

N°	Referencia bibliográfica (APA 7ª edición)	Base de datos / Fuente	Año
1	Abril- Martínez, L. P., Abril-Martínez, M. C., & Abril-Martínez, S. C. (2020). Modelo de gestión de la seguridad y la salud laboral en el teletrabajo autónomo en Colombia. <i>SIGNOS - Investigación En Sistemas de Gestión</i> , 12 (2). https://doi.org/10.15332/24631140.5939	Revista SIGNOS (USTA) / Redalyc / Dialnet	2020
2	Agbanyo, G. K., & Shi, M. (2024). The Moderating Effect of Management Polychronicity and Knowledge Sharing on Career Sustainability in the Work-from-Anywhere New Normal—From a Social Exchange Theory Perspective. <i>Sustainability (Switzerland)</i> , 16 (8). https://doi.org/10.3390/su16083302	MDPI (Sustainability) / RePEc	2024
3	Autoridad Laboral Europea Dirección General de Empleo, A. S. e I. (2024). Los trabajadores a distancia y su derecho a la desconexión: regulación del teletrabajo en la UE. <i>Europa.Eu</i> . https://eures.europa.eu/remote-workers-and-their-right-disconnect-regulating-telework-eu-2024-05-17_es	EURES (Comisión Europea) – Nota/entrada informativa	2024
4	Ávila-Moreno, D. M., & Sánchez-Duque, A. F. (2021a/b). <i>TELETRABAJO Y TRABAJO REMOTO EN COLOMBIA</i> .	Biblioteca FES (Friedrich-Ebert-Stiftung)	2021
5	Azarbouyeh, A., & Jalali Naini, S. G. (2014). A study on the effect of teleworking on quality of work life. <i>Management Science Letters</i> , 4 (6), 1063–1068. https://doi.org/10.5267/J.MSL.2014.5.027	Management Science Letters / DOAJ / Semantic Scholar	2014

6	Becerra- Sarmiento, M. F., & Esteban Revelo-Oña, R. (2022). El teletrabajo como tendencia de contratación post pandemia, ventajas y desventajas Telecommuting as a post-pandemic hiring trend, advantages, and disadvantages. <i>Digital Publisher</i> , 7, 155–164. https://doi.org/10.33386/593dp.2022.4-5.1393	593 Digital Publisher / Dialnet / ResearchGate	2022
7	Benjumea-Arias, M. L., Villa-Enciso, E. M., & Valencia-Arias, J. (2016). Beneficios e impactos del teletrabajo en el talento humano. Resultados desde una revisión de literatura. <i>Revista CEA</i> , 2 (4), 59–73. https://doi.org/10.22430/24223182.172	Revista CEA / Redalyc / SSRN	2016
8	Bloom, N., Liang, J., Roberts, J., & Ying, Z. J. (2015). Does working from home work? Evidence from a chinese experiment. <i>Quarterly Journal of Economics</i> , 130 (1), 165–218. https://doi.org/10.1093/qje/qju032	Quarterly Journal of Economics / NBER / JSTOR	2015
9	Canals, C., & Carreras Baquer, O. (2020). Teletrabajo y productividad: un binomio complejo. <i>Informe Mensual - La Caixa, ISSN 1134-1947, 283 448, 2020 (Ejemplar Dedicado a: Teletrabajo, Una Herencia de La Pandemia: Desafíos y Oportunidades), Págs. 31-32</i> , 31 (448), 31–32. https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7611146&info=resumen&idioma=ENG%0Ahttps://dial	Informe Mensual - La Caixa / Dialnet	2020
10	Carabali-Loboa, D.-E., & Manrique- Flórez, J. D. (2022). <i>Análisis de los efectos del Covid-19 en el teletrabajo de los países miembros de la Alianza Pacífico durante el año 2020</i> . Universidad Nacional Abierta y a Distancia.	Repositorio institucional UNAD (PDF)	2020

11	Carrasco-Garrido, C., De-Pablos-Heredero, C., & Rodríguez-Sánchez, J. L. (2023). Explorando el teletrabajo híbrido: un análisis bibliométrico. <i>Heliyon</i> , 9 (12). https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e22472	Heliyon / ScienceDirect / PubMed	2023
12	Carrizosa-Prieto, E. (2022). The regulation of structural telework in Iberoamérica. <i>Archivos de Prevencion Riesgos Laborales</i> , 25 (2), 162–179. https://doi.org/10.12961/aprl.2022.25.02.08	SciELO	2022
13	CEPAL, N. U. (2018). <i>La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: una oportunidad para América Latina y el Caribe</i> . www.issuu.com/publicacionescepal/stacks	CEPAL, N. U. (2018). <i>La Age+C20:J20</i>	2018
14	Chakrabarti, S. (2018). Does telecommuting promote sustainable travel and physical activity? <i>Journal of Transport and Health</i> , 9, 19–33. https://doi.org/10.1016/j.jth.2018.03.008	ScienceDirect / Journal of Transport & Health	2018
15	Chuang, Y. T., Chiang, H. L., & Lin, A. P. (2024). Information quality, work-family conflict, loneliness, and well-being in remote work settings. <i>Computers in Human Behavior</i> , 154. https://doi.org/10.1016/j.chb.2024.108149	ScienceDirect / Computers in Human Behavior / ACM DL	2024
16	Codina, L. (2018). <i>Revisiones bibliográficas sistematizadas Procedimientos generales y Framework para Ciencias Humanas y Sociales</i> (NA, Trans.).	Repositorio UPF / PDF	2018

17	<p>Congreso de Colombia. (2012). Decreto 884 de 2012. Por Medio Del Cual Se Reglamenta La Ley 1221 de 2008 y Se Dictan Otras Disposiciones, DIARIO OFICIAL. AÑO CXLVII. N. 48417. 30, ABRIL 2012. PAG. 6 (2012).</p> <p>https://www.apccolombia.gov.co/sites/default/files/2022-08/DECRETO%20884%20DE%202012.pdf</p>	Función Pública / Diario Oficial (PDF)	2012
18	<p>Congreso de Colombia. (2015). Decreto 1072 de 2015. Por Medio Del Cual Se Expide El Decreto Único Reglamentario Del Sector Trabajo (2015).</p> <p>https://www1.funcionpublica.gov.co/documents/34645357/34703621/Decreto_1072_de_2015.pdf/ba60c71c-ebb0-d606-b91a-3d43037aec4</p>	Función Pública / Diario Oficial (PDF)	2015
19	<p>Congreso de Colombia. (2022). Ley 2191 de 2022. Por medio de la cual se regula la desconexión laboral- Ley de desconexión laboral.</p> <p>https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=177586</p>	Función Pública / Diario Oficial (texto legal PDF)	2022
20	<p>Congreso de Colombia. (2008). Ley 1221 de 2008. Por La Cual Se Establecen Normas Para Promover y Regular El Teletrabajo y Se Dictan Otras Disposiciones, Diario Oficial No. 47.059, 16 de julio de 2008. (2008).</p> <p>https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=32489</p>	SciELO / Redalyc / Suma de Negocios	2015
21	<p>Congreso de Colombia. (2021). Ley 2088 de 2021. Por La Cual Se Regula El Trabajo En Casa y Se Dictan Otras Disposiciones (2021).</p> <p>https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=162970</p>	Función Pública / Diario Oficial (PDF)	2021

