

Instrumento Guía para Desarrollar el Grupo Focal

Este instrumento está diseñado para orientar la realización de un grupo focal con funcionarios de la Alcaldía de Ubaté, con el objetivo de recopilar percepciones, experiencias y propuestas frente a los procesos de gestión del cambio, sentido de pertenencia y cultura organizacional.

1. Datos Generales del Grupo Focal

- Número de participantes: 21
- Nivel jerárquico: Directivo, Profesional, Técnico y Asistencial
- Fecha y hora: 24 de abril de 2025 – 10:20 Am
- Moderador: Wilmer Gordillo, Director Administrativo

2. Categorías de Análisis y Preguntas Generadoras

Cultura organizacional

- ¿Cómo describiría la cultura organizacional actual en la Alcaldía de Ubaté?
- ¿Qué valores considera que predominan en la entidad?
- ¿Cree que la cultura organizacional ha cambiado con los relevos de gobierno?

Sentido de pertenencia

- ¿Se siente identificado con los objetivos y misión institucional? ¿Por qué?
- ¿Qué factores considera que fortalecen o debilitan el sentido de pertenencia en la entidad?

Gestión del cambio

- ¿Cómo han sido comunicados los cambios en los últimos años?
- ¿Considera que ha habido participación de los funcionarios en estos procesos?
- ¿Qué acciones facilitarían una mejor adaptación al cambio institucional?

Liderazgo y apoyo institucional

- ¿Cuál ha sido el rol de los líderes institucionales frente a los cambios?
 - ¿Ha sentido acompañamiento profesional o emocional durante estos procesos?
-