


Encuesta de Percepción - Nivel de Gestión del Conocimiento en la Superintendencia de Sociedades

En nuestra calidad de estudiantes de la Maestría en Administración de Empresas MBA de la Universidad EAN y de acuerdo con lo previsto por la Ley 1581 de 2012, sus decretos reglamentarios y demás normas concordantes, conocemos la responsabilidad del tratamiento de sus datos personales, por lo que se le informa que los datos suministrados a través de este instrumento de medición serán exclusivamente de uso académico cuyo objetivo es obtener una percepción sobre el nivel de Gestión de Conocimiento existente en la Entidad.

 camiloabustos@gmail.com (no compartidos) [Cambiar de cuenta](#)



***Obligatorio**

Ingrese su nombre completo (opcional):

Tu respuesta

Por favor seleccione el cargo que ocupa dentro de la organización: *

Elige



Esta pregunta es obligatoria



Por favor indique si tiene personal a cargo: *

- Sí
- No

Desarrollo de la Encuesta de Percepción - Gestión del Conocimiento

El cuestionario consta de 25 preguntas que han sido clasificadas para medir aspectos relacionados como la planeación estratégica, la cultura organizacional y los modelos de gestión de conocimiento existentes.

Por favor indique la respuesta más aproximada para cada pregunta de acuerdo con la siguiente escala likert.

El ejercicio le tomará solo unos pocos minutos. Gracias por su participación en el ejercicio académico.

1. La gestión del conocimiento está alineada con la planeación estratégica de la Entidad. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo



2. La gestión del conocimiento se encuentra contemplada en la planeación estratégica del Talento Humano. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

3. Considera que es clara la ruta estratégica para la implementación de la gestión del conocimiento. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

3. Considera que es clara la ruta estratégica para la implementación de la gestión del conocimiento. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo





- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

4. La gestión estratégica del talento humano se realiza con base en las necesidades de conocimiento de los colaboradores y grupos de valor. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

5. La entidad cuenta con un equipo de trabajo encargado de definir la planeación, implementación, seguimiento y control de la gestión del conocimiento. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

6. Considera que los servidores públicos de la entidad comparten su conocimiento para el logro de los objetivos institucionales. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo





- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

7. Se encuentran implementados mecanismos de trabajo colaborativo entre funcionarios de distintas áreas para el logro de los objetivos comunes. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

8. Se facilitan espacios para que los servidores públicos propongan soluciones innovadoras a problemáticas de la entidad. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo



9. La Entidad cuenta con programas de incentivos orientados a los servidores públicos que comparten su conocimiento y experiencias sobre asuntos de interés de la administración. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

10. Los servidores públicos de la entidad hacen uso de los sistemas disponibles (sharepoint, correo electrónico, formatos, etc.) para documentar su conocimiento. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo



11. La toma de decisiones en el proceso de gestión del talento humano, se realiza a partir de evidencias de información de fácil acceso y actualizada en tiempo real. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

12. El proceso de gestión del talento humano cuenta con estrategias definidas para gestionar el conocimiento del personal de la entidad. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo



13. El proceso de Gestión del Talento Humano es un referente estratégico y activo en la toma de decisiones gerenciales en la entidad. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

14. La gestión del conocimiento es el eje central para el desarrollo de los procesos de reclutamiento, evaluación, ascenso y formación del talento humano. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

15. Desde el proceso de gestión del talento humano se cuentan con indicadores que midan el estado de la gestión del conocimiento en la entidad. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo





- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

16. Existe un inventario de necesidades de conocimiento específico para el Talento Humano de la Entidad. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

17. Se realiza organización y clasificación del conocimiento del Talento Humano en medios físicos y digitales. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

18. Existen repositorios de información del talento humano de fácil acceso y conocidos por los colaboradores de la Entidad. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo





- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

19. Se tienen implementados modelos formales de gestión de conocimiento como Balanced Score Card o modelo de gestión por competencias aplicado al Talento Humano. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

20. La gestión de conocimiento del talento humano constituye una prioridad para la administración actual. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo



21. Se cuenta con herramientas de analítica de datos para la gestión del conocimiento del talento humano. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

22. La Entidad hace uso de herramientas para la apropiación y administración del conocimiento que permita organizar, almacenar, sistematizar y consultar los datos del personal. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo



23. La Entidad ha planeado realizar inversión en adquisición de tecnología para la gestión del conocimiento del Talento Humano. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

24. Se ha realizado algún levantamiento de información relacionado con la tecnología existente en el mercado para la gestión del conocimiento enfocada en el Talento Humano de la Entidad. *

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo



25. La Entidad considera que la tecnología y la innovación son factores clave para * la gestión del conocimiento aplicado al Talento humano.

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

Página 1 de 1

Enviar

Borrar formulario

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. [Notificar uso inadecuado](#) - [Términos del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Google Formularios