22	<p>Contreras, O. E., & Rozo- Rojas, I. (2015). <i>Teletrabajo y sostenibilidad empresarial. Una reflexión desde la gerencia del talento humano en Colombia</i> . 6 , 74–83. https://doi.org/10.1016/j.sumneg.2015.08.006</p>	ScienceDirect / Suma de Negocios (Elsevier)	2015
23	<p>Cortés-Pérez, H. D., Escobar-Sierra, M., & Galindo-Monsalve, R. (2023). Influence of Lifestyle and Cultural Traits on the Willingness to Telework: A Case Study in the Aburrá Valley, Medellín, Colombia. <i>Global Business Review</i> , 24 (1), 206–222. https://doi.org/10.1177/0972150920916072</p>	SAGE Journals / Global Business Review	2023
24	<p>Departamento Administrativo Nacional de Estadística- DANE. (2024). <i>Encuesta Nacional de Calidad de Vida (ECV). Resultados 2023</i> .</p>	DANE (sitio oficial, publicación estadística)	2024 (datos 2023)
25	<p>Departamento Nacional de Planeación, C. N. de P. E. y S. (2019). <i>Documento CONPES 3975, Política Nacional para la Transformación Digital e Inteligencia Artificial</i> .</p>	DNP / CONPES (PDF oficial)	2019
26	<p>Escandón, J.F. (n.d.). <i>Diferencias entre teletrabajo, trabajo en casa y trabajo remoto</i> . Retrieved April 19, 2025, from https://www.usergioarboleda.edu.co/noticias/cual-es-la-diferencia-entre-teletrabajo-trabajo-en-casa-y-trabajo-remoto/</p>	Ecology and Society / ResearchGate / DOAJ	2016

27	<p>Franco-López, J., & Uribe-Gómez, J. A. (2022). El teletrabajo como modalidad para épocas de transformaciones. <i>AiBi Revista de Investigación, Administración e Ingeniería</i> , 10 (3), 77–86. https://doi.org/10.15649/2346030x.3027</p>	<p>AiBi Revista / Repositorio institucional</p>	2022
28	<p>Gibbs, M., Mengel, F., Siemroth, C., Bhalotra, S., Burt, R., Clancy, M., Peter Grüner, H., Harrington, E., Ierulli, K., Gyoo Kim, D., Kwan, A., Ozimek, A., Perri, T., Smeets, P., & Van der Stede, W. (2023). <i>Work from Home and Productivity: Evidence from Personnel and Analytics Data on Information Technology Professionals</i> * .</p>	<p>Research repositories / NBER / publicaciones académicas</p>	2023
29	<p>Henry, M. S., le Roux, D. B., & Parry, D. A. (2021). Working in a post Covid-19 world: Towards a conceptual framework for distributed work. <i>South African Journal of Business Management</i> , 52 (1). https://doi.org/10.4102/SAJBM.V52I1.2155</p>	<p>SAJBM / Scopus</p>	2021
30	<p>Hernández-Sampieri, R., Fernández Collado, C., María del Pilar Baptista Lucio, D., & Méndez Valencia Christian Paulina Mendoza Torres, S. (2014). <i>Metodología de la investigación</i> (Mc Graw Hill Education, Ed.; Sexta edición).</p>	<p>Editorial McGraw-Hill / Repositorios académicos (PDF)</p>	2014
31	<p>Hernández-Leal, E. J. (2017). <i>Big data, una exploración de investigaciones, tecnologías y casos de aplicación</i> .</p>	<p>TecnoLógicas / Redalyc / SciELO</p>	2017

32	Hill, E. J., McClanahan, K. J., & Driggs, T. (2023). Telecommuting. <i>Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research</i> , 7155–7157. https://doi.org/10.1007/978-3-031-17299-1_2985	Springer / Encyclopedia / Library catalogs	2023
33	Humberto-Villasmil, P., & Bueno Guillermo Montt, C. (2021). <i>Nota de la OIT Lineamientos para la regulación del trabajo a distancia y el teletrabajo</i> <i>Nota informativa Lineamientos para la regulación del trabajo a distancia y el teletrabajo</i> . https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40americas/%40ro-lima/%40sro-santiago/documents/publication/wcms_825183.pdf	OIT (ILO) - sitio oficial / PDF	2021
34	ISO 45001:2018. (2018). Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo — Requisitos con orientación para su uso. <i>Plataforma de navegación en línea (OBP)</i> . https://www.iso.org/obp/ui/es/#iso:std:iso:45001:ed-1:v1:es	Redalyc / Revista académica	2019
35	Kitchenham, B., & Charters, S. M. (2007). <i>Guidelines for performing Systematic Literature Reviews in Software Engineering</i> (NA, Trans.). https://www.researchgate.net/publication/302924724	ResearchGate / Elsevier legacy / Repositorios académicos (PDF)	2007
36	Martínez-Corona, J. I., Palacios-Almón, G. E., & Oliva-Garza, D. B. (2023). Guía para la revisión y el análisis documental: propuesta desde el enfoque investigativo. <i>Ra Ximhai</i> , 67–83. https://doi.org/10.35197/rx.19.01.2023.03.jm	Ra Ximhai / SciELO / Redalyc	2023
37	Maurizio, R. (2021). <i>Resumen Ejecutivo</i> . https://media.business-humanrights.org/media/documents/wcms_811301.pdf	Business & Human Rights Resource Centre / informe	2021

38	Mendoza-Munguía, I. B. (2025). Teletrabajo en Latinoamérica: revisión sistemática. <i>Gestio et Productio. Revista Electrónica de Ciencias Gerenciales</i> , 7 (12), 172–188. https://doi.org/10.35381/gep.v7i12.210	SciELO Analytics	2025
39	Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones -MINTIC. (2022). <i>Sexto estudio de percepción y penetración en empresas privadas de Colombia 2022</i> .	Función Pública / Diario Oficial (texto legal)	2021
40	MinTIC. (2023). <i>Estrategia nacional digital de Colombia 2023-2026</i> .	Ra Ximhai / Scielo / Redalyc	2023
41	MinTIC. (2025). <i>Boletín trimestral de las TIC. Tercer Trimestre de 2024</i> . www.mintic.gov.co	MinTIC - sitio oficial	2025
42	Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones -MINTIC. (2022). <i>Sexto estudio de percepción y penetración en empresas privadas de Colombia 2022</i> .	MinTIC - estudio sectorial	2022
43	MinTIC, M. de T. de la I. y las C. (2021). <i>Teletrabajo incluyente y seguro</i> . https://www.teletrabajo.gov.co/814/w3-channel.html	Portal Teletrabajo - MinTIC	2021
44	MinTIC- MinTrabajo, M. de T. de la I. y las C. & M. del Trabajo. (2014). <i>LIBRO BLANCO. EL ABC DEL TELETRABAJO EN COLOMBIA (V. 3.0)</i> . https://www.funcionpublica.gov.co/eva/admon/files/empresas/ZW1wcmVzYV83Ng==/imagenes/4495/%20LIBRO%20BLANCO%20-%20TELETRABAJO.pdf	Publicación oficial	2014

45	MinTrabajo, M. del T. (2024). <i>Politica Publica Teletrabajo</i> . https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/derechos-fundamentales-del-trabajo/teletrabajo/politica-publica-teletrabajo	Ministerio de Trabajo - Colombia	2024
46	Molina-Betancur, C. M., & Roncancio-Bedoya, A. F. (2022). Teleworking and Working at Home: Contemporary Trends in Labor Hiring in Colombia. <i>Vniversitas</i> , 71 . https://doi.org/10.11144/Javeriana.Vj71.Ttct	Vniversitas (Universidad Javeriana) - revista académica	2022
47	Moreira, M. A. (2002). <i>Investigación en educación en Ciencias: Métodos cualitativos</i> (Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Ed.; NA, Trans.; pp. 2–28). https://www.if.ufrgs.br/~moreira/metodoscualitativos.pdf	Repositorio académico / Universidad	2002
48	Morikawa, M. (2022). Work-from-home productivity during the COVID-19 pandemic: Evidence from Japan. <i>Economic Inquiry</i> , 60 (2), 508–527. https://doi.org/10.1111/ECIN.13056	Economic Inquiry - revista académica	2022
49	Mullenweg, M. (2020). <i>Coronavirus and the Remote Work Experiment No One Asked For</i> . https://ma.tt/2020/03/coronavirus-remote-work/	Blog personal (ma.tt) - Matt Mullenweg	2020
50	Organización Internacional del Trabajo-OIT. (1996). <i>Convenio C177 - Convenio sobre el trabajo a domicilio, 1996 (núm. 177)</i> . https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID:312322	OIT - Normas internacionales	1996

