Indica aumento de teletrabajadores de 5% en 2019 a 11,2% en 2021, con descenso a 6% en 2023.
		Revisión narrativa que identifica riesgos del teletrabajo en salud física y mental, conciliación trabajo-familia y necesidad de fortalecer legislación laboral. Subraya impactos sociales y sanitarios en la etapa de confinamiento.
		Estudio cuantitativo (462 participantes en Taiwán) que muestra cómo la calidad de la información reduce soledad y conflicto trabajo-familia, mejorando el bienestar. Resalta importancia de apoyo informativo como indicador de sostenibilidad social.
		Directamente vinculado a la dimensión ambiental del teletrabajo.
		Evidencia empírica sobre productividad y empleabilidad.
	X	Define el marco contemporáneo regulatorio que afecta al teletrabajo en Colombia.
		Evidencia desarrollo heterogéneo del teletrabajo en la región, condicionado por infraestructura y cultura organizacional.

i-19
nica