

Respuestas a la Entrevista

Rol: Director Deportivo Diamond F.C.

1. Preguntas sobre el problema actual

P1. Cuéntanos cómo hiciste la última vez que tuviste que buscar información de un jugador con urgencia. ¿Qué pasó exactamente?

La última vez que tuve que buscar información de un jugador fue por una solicitud de un contacto externo que estaba evaluando talento joven. Desde la dirección deportiva, lo primero que hice fue contactar al entrenador de la categoría para obtener información técnica, luego revisé archivos en Excel del club y finalmente tuve que comunicarme con el área médica para completar datos físicos y antecedentes.

El proceso fue fragmentado y tomó cerca de 2 horas. La información estaba dispersa y dependía mucho de la disponibilidad de cada miembro del equipo. Al final logré enviar algo, pero no con el nivel de profundidad ni de presentación que exige un entorno profesional.

P2. Si mañana un ojeador te pide el perfil completo de tu mejor jugador Sub-17, ¿qué harías paso a paso?

Desde mi rol, coordinaría la recolección de información entre las distintas áreas del club. Primero solicitaría al cuerpo técnico el análisis del jugador (posición, rendimiento, proyección), luego consolidaría datos administrativos y personales, y posteriormente integraría información médica y física.

Después buscaría material audiovisual disponible y trataría de estructurar todo en un documento o presentación. Este proceso puede tardar entre varias horas y uno o dos días, dependiendo de la organización de la información.

El principal problema es que no existe una base de datos centralizada ni estandarizada, lo que dificulta responder de forma ágil.

P3. ¿Cuándo fue la última vez que sentiste que perdiste una oportunidad para un jugador por no tener la información a tiempo o en el formato adecuado?

Hemos tenido situaciones donde no logramos responder con la rapidez que exige el mercado. Recientemente en una ocasión, un contacto solicitó información completa de un jugador y no pudimos entregarla en el tiempo esperado.

Desde la dirección deportiva, esto evidencia una debilidad estructural: no tener perfiles listos y actualizados. La falta de información consolidada limita la capacidad de generar oportunidades reales para los jugadores.

P4. Muéstranos cómo guardas la información de tus jugadores hoy — o describeme el proceso si no tienes el dispositivo a mano.

Actualmente, la información está distribuida entre diferentes áreas. El cuerpo técnico maneja datos en Excel o cuadernos, el área médica tiene sus propios registros y la parte administrativa guarda información básica en archivos digitales.

No existe un sistema único ni protocolos claros de actualización. Desde la dirección deportiva, esto representa un reto importante porque dificulta la toma de decisiones y el seguimiento del desarrollo de los jugadores.

P5. ¿Qué información de un jugador crees que debería ver un club o agente europeo para tomarlo en serio — y cuánta de esa información tienes hoy documentada?

Un perfil serio debe incluir información técnica, táctica, física, médica, psicológica y audiovisual. Además, debería mostrar evolución en el tiempo y contexto competitivo.

Hoy en día, tenemos información parcial. Contamos con algunos datos básicos y observaciones técnicas, pero no están estructurados ni presentados de manera profesional. Hay una brecha clara entre lo que se necesita y lo que tenemos disponible.

2. Reacción al prototipo ScoutPass

R1. ¿Qué es lo primero que pensaste cuando viste el perfil del jugador?

Pensé que es una solución alineada con las necesidades actuales del fútbol formativo. Desde la dirección deportiva, es evidente que profesionaliza la forma en que se presenta el talento.

R2. ¿Hay algo en este perfil que cambiarías, eliminarías o agregarías?

Agregaría herramientas de análisis comparativo entre jugadores y seguimiento de evolución. También incluiría algún tipo de validación externa que respalde la información.

R3. ¿Cómo crees que reaccionarían los directores técnicos si les pidiera actualizar estos datos mensualmente?

Inicialmente habría resistencia, ya que implica una carga adicional. Sin embargo, si el sistema está bien diseñado y demuestra impacto en oportunidades reales, puede integrarse al flujo de trabajo del club.

Desde la dirección deportiva, sería clave liderar ese proceso de adopción.

R4. ¿Qué te genera más confianza en un perfil como este? ¿Y qué te generaría desconfianza?

Genera confianza la estructura clara, la integración de datos y el soporte visual. Desde una mirada estratégica, permite evaluar jugadores de forma más objetiva.

Generaría desconfianza la falta de actualización, inconsistencias en los datos o ausencia de respaldo institucional.

R5. Si pudieras agregarle una sola cosa que haría este producto indispensable, ¿qué sería?

Un sistema que permita seguimiento longitudinal del jugador con indicadores de evolución claros y comparables.

3. Preguntas de cierre

C1. Si esto existiera hoy y costara entre \$50.000 y \$150.000 COP al mes, ¿lo considerarías? ¿Por qué?

Sí lo consideraría, porque desde la dirección deportiva aporta valor estratégico: mejora la gestión de talento, optimiza procesos y aumenta la capacidad de proyección de los jugadores.

El costo es razonable si se traduce en eficiencia y oportunidades concretas.

C2. ¿A quién más le recomendarías esto y qué le dirías?

Se lo recomendaría a directores deportivos de clubes formativos que buscan profesionalizar sus procesos. Les diría que es una herramienta que centraliza la información, mejora la toma de decisiones y aumenta la visibilidad del talento.

Conclusión general (desde la perspectiva del director deportivo)

ScoutPass representa una solución estratégica para uno de los principales problemas del fútbol formativo: la falta de sistemas estructurados para gestionar y proyectar el talento.

Desde la dirección deportiva, su implementación permitiría mejorar la organización interna, facilitar la toma de decisiones y aumentar significativamente las oportunidades de conexión con el mercado externo.

Su valor no solo está en la tecnología, sino en cómo transforma el modelo de gestión del club hacia uno más profesional, eficiente y competitivo.