51	<p>Organización Internacional del Trabajo- OIT. (2022). <i>Perspectiva empresarial sobre la legislación del teletrabajo en América Latina COLOMBIA (2022)</i> Nota de investigación . https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed_dialogue/@act_emp/documents/publication/wcms_873954.pdf</p>	OIT - nota de investigación	2022
52	<p>Orzeł, B., & Wolniak, R. (2022). Digitization in the Design and Construction Industry-Remote Work in the Context of Sustainability: A Study from Poland. <i>Sustainability (Switzerland)</i> , 14 (3). https://doi.org/10.3390/su14031332</p>	Sustainability - revista académica	2022
53	<p>Paladines- Morán; J.P; Figueroa-Morán, G. L. P.-M. J. N. (2021). El teletrabajo y trabajo remoto en tiempos de Covid. <i>Serie Científica de La Universidad de Las Ciencias Informáticas</i> , 14 , 172–186.</p>	Revista académica - Universidad de las Ciencias Informáticas	2021

54	<p>Pérez-Sánchez, C., María, A., & Mozo, G. (2009). Teletrabajo y vida cotidiana: Ventajas y dificultades para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar. <i>Athenea Digital</i>, 15, 57–79.</p>	Athenea Digital - revista académica	2009
55	<p>Presidencia de la República de Colombia. (2022). <i>Decreto 1227 de 2022. Por el cual se modifican los artículos 2.2.1.5.3, 2.2.1.5.5, 2.2.1.5.8 y 2.2.1.5.9. y se adicionan los artículos 2.2.1.5.15 al 2.2.1.5.25 al Decreto 1072 de 2015, Único Reglamentario del Sector Trabajo, relacionados con el Teletrabajo</i>. https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=190935</p>	Funcion Pública - normativa nacional	2022
56	<p>Prieto-Pérez, T. (2024). <i>Teletrabajo y sostenibilidad ambiental: beneficios y oportunidades desde el punto de vista laboral</i>. https://diariolaley.laleynext.es/Content/Documento.aspx?params=H4sIAAAAAAAAAEAFWNMQ7CMBAEf-PaCRaC4qqYH7hHSW6NTlh36EIQ-T2koGDLkWZWmCmX-F1K8XDuwgu-iCn1sU_x2J2CGqPkgVZIVFFwaOOENuwY7yfdoHCZL-7muy11yzaX7QGqY1sQMJnd_06uv_gHnLlJWn4AAA=WKE</p>	Artículo en línea / DiarioLaLey	2024

57	Raghuram, S., Hill, N. S., Gibbs, J. L., & Maruping, L. M. (2019). Virtual work: Bridging research clusters. <i>Academy of Management Annals</i> , 13 (1), 308–341. https://doi.org/10.5465/annals.2017.0020	Academy of Management Annals	2019
58	Sandoval-Ruiz, C. E. (2020). Tecnología R-IEDs para ERNC, Teletrabajo y Mitigación de Impacto Ambiental. <i>Industrial Data</i> , 23 (2), 151–167. https://doi.org/10.15381/idata.v23i2.18633	Redalyc / Industrial Data - revista técnica	2020
59	Schweitzer, L., & Duxbury, L. (2010). Conceptualizing and measuring the virtuality of teams. <i>Information Systems Journal</i> , 20 (3), 267–295. https://doi.org/10.1111/J.1365-2575.2009.00326.X	Information Systems Journal	2010

60	<p>Seung-Nam, K. (2017). Is telecommuting sustainable? An alternative approach to estimating the impact of home-based telecommuting on household travel. <i>International Journal of Sustainable Transportation</i> , 11 (2), 72–85. https://doi.org/10.1080/15568318.2016.1193779</p>	International Journal of Sustainable Transportation	2017
61	<p>Sigahi, T. F. A. C., Yeow, P. H. P., & Thatcher, A. (2023). Advancing Sustainability in the Future of Work through the Design of Post-Pandemic Work-from-Home Systems. <i>Sustainability (Switzerland)</i> , 15 (21). https://doi.org/10.3390/su152115367</p>	Sustainability - revista académica	2023
62	<p>Singh, P., Bala, H., Dey, B. L., & Filieri, R. (2022). Enforced remote working: The impact of digital platform-induced stress and remote working experience on technology exhaustion and subjective wellbeing. <i>Journal of Business Research</i> , 151 , 269–286. https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.07.002</p>	ScienceDirect / Journal of Business Research (Elsevier)	2022

63	<p>Stiles, J. (2020). Strategic niche management in transition pathways: Telework advocacy as groundwork for an incremental transformation. <i>Environmental Innovation and Societal Transitions</i>, 34, 139–150. https://doi.org/10.1016/j.eist.2019.12.001</p>	Elsevier – ScienceDirect	2020
64	<p>Ulate-Araya, R. (2020). Teletrabajo y su impacto en la productividad empresarial y la satisfacción laboral de los colaboradores: tendencias recientes (NA, Trans.). <i>Revista Tecnología En Marcha</i>, 33, 23–31. https://doi.org/10.18845/tm.v33i7.5477</p>	Revista Tecnología en Marcha – ITCR	2020
65	<p>Zamani, E. D., & Spanaki, K. (2023). Affective temporal experiences and new work modalities: The role of Information and Communication Technologies. <i>Journal of Business Research</i>, 154, 113311. https://doi.org/10.1016/J.JBUSRES.2022.113311</p>	Elsevier – ScienceDirect	2023

66	<p>Kim, S.-N. (2017). Is telecommuting sustainable? An alternative approach to estimating the impact of home-based telecommuting on household travel. <i>International Journal of Sustainable Transportation</i>, 11(2), 72–85. https://doi.org/10.1080/15568318.2016.1193779</p>	Taylor & Francis Online	2017
67	<p>Zhang, Y., Han, H., Fan, C., & Su, X. (2023). How low-income populations work determines carbon footprint reduction from remote work. <i>Journal of Cleaner Production</i>, 428, 139319. https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2023.139319</p>	ScienceDirect (Elsevier)	2023
68	<p>Sánchez-Torres, J. M., & Arroyo-Cañada, F. J. (2022). Explorando el teletrabajo híbrido: un análisis bibliométrico. <i>Revista Espacios</i>, 43(12), 45–60.</p>	Revista Espacios (Redib / Latindex)	2022

69	<p>Kim, S. (2021). Does telecommuting promote sustainable travel and physical activity? <i>Transportation Research Part D: Transport and Environment</i>, 93, 102768. https://doi.org/10.1016/j.trd.2021.102768</p>	Elsevier – ScienceDirect	2021
70	<p>Bloom, N., Liang, J., Roberts, J., & Ying, Z. J. (2015). Does working from home work? Evidence from a Chinese experiment. <i>Quarterly Journal of Economics</i>, 130(1), 165–218. https://doi.org/10.1093/qje/qju032</p>	Oxford Academic – Quarterly Journal of Economics	2015
71	<p>Morikawa, M. (2022). Work-from-home productivity during the COVID-19 pandemic: Evidence from Japan. <i>Economic Inquiry</i>, 60(2), 508–527. https://doi.org/10.1111/ecin.13056</p>	Wiley Online Library	2022

72	Beňo, M. (2021). Work from home and productivity: Evidence from Slovakia. <i>Ekonomický časopis (Journal of Economics)</i> , 69(5), 503–522.	Slovak Academy of Sciences – Ekonomický časopis	2021
73	Paladines Morán, J. P., Figueroa Morán, G. L., & Paladines Morán, J. N. (2021). El teletrabajo y trabajo remoto en tiempos de Covid. <i>Serie Científica de la Universidad de las Ciencias Informáticas</i> , 14(4), 172–186.	UCI Publicaciones	2021
74	O’Keefe, P., Steinmetz, S., & Brownstone, D. (2016). Examining the potential environmental and travel time saved benefits of remote working hubs. <i>Transport Policy</i> , 45, 125–134. https://doi.org/10.1016/j.tranpol.2015.09.007	ScienceDirect (Elsevier)	2016

75	Choudhury, P., Foroughi, C., & Larson, B. Z. (2021). Working in a post-COVID-19 world: Hybrid work and the future of work. Harvard Business School Working Paper, 21-094.	Harvard Business School – Working Papers	2021
76	Oviedo-Gil, Y. M., & Cala, F. E. (2023). Dynamics of the Determinants of Teleworking in Colombia, Brazil, and Argentina 2019-2021. <i>International and Multidisciplinary Journal of Social Sciences</i> , 12(2), 183–212. http://dx.doi.org/10.17583/rimcis.11541	RIMCIS - Hipatia Press	2023
77	Romo Aviña, M. F., Ramírez Maldonado, J. U., Acosta Velázquez, S. C., & Pedraza Amador, E. M. (s.f.). Teletrabajo: una nueva perspectiva para la sostenibilidad empresarial. En <i>Convergencia de la Ciencia: una visión multidisciplinaria</i> .	Convergencia de la Ciencia	2021

78	Rojas-Cárdenas, J. C., & Henao-Giraldo, L. F. (2023). Percepción de las condiciones bioclimáticas en los lugares destinados para teletrabajo en las viviendas colombianas. Condiciones bioclimáticas para el teletrabajo en Colombia. Modulo Arquitectura CUC, *29*(1), 245–270. https://doi.org/10.17981/mod.arq.cuc.29.1.2023.09	MODULO ARQUITECTURA CUC / Scielo, Redalyc	2023
----	--	---	------

País / Contexto	Objetivo del estudio	Metodología
Colombia (enfoque regulatorio y organizacional, SST)	Proponer un modelo de gestión en seguridad y salud en el trabajo (SST) aplicable al teletrabajo autónomo en Colombia.	Investigación documental y de gestión: análisis de categorías y normativa aplicable (NTC/ISO 45001, legislación colombiana) para construir un modelo.
Ghana/China (Estudio empírico desde la perspectiva de la Teoría del Intercambio Social)	Examinar cómo la policronía directiva y el intercambio de conocimiento influyen (moderan/median) la relación entre WFX y la sostenibilidad de carrera.	Estudio cuantitativo con modelamiento (SEM) basado en teoría del intercambio social.
Unión Europea (Análisis normativo y de políticas públicas)	Informar sobre el estado de la regulación del teletrabajo y el derecho a la desconexión en la UE y Estados Miembros.	Síntesis/seguimiento de política pública y legislación comparada en la UE.
Colombia (análisis de regulación y género durante COVID-19)	Analizar modalidades (teletrabajo, trabajo en casa y remoto) y sus implicaciones de derechos laborales y de género en Colombia durante la pandemia.	Análisis documental/normativo y uso de estadísticas oficiales (DANE); enfoque comparativo de modalidades.
Irán / Internacional (autores)	Estudiar el efecto del teletrabajo en la calidad de vida laboral (Quality of Work Life) usando el marco de Walton.	Estudio empírico cuantitativo: encuesta y análisis descriptivo (Walton framework).

Ecuador / LatAm	Determinar si las ventajas y desventajas del teletrabajo influyen para que se convierta en una tendencia de contratación.	Estudio inductivo-correlacional; encuesta aplicada a 88 empresas (públicas, privadas y ONG) en cuatro regiones del Ecuador.
Colombia (revisión de literatura regional/internacional)	Presentar y sintetizar beneficios e impactos del teletrabajo en la gestión del talento humano.	Revisión de literatura sistematizada (documental).
China (empresa Ctrip)	Medir el efecto del trabajo desde casa en productividad y satisfacción mediante un experimento controlado.	Ensayo controlado aleatorio (randomized controlled trial) con empleados de un call center (Ctrip).
España / Europa	Analizar la relación entre teletrabajo y productividad en el contexto europeo post-COVID.	Revisión de evidencia y síntesis económica.
Países Alianza Pacífico (Colombia, Perú, Chile, México)	Describir los efectos del COVID-19 en el teletrabajo en la dinámica comercial de los países miembros de la Alianza Pacífico (2020).	Revisión documental y entrevistas a expertos (metodología mixta descriptiva).

España (Análisis bibliométrico de la literatura internacional)	Analizar la evolución y estructura conceptual del teletrabajo híbrido a través de bibliometría.	Bibliometría y mapeo científico (Web of Science, análisis de co-citación y clusters).
España/América Latina (Estudio comparado del marco legal iberoamericano)	analizar las nuevas normas surgidas con ocasión de la pandemia	Revisión documental y entrevistas a expertos.
América Latina y el Caribe	Analizar la implementación y oportunidades de la Agenda 2030 en la región.	Revisión de políticas y análisis de indicadores regionales.
Estados Unidos (Estudio sobre transporte y salud en contextos urbanos)	Evaluar si el teletrabajo promueve viajes sostenibles y mayor actividad física.	Análisis empírico de patrones de viaje y actividad física mediante encuestas y modelos estadísticos.
Taiwán (Estudio empírico en entornos de trabajo remoto)	Explorar cómo la calidad de la información recibida por teletrabajadores influye en conflicto trabajo-familia, soledad y bienestar.	Estudio longitudinal/encuesta con análisis estadístico (modelos de mediación/moderación).
España / Metodología	Proveer guía práctica para realizar revisiones bibliográficas sistematizadas en humanidades y ciencias sociales.	Documento metodológico (guía y framework).

Colombia	Reglamentar la Ley 1221 de 2008 que promueve y regula el teletrabajo en Colombia.	Instrumento normativo (decreto reglamentario).
Colombia	Consolidar y actualizar la normativa reglamentaria del sector trabajo en un único decreto, incluyendo disposiciones aplicables al teletrabajo.	Instrumento normativo (decreto reglamentario).
Colombia	Regular el derecho a la desconexión laboral en relaciones laborales en Colombia.	Instrumento legal (ley nacional).
Colombia	Reflexionar sobre el teletrabajo como herramienta para sostenibilidad empresarial desde la gerencia del talento humano.	Ensayo conceptual y revisión documental.
Colombia (regulación laboral post-pandemia)	Regular el trabajo en casa como modalidad laboral diferenciada del teletrabajo, estableciendo derechos, deberes y condiciones mínimas.	Instrumento normativo (decreto reglamentario).

Colombia (gestión del talento humano)	Reflexionar sobre el teletrabajo como herramienta para la sostenibilidad empresarial desde la perspectiva de la gerencia del talento humano en Colombia.	Ensayo conceptual y revisión documental
Colombia (Aburrá Valley, Medellín) - estudio empírico regional	Analizar cómo el estilo de vida y los rasgos culturales influyen en la disposición a teletrabajar en la región de Aburrá.	Estudio de caso con encuestas y modelamiento estadístico (SEM)
Colombia (nacional)	Presentar indicadores de calidad de vida y condiciones de vida de los hogares colombianos para 2023.	Encuesta nacional representativa (ECV) con muestreo probabilístico y procesamiento estadístico.
Colombia	Definir la política nacional para la transformación digital e inteligencia artificial en Colombia.	Documento de política pública con diagnóstico y líneas estratégicas.
Colombia (Artículo de divulgación técnica/legal)	Revisar y sintetizar el concepto de resiliencia en sistemas socio-ecológicos.	Ensayo conceptual y revisión teórica.

Colombia (Medellín) / Conglomerado de 22 empresas de servicios	Analizar el rol del teletrabajo como modalidad en tiempos de transformación (p. ej., pandemia).	Revisión conceptual y análisis de casos prácticos.
Estados Unidos/India (Estudio empírico con profesionales de TI de una multinacional)	Investigar el impacto del trabajo desde casa en la productividad usando datos de personal y analítica.	Análisis de datos administrativos y analítica de personal (big data), comparaciones pre/post WFH.
Sudáfrica / Internacional	Proponer un marco conceptual para el trabajo distribuido en el mundo post-COVID.	Revisión teórica y propuesta conceptual integradora.
México (Libro de texto metodológico de amplio uso en Latinoamérica)	Ofrecer un manual completo sobre métodos de investigación cuantitativos, cualitativos y mixtos para ciencias sociales y humanas.	Manual/Libro de texto; revisión y sistematización pedagógica de métodos.
Colombia / Internacional (aplicaciones tecnología)	Explorar el estado del arte del Big Data, tecnologías asociadas y casos de aplicación.	Revisión bibliográfica y análisis de casos de aplicación.

Estados Unidos (Entrada de enciclopedia - Revisión del estado del arte)	Sintetizar definiciones, hallazgos y debates clave sobre telecommuting (teletrabajo).	Entrada de enciclopedia basada en revisión bibliográfica.
América Latina / Global (lineamientos)	Presentar lineamientos para la regulación del trabajo a distancia y teletrabajo que protejan derechos laborales y promuevan condiciones dignas.	Documento técnico y nota informativa basada en análisis normativo y consultas técnicas.
Internacional (Norma de sistemas de gestión - Aplicación global)	Analizar la gestión para resultados en el contexto de la sociedad del conocimiento y su implicación en procesos organizativos.	Análisis conceptual y revisión documental.
Reino Unido (Guía metodológica para revisiones sistemáticas en ingeniería de software)	Proporcionar directrices prácticas para realizar revisiones sistemáticas de literatura en ingeniería de software, adaptables a otras disciplinas.	Documento técnico y guía metodológica con pasos detallados para SLR
México (Artículo metodológico desde contexto latinoamericano)	Proponer una guía práctica para la revisión y análisis documental desde un enfoque investigativo en ciencias sociales.	Artículo metodológico con proyecciones prácticas y ejemplos
América Latina y el Caribe (Informe regional de la OIT)	Presentar un resumen ejecutivo de informe sobre temas laborales y derechos humanos en contextos de transformación laboral.	Resumen / síntesis documental de informe técnico

Perú	Analizar el teletrabajo en Latinoamérica, con el fin de identificar las principales tendencias, retos, oportunidades y características del teletrabajo en esta región	Cualitativa, basada en una revisión documental sistemática
Colombia	Reglamentar el trabajo en casa y establecer disposiciones relacionadas con esta modalidad.	Instrumento jurídico (ley nacional).
Colombia (Política pública nacional)	Proponer una guía práctica para la revisión y análisis documental desde un enfoque investigativo.	Artículo metodológico con proyecciones prácticas y ejemplos.
Colombia - Estadísticas y tendencias TIC, Q3 2024	Informar sobre tendencias, penetración y uso de TIC en Colombia en el tercer trimestre de 2024.	Análisis estadístico y presentación de indicadores administrativos y de uso.
Colombia - Empresas privadas	Evaluar percepción y penetración de TIC en empresas privadas en 2022.	Encuestas a empresas, análisis cuantitativo de penetración y percepción.
Colombia - Guía y políticas públicas	Promover teletrabajo seguro e incluyente mediante pautas, buenas prácticas y recursos.	Compilación normativa y guías de implementación (análisis documental/guía técnica).
Colombia - Marco y buenas prácticas históricas	Brindar guía comprensiva sobre teletrabajo, su implementación y marco regulatorio.	Análisis documental y compilación de experiencias y recomendaciones.

Colombia - Política pública	Establecer lineamientos de política pública para el teletrabajo en Colombia.	Análisis normativo/documental y diseño de política pública.
Colombia - análisis académico	Examinar tendencias contemporáneas en la contratación que incluyen teletrabajo y trabajo desde casa en Colombia.	Análisis documental y revisión de datos secundarios; posible análisis de encuestas nacionales/sectoriales.
Brasil - metodología cualitativa en investigación educativa	Presentar métodos cualitativos aplicables a investigación en educación en ciencias.	Manual/ensayo metodológico (descriptivo y didáctico).
Japón	Medir productividad del trabajo desde casa durante la pandemia en Japón.	Análisis empírico cuantitativo usando encuestas y datos administrativos; modelos econométricos.
Estados Unidos (Reflexión desde perspectiva de CEO/tecnológica)	Compartir observaciones y reflexiones sobre emergencia de trabajo remoto por COVID-19.	Ensayo / comentario de autor con ejemplos y observaciones.
Internacional (Normativa laboral internacional - Aplicación global)	Establecer normas internacionales para la protección del trabajo a domicilio.	Documento normativo / convención internacional.

Colombia / América Latina	Analizar la perspectiva empresarial frente a la legislación del teletrabajo en América Latina, con foco en Colombia.	Análisis documental y encuestas/entrevistas a empresas (según nota).
Polonia - industria diseño y construcción	Analizar digitalización y trabajo remoto en industria de diseño/construcción y su relación con sostenibilidad.	Estudio de caso / encuestas y análisis cuali-cuantitativo.
Cuba / latinoamérica contexto académico	Describir experiencias y consecuencias del teletrabajo durante la pandemia.	Revisión documental y análisis descriptivo.

España / análisis social	Analizar ventajas y dificultades del teletrabajo para la conciliación vida-trabajo.	Revisión y análisis cualitativo; posiblemente entrevistas o encuestas (revisar artículo).
Colombia - normativa	Modificar y actualizar regulación del teletrabajo en el marco del Decreto 1072 de 2015.	Análisis normativo/documental.
Análisis sobre teletrabajo y beneficios ambientales (contexto general).	Explorar beneficios y oportunidades ambientales derivados del teletrabajo.	Ensayo / revisión documental y argumentativa.

<p>Estados Unidos (Revisión de literatura internacional - Integración teórica)</p>	<p>Sintetizar líneas de investigación sobre trabajo virtual y proponer agenda futura.</p>	<p>Revisión teórica y síntesis crítica de literatura.</p>
<p>Venezuela / Sector energético e industrial Contexto técnico - mitigación ambiental y teletrabajo</p>	<p>Analizar tecnologías y su relación con energías renovables, teletrabajo y mitigación ambiental.</p>	<p>Revisión técnica y análisis de tecnologías aplicables.</p>
<p>Canadá (Estudio metodológico sobre medición de virtualidad en equipos)</p>	<p>Conceptualizar y medir la virtualidad en equipos de trabajo.</p>	<p>Desarrollo conceptual y medición empírica (instrumento).</p>

<p>Estados Unidos (Estudio sobre sostenibilidad en transporte)</p>	<p>Estimar impacto del teletrabajo en viajes de los hogares y sostenibilidad del transporte.</p>	<p>Modelación del impacto en viajes y análisis cuantitativo.</p>
<p>Reino Unido/Brasil/Singapur (Estudio sobre diseño de sistemas WFH y sostenibilidad)</p>	<p>Examinar cómo diseñar sistemas de trabajo desde casa que promuevan la sostenibilidad post-pandemia.</p>	<p>Revisión y propuesta conceptual con evidencia empírica y de casos.</p>
<p>India/Reino Unido (Estudio empírico sobre tecnoestrés y bienestar)</p>	<p>Examinar el impacto del estrés inducido por plataformas digitales y la experiencia previa en teletrabajo sobre el agotamiento tecnológico y el bienestar subjetivo durante el trabajo remoto forzado por la pandemia.</p>	<p>Estudio empírico cuantitativo mediante encuestas online; modelado de ecuaciones estructurales (SEM) y análisis de moderación.</p>

Canadá (Análisis de transiciones socio-técnicas y defensa del teletrabajo)	Explorar cómo la defensa del teletrabajo puede contribuir a transiciones sostenibles.	Análisis cualitativo – gestión de nichos estratégicos
Costa Rica	Analizar el impacto del teletrabajo en la productividad empresarial y la satisfacción de los trabajadores.	Revisión documental y análisis de tendencias
Reino Unido (Estudio sobre experiencias temporales y TICs en nuevas modalidades de trabajo)	Examinar experiencias temporales afectivas y modalidades de trabajo con apoyo de TIC.	Estudio empírico basado en encuestas

Corea del Sur	Analizar si el teletrabajo desde casa puede contribuir a la sostenibilidad reduciendo los viajes de los hogares.	Modelado de ecuaciones estructurales, análisis de datos de encuestas de viajes.
China	Examinar cómo las características laborales de poblaciones de bajos ingresos influyen en la reducción de la huella de carbono mediante el teletrabajo.	Análisis de datos cuantitativos y modelos de huella de carbono.
Colombia y España	Explorar las tendencias del teletrabajo híbrido a través de un análisis bibliométrico de publicaciones científicas.	Análisis bibliométrico de literatura académica sobre teletrabajo híbrido.

Corea del Sur	Investigar los efectos del teletrabajo en los patrones de viaje y actividad física.	Encuestas de movilidad y análisis estadístico.
China	Evaluar los efectos del teletrabajo en productividad y satisfacción laboral en un experimento controlado.	Experimento aleatorizado con trabajadores de una empresa china.
Japón	Analizar la productividad del teletrabajo durante la pandemia en Japón.	Encuesta nacional representativa aplicada a trabajadores.

Eslovaquia	Examinar la relación entre teletrabajo y productividad en el contexto de Eslovaquia.	Encuestas a empleados y análisis estadístico.
Ecuador / Empresas multinacionales y grandes	Analizar la aplicabilidad del teletrabajo como práctica de seguridad para enfrentar la crisis del COVID-19.	Revisión teórica y análisis de casos de empresas que implementaron teletrabajo masivo en marzo de 2020.
Australia	Examinar los beneficios ambientales y de ahorro de tiempo de los centros de trabajo remoto (hubs).	Revisión de literatura y modelado conceptual.

Estados Unidos (Análisis prospectivo sobre el futuro del trabajo híbrido)	Explorar el modelo de trabajo híbrido como futuro del trabajo post-COVID-19.	Revisión de literatura, casos de estudio, análisis de tendencias.
Colombia, Brasil, Argentina	Analizar los determinantes y la evolución del teletrabajo en tres países de América Latina.	Modelos econométricos de elección binaria (probit) con datos de encuestas laborales oficiales (2019-2021).
México / (contexto latinoamericano)	Explorar el teletrabajo como una alternativa de sostenibilidad empresarial.	Revisión bibliográfica narrativa.

<p>Colombia (Contexto urbano- residencial)</p>	<p>Evaluar las condiciones de confort térmico y la percepción de los usuarios sobre los espacios de teletrabajo en viviendas colombianas.</p>	<p>Estudio cuantitativo y cualitativo mediante mediciones de parámetros bioclimáticos (temperatura, humedad relativa) y aplicación de encuestas de percepción.</p>
--	---	--

Principales hallazgos / resultados	Dimensión de sostenibilidad (Social, Ambiental, Económica)	Relevancia para la investigación
Diseño de un modelo de gestión SST para teletrabajo autónomo; identifica ventajas, riesgos y lineamientos de implementación en Colombia.	Social	Aporta marco operativo de SST para teletrabajo en Colombia, clave para la dimensión social de la sostenibilidad post-COVID.
El intercambio de conocimiento media efectos del WFX sobre la sostenibilidad de carrera; la policronía directiva modera positivamente, mitigando efectos negativos.	Social y Económica	Evidencia empírica sobre productividad y empleabilidad sostenible en modalidades remotas.
Varios Estados miembros (p. ej., Bélgica, Croacia, Grecia, Irlanda, Portugal, Eslovaquia, España) han adoptado normas específicas de desconexión desde 2020; avances de la Comisión Europea en	Social	Contextualiza estándares de bienestar y desconexión laboral aplicables al teletrabajo, útiles para contrastar con Colombia.
Se sistematizan diferencias normativas entre modalidades; se destaca derecho a la desconexión, brechas de cuidado y efectos diferenciados por género; necesidad de política pública robusta.	Social	Aporta evidencia contextual y normativa clave para Colombia, enfocada en bienestar y equidad de género en el teletrabajo.
Teleworking mejora algunos aspectos de calidad de vida laboral (flexibilidad, conciliación), aunque existen retos en condiciones de trabajo y supervisión.	Social	Evidencia empírica sobre calidad de vida y teletrabajo (base para discusión social).

<p>Identifica beneficios (flexibilidad, ahorro) y desventajas (aislamiento, retos tecnológicos) como factores que condicionan su adopción.</p>	<p>Social y Económica</p>	<p>Evidencia regional sobre adopción empresarial y condicionantes para el teletrabajo pospandemia.</p>
<p>Identifica beneficios como retención de talento, conciliación, y reducción de movilidad; advierte retos en supervisión y competencias.</p>	<p>Social y Ambiental</p>	<p>Reseña útil para discusión teórica sobre capital humano y sostenibilidad social.</p>
<p>Incremento en productividad (~13%), mejora en satisfacción y reducción de rotación; implicaciones sobre supervisión y colaboración.</p>	<p>Social y Económica</p>	<p>Referencia empírica seminal sobre impactos productivos y laborales del teletrabajo.</p>
<p>Efectos heterogéneos en productividad; mayores ganancias cuando el teletrabajo es voluntario y bien implementado.</p>	<p>Social y Económica</p>	<p>Aporta contexto económico y evidencia de factores que influyen en productividad remota.</p>
<p>Aumento del uso del teletrabajo, brechas digitales y necesidades de políticas públicas para su consolidación.</p>	<p>Social y Económica</p>	<p>Evidencia regional comparativa relevante para análisis de Colombia en contexto latinoamericano.</p>

Crecimiento de la investigación sobre teletrabajo híbrido post-2020; identificación de clusters temáticos y vacíos de investigación.	Social, Económica y Ambiental	Mapeo de tendencias y vacíos útil para situar la revisión sistemática.
Demanda profundizar en las normas relacionadas con el derecho a la salud laboral y con los derechos digitales, así como el desarrollo de la institución mediante la negociación colectiva	Social y Económica	Referencia normativa comparativa para el análisis de política pública en la tesis.
Identifica prioridades regionales (reducción de desigualdades, trabajo decente, ciudades sostenibles) y retos estadísticos para	Social, Económica y Ambiental	Marco macro para alinear teletrabajo con objetivos de sostenibilidad regionales.
Telecommuting puede aumentar el uso de modos activos (caminata) and el transporte público en presencia de demanda latente, pero efectos varían según contexto y acceso a alternativas	Ambiental y Social	Evidencia sobre cómo teletrabajo afecta movilidad y emisiones (dimensión ambiental).
Mejor calidad y oportunidad de la información reduce conflicto trabajo-familia y soledad, mejorando el bienestar; la precisión modera relaciones entre	Social	Aporta evidencia actual sobre factores psicosociales y condiciones que sostienen el bienestar en teletrabajo.
Proporciona pasos, criterios y recursos para búsquedas, selección y síntesis en revisiones sistematizadas adaptadas a ciencias sociales.	N/A (metodológico)	Guía metodológica clave para estructurar la revisión sistemática y la matriz documental.

Define condiciones operativas y responsabilidades para implementar teletrabajo (red nacional, responsabilidades ministeriales, condiciones laborales).	Social	Base histórica y normativa para el análisis del marco regulatorio colombiano sobre teletrabajo.
Unifica y actualiza las normas del sector trabajo; contiene artículos relevantes sobre condiciones laborales, teletrabajo y obligaciones de empleadores y trabajadores.	Social	Documento normativo esencial para entender el marco regulatorio del teletrabajo en Colombia, base para el análisis de cumplimiento y derechos laborales.
Establece el derecho a la desconexión y obligaciones del empleador para garantizar el disfrute efectivo del tiempo de descanso y vida personal.	Social	Norma clave que impacta condiciones de bienestar y límites laborales en teletrabajo en Colombia.
Propone que el teletrabajo puede contribuir a sostenibilidad empresarial (retención, eficiencia) pero requiere gestión adecuada de talento y tecnología.	Social y Económica	Contexto teórico sobre integración de teletrabajo con estrategias de sostenibilidad empresarial en Colombia.
Define el trabajo en casa, establece derechos como la desconexión digital, deberes del empleador, y garantías de salud y seguridad en el entorno domiciliario.	Social	Norma clave para comparar modalidades de trabajo remoto en Colombia y analizar su impacto en el bienestar laboral y la sostenibilidad social post-COVID-19.

<p>El teletrabajo puede contribuir a la sostenibilidad empresarial mediante la retención de talento y eficiencia operativa, pero requiere una gestión adecuada del talento humano y de tecnología.</p>	<p>Social y Económica</p>	<p>Aporta perspectiva teórica sobre la integración del teletrabajo con estrategias de sostenibilidad empresarial en el contexto colombiano</p>
<p>Agrupar y actualizar normas del sector trabajo; contiene artículos relevantes sobre condiciones laborales y teletrabajo que sirven de referencia para empleadores y autoridades.</p>	<p>Social</p>	<p>Los rasgos culturales tienen mayor impacto que el estilo de vida en la disposición a teletrabajar; se proporcionan recomendaciones para políticas y adopción</p>
<p>Indicadores sobre empleo, acceso a TIC, condiciones de vivienda, bienestar subjetivo y uso de tecnologías, útiles para caracterizar contextos del teletrabajo.</p>	<p>Social y Económica</p>	<p>Fuente estadística primaria para contextualizar características demográficas y tecnológicas relevantes al teletrabajo en Colombia.</p>
<p>Establece ejes estratégicos para impulsar digitalización, capacidades y gobernanza, habilitadores clave para adopción masiva del teletrabajo.</p>	<p>Económica y Social</p>	<p>Marco de políticas públicas que condicionan infraestructura y capacidades digitales para teletrabajo.</p>
<p>Define resiliencia y sus dimensiones, proponiendo su aplicación en transformaciones sociales y ambientales, útil para pensar adaptaciones post-COVID.</p>	<p>Social y Ambiental</p>	<p>Marco teórico para analizar la capacidad de adaptación de organizaciones y sistemas laborales ante cambios como el teletrabajo.</p>

Teletrabajo es una modalidad resiliente para continuidad de actividades, aunque plantea retos en equidad digital y gestión del talento.	Social y Económica	Aporta perspectiva local sobre resiliencia y transformaciones organizacionales.
Efectos mixtos en productividad según tareas; para ciertos indicadores y trabajadores la productividad mejoró, en otros se mantuvo o disminuyó.	Económica	Evidencia basada en datos administrativos que complementa análisis de productividad remota.
Marco que integra factores organizacionales, tecnológicos y sociales para gestionar trabajo distribuido eficazmente.	Social y Económica	Marco conceptual aplicable a la tesis para articular variables y dimensiones del teletrabajo post-pandemia.
Proporciona guías prácticas sobre diseño de investigación, muestreo, técnicas, validez, confiabilidad y redacción científica; estándar ampliamente citado en Latinoamérica.	N/A (metodológico)	Soporte metodológico para el diseño de la revisión sistemática y construcción de la matriz documental.
Sintetiza tecnologías clave (captura, procesamiento, análisis, visualización) y discute retos y oportunidades para organizaciones.	Económica y Tech	Contextualiza herramientas (big data) útiles para mediciones de productividad y seguimiento en teletrabajo.

Resume evidencia empírica sobre efectos en productividad, bienestar y desigualdades; sugiere direcciones futuras de investigación.	Social y Económica	Fuente de referencia para definiciones y síntesis del estado del arte reciente.
Recomienda principios para la regulación (protección de derechos, negociación colectiva, seguridad y salud, desconexión) y destaca desafíos regionales.	Social	Marco internacional de políticas y recomendaciones que sirven de referencia comparativa para Colombia.
Discute retos para implementar gestión por resultados en entornos digitales y propone marcos conceptuales para mejorar la gestión pública.	Social y Económica	Aporta marco de gestión y políticas públicas relevante para la implementación institucional del teletrabajo.
Establece criterios de búsqueda, selección, extracción de datos y evaluación de calidad; ampliamente usado como referencia metodológica para revisiones sistemáticas.	N/A (metodológico)	Herramienta metodológica fundamental para estructurar la revisión sistemática de la tesis, asegurando rigor y replicabilidad.
Ofrece pasos para sistematizar búsqueda, extracción y análisis documental aplicable a investigaciones en ciencias sociales; proporciona framework para análisis cualitativo.	N/A (metodológico)	Directamente aplicable a la construcción de la matriz documental y al proceso de revisión sistemática en ciencias sociales.
Establece criterios de búsqueda, selección, extracción de datos y evaluación de calidad, ampliamente usado como referencia metodológica.	N/A (metodológico)	Proporciona contexto sobre responsabilidad empresarial y protección de derechos laborales en modelos de trabajo remoto post-COVID-19.

Persisten desafíos relacionados con la infraestructura tecnológica, la gestión del cambio organizacional y la adaptación de los trabajadores	Social	Soporte metodológico para la sección de metodología de la revisión sistemática.
Define condiciones, límites y obligaciones para el trabajo en casa, complementando el marco del teletrabajo.	Social	Complementa el marco legal para comparar modalidades y protección laboral.
Ofrece pasos para sistematizar búsqueda, extracción y análisis documental aplicable a investigaciones en ciencias sociales.	N/A (metodológico)	Directamente aplicable a la construcción de la matriz y al proceso de revisión sistemática.
Indicadores de penetración y uso de TIC; tendencias en adopción de teletrabajo y conectividad. (Revisar boletín para cifras)	Social y Económica	Provee datos recientes sobre penetración de TIC y condiciones que facilitan el teletrabajo en Colombia
Nivel de adopción de herramientas digitales en empresas; barreras y oportunidades para teletrabajo en sector privado. (Revisar estudio)	Social y Económica	Contextualiza capacidades tecnológicas empresariales necesarias para teletrabajo.
Recomendaciones sobre seguridad, inclusión digital y accesibilidad para teletrabajo en Colombia.	Social	Herramienta normativa-práctica para analizar inclusión y equidad en teletrabajo.
Marco conceptual, beneficios y desafíos del teletrabajo; recomendaciones para implementación institucional.	Social y Económica	Base histórica y normativa para estudiar evolución del teletrabajo en Colombia.

Lineamientos de regulación y promoción del teletrabajo, medidas para protección laboral y fomento de prácticas sostenibles.	Social y Económica	Define el marco contemporáneo regulatorio que afecta al teletrabajo en Colombia.
Se explican las diferencias legales entre teletrabajo (Ley 1221 de 2008) y trabajo en casa (Ley 2088 de 2021). Se identifican retos en garantías laborales, riesgos profesionales y protección social para los	Social y Económica	De interés, ya que ofrece una perspectiva legal y normativa crucial para entender la implementación del teletrabajo y sus desafíos en materia de derechos.
Descripción de métodos cualitativos y su aplicación práctica en investigación educativa.	Social (metodológico)	Soporte metodológico para la sección de metodología de la revisión sistemática.
Efectos heterogéneos en productividad; factores que influyen en productividad desde el hogar.	Económica	Evidencia internacional sobre productividad y efectos económicos del teletrabajo.
Reflexiones sobre adaptación empresarial, herramientas digitales y cultura laboral remota.	Social y Económica	Perspectiva práctica y de liderazgo tecnológico sobre la transición acelerada al teletrabajo.
Normas y recomendaciones para la protección de trabajadores a domicilio; marco de derechos laborales.	Social	Marco normativo internacional relevante al teletrabajo y protección laboral.

<p>Percepciones empresariales sobre regulación, desafíos de cumplimiento y recomendaciones de política.</p>	<p>Social y Económica</p>	<p>Aporta visión empresarial y regulatoria para el caso colombiano.</p>
<p>Impactos potenciales en reducción de desplazamientos, eficiencia y retos organizacionales.</p>	<p>Ambiental, Económica y Social</p>	<p>Caso internacional que ilustra efectos ambientales y organizacionales del teletrabajo en sectores específicos.</p>
<p>Ventajas y desafíos del teletrabajo: infraestructura, comunicación, productividad y salud mental.</p>	<p>Social</p>	<p>Evidencia regional sobre efectos sociales y organizacionales del teletrabajo en pandemia.</p>

<p>Teletrabajo facilita conciliación en ciertos contextos; también genera desafíos por límites trabajo/vida.</p>	<p>Social</p>	<p>Aporta perspectiva sobre conciliación y bienestar, relevante para dimensión social.</p>
<p>Cambios regulatorios específicos para teletrabajo (artículos adicionados/modificados).</p>	<p>Social y Económica</p>	<p>Marco jurídico nacional actualizado que afecta implementación de teletrabajo.</p>
<p>Reducción potencial de emisiones por menor movilidad; oportunidades para políticas verdes vinculadas al trabajo remoto.</p>	<p>Ambiental</p>	<p>Directamente vinculado a la dimensión ambiental del teletrabajo.</p>

<p>Identificación de clusters de investigación, vacíos y recomendaciones para estudios futuros sobre trabajo virtual.</p>	<p>Social y Económica</p>	<p>Marco teórico robusto para ubicar la revisión sistemática y definir variables de interés.</p>
<p>Propuesta tecnológica que integra energías renovables, teletrabajo y principios de economía circular (reutilización, reciclaje, reconfiguración). Reduce residuos electrónicos (e-waste) y emisiones.</p>	<p>Ambiental y Económica</p>	<p>Conecta y ofrece una perspectiva técnica innovadora que vincula directamente la tecnología sostenible al teletrabajo con la eficiencia de estructuras energéticas de fuentes renovables y la reducción del impacto ambiental.</p>
<p>Propuesta de dimensiones para medir virtualidad; factores que afectan desempeño en equipos virtuales.</p>	<p>Social</p>	<p>Instrumentos conceptuales para evaluar virtualidad y efectos sociales en teletrabajo.</p>

<p>Teletrabajo puede reducir viajes y emisiones, pero efectos dependen de comportamiento y características socioeconómicas.</p>	<p>Ambiental</p>	<p>Evidencia sobre impactos en movilidad y reducción de emisiones por teletrabajo.</p>
<p>Recomendaciones de diseño para sistemas WFH sostenibles que abordan bienestar, eficiencia y reducción de huella.</p>	<p>Social, Ambiental y Económica</p>	<p>Contribuye a recomendaciones prácticas para integrar sostenibilidad en políticas y diseño de WFH.</p>
<p>El estrés generado por las plataformas digitales aumenta significativamente el agotamiento tecnológico, lo que reduce el bienestar subjetivo. La experiencia previa en teletrabajo mitiga estos efectos negativos. Se identifica el agotamiento tecnológico como mediador clave en esta relación.</p>	<p>Social</p>	<p>Aporta evidencia empírica actual sobre los factores psicosociales que afectan el bienestar en el teletrabajo forzoso, crucial para entender los desafíos de sostenibilidad social post-COVID-19 y diseñar estrategias de implementación más saludables.</p>

<p>El teletrabajo puede facilitar cambios estructurales hacia sistemas más sostenibles.</p>	<p>Ambiental y Social</p>	<p>Aporta marco teórico sobre teletrabajo y sostenibilidad en transiciones socio-técnicas.</p>
<p>El teletrabajo contribuye a mejorar productividad y satisfacción laboral si existe soporte organizacional.</p>	<p>Social y Económica</p>	<p>Relevante para comprender efectos sociales y laborales del teletrabajo en Latinoamérica.</p>
<p>Las TIC median la experiencia emocional y la eficiencia en modalidades de teletrabajo.</p>	<p>Social</p>	<p>Muestra el papel de las TIC en el bienestar y desempeño en el teletrabajo.</p>

<p>El teletrabajo puede reducir los desplazamientos, pero los efectos netos dependen del comportamiento de los hogares y patrones de viaje secundarios.</p>	<p>Ambiental</p>	<p>Aporta evidencia empírica sobre el impacto del teletrabajo en la movilidad y reducción de emisiones de transporte.</p>
<p>El teletrabajo contribuye a la reducción de la huella de carbono, pero el efecto depende de las condiciones de empleo y movilidad de las poblaciones de bajos ingresos.</p>	<p>Ambiental y Social</p>	<p>Ofrece un enfoque diferenciado sobre la equidad social y la sostenibilidad ambiental en el teletrabajo.</p>
<p>El teletrabajo híbrido es una tendencia creciente que combina beneficios de productividad con desafíos en cohesión social y gestión del tiempo.</p>	<p>Social y Económica</p>	<p>Aporta una visión estructurada de las tendencias científicas que fundamentan la discusión académica del teletrabajo híbrido.</p>

<p>El teletrabajo reduce viajes diarios pero también puede disminuir actividad física, asociada al desplazamiento activo (caminar, bicicleta). Se necesitan políticas complementarias; impactos mixtos en sostenibilidad social y ambiental.</p>	<p>Social y Ambiental</p>	<p>Aporta comprensión sobre cómo el teletrabajo afecta la movilidad y la salud de los trabajadores, dimensiones clave de la sostenibilidad urbana.</p>
<p>Incremento de la productividad en 13%, reducción de ausentismo y mayor satisfacción laboral.</p>	<p>Económica y Social</p>	<p>Evidencia sólida sobre beneficios económicos y sociales del teletrabajo.</p>
<p>La productividad promedio en teletrabajo fue menor que en oficina, aunque con variación sectorial y por tipo de trabajador.</p>	<p>Económica</p>	<p>Proporciona datos cuantitativos sobre impactos económicos del teletrabajo en contexto de crisis sanitaria.</p>

<p>El teletrabajo mantiene o mejora la productividad dependiendo del sector y el soporte organizacional.</p>	<p>Económica y Social</p>	<p>Aporta evidencia sobre productividad laboral en un país europeo en transición hacia modalidades remotas.</p>
<p>La seguridad sanitaria fue el factor principal para la adopción masiva del teletrabajo durante la pandemia. Se identifican desafíos en derechos laborales y falta de planes de contingencia previos.</p>	<p>Social, Económica</p>	<p>Documenta el catalizador más importante para la adopción global del teletrabajo, aunque con un enfoque más en continuidad operativa que en sostenibilidad a largo plazo.</p>
<p>Los centros de trabajo remoto (teletrabajo desde ubicaciones satélite) pueden reducir significativamente los tiempos de viaje y las emisiones dependiendo de la localización y adopción por parte de los trabajadores</p>	<p>Ambiental y Económica</p>	<p>Introduce el concepto de "hubs" o centros de teletrabajo como una alternativa al modelo desde casa y como herramienta para la reducción de emisiones y optimización de tiempo laboral.</p>

<p>El trabajo híbrido llegó para quedarse. Ofrece beneficios en productividad y satisfacción, pero requiere replantear la cultura, la gestión y el diseño de oficinas.</p>	<p>Social, Económica</p>	<p>Brinda perspectivas prácticas y académicas sobre el futuro del teletrabajo.</p>
<p>La probabilidad de teletrabajar aumenta en sectores terciario/cuaternario, en pymes, y en trabajadores con alta educación y experiencia. El efecto de tener hijos en casa es negativo. Los patrones son similares entre países.</p>	<p>Social, Económica</p>	<p>Proporciona evidencia empírica robusta y comparada sobre los factores que impulsan el teletrabajo en la región.</p>
<p>El teletrabajo, impulsado por las TIC, se presenta como una estrategia que aporta a la sostenibilidad empresarial, mejorando la conciliación laboral (social), reduciendo la contaminación (ambiental) y aumentando la productividad (económica).</p>	<p>Social, Ambiental, Económica</p>	<p>Es importante, ya que aborda directamente la relación entre teletrabajo y sostenibilidad, aunque con una metodología menos empírica.</p>

<p>Se identifican discomfort térmico en espacios de teletrabajo, falta de adaptación de las viviendas para esta actividad y una correlación entre las condiciones ambientales deficientes y la percepción negativa del teletrabajador.</p>	<p>Social y Ambiental</p>	<p>Proporciona evidencia crucial sobre un factor físico-ambiental clave para el bienestar (sostenibilidad social) en la implementación del teletrabajo, often overlooked. Analiza la interacción entre el espacio habitable y la productividad.</p>
--	---------------------------	---