

Respuestas a la Entrevista

Rol: Presidente del Club Diamond F.C.

1. Preguntas sobre el problema actual

P1. Cuéntame cómo hiciste la última vez que tuviste que buscar información de un jugador con urgencia. ¿Qué pasó exactamente?

Como presidente, la última vez que tuve que responder con urgencia fue ante la solicitud de un ojeador que pedía información completa de un jugador Sub-17. El proceso fue desorganizado: revisé archivos en Excel, busqué conversaciones en WhatsApp y tuve que contactar directamente al entrenador y al área médica.

El proceso tomó entre 2 y 3 horas, y aun así la información fue incompleta. Esto refleja una debilidad clara en la estructura del club: no contamos con un sistema centralizado ni con perfiles listos para ser compartidos de inmediato.

P2. Si mañana un ojeador te pide el perfil completo de tu mejor jugador Sub-17, ¿qué harías paso a paso?

Primero contactaría al cuerpo técnico para obtener la evaluación deportiva del jugador. Luego recopilaría la información administrativa y personal, y posteriormente solicitaría datos físicos y médicos al área correspondiente.

Después intentaría consolidar todo en un documento (PDF o presentación) junto con material audiovisual. Este proceso puede tardar varias horas o incluso más de un día.

Desde la presidencia, es evidente que el problema no es la falta de talento, sino la falta de organización de la información.

P3. ¿Cuándo fue la última vez que sentiste que perdiste una oportunidad para un jugador por no tener la información a tiempo o en el formato adecuado?

Hemos tenido casos donde no logramos responder a tiempo a solicitudes externas. En al menos una ocasión reciente, no pudimos enviar un perfil completo dentro del tiempo requerido.

La causa principal fue la dispersión de la información y la falta de un formato estandarizado. Esto afecta directamente la capacidad del club para generar oportunidades reales para sus jugadores.

P4. Muéstrame cómo guardas la información de tus jugadores hoy — o descríbeme el proceso si no tienes el dispositivo a mano.

Actualmente, la información está distribuida en diferentes formatos: Excel locales y en drive de google, documentos físicos, celulares y registros individuales por área.

No existe un sistema centralizado ni protocolos claros. Desde la presidencia, esto genera ineficiencia, dependencia de personas específicas y riesgo de pérdida de información.

P5. ¿Qué información de un jugador crees que debería ver un club o agente europeo para tomarlo en serio — y cuánta de esa información tienes hoy documentada?

Un perfil serio debería incluir datos personales, rendimiento deportivo, métricas físicas, historial médico, videos, evolución del jugador y contexto competitivo.

Actualmente solo tenemos una parte de esa información, y en muchos casos no está estructurada ni actualizada. Esto limita nuestra capacidad de competir en escenarios internacionales.

2. Reacción al prototipo ScoutPass

R1. ¿Qué es lo primero que pensaste cuando viste el perfil del jugador?

Pensé que es exactamente el tipo de herramienta que el club necesita para profesionalizar la forma en que presenta a sus jugadores.

R2. ¿Hay algo en este perfil que cambiarías, eliminarías o agregarías?

Agregaría mecanismos de validación externa que aumenten la credibilidad del perfil, especialmente para ojeadores internacionales. También incluiría indicadores de evolución del jugador.

R3. ¿Cómo crees que reaccionarían los directores técnicos si les pidiera actualizar estos datos mensualmente?

Inicialmente habría resistencia por carga de trabajo. Sin embargo, si se demuestra que esto genera oportunidades reales para los jugadores, la adopción sería progresiva.

Desde la presidencia, sería necesario liderar ese cambio cultural.

R4. ¿Qué te genera más confianza en un perfil como este? ¿Y qué te generaría desconfianza?

Genera confianza la organización, claridad y respaldo visual de la información.

Generaría desconfianza la falta de actualización, inconsistencias o ausencia de validación externa.

R5. Si pudieras agregarle una sola cosa que haría este producto indispensable, ¿qué sería?

Un sistema de certificación o validación de datos que garantice la confiabilidad de la información ante terceros.

3. Preguntas de cierre

C1. Si esto existiera hoy y costara entre \$50.000 y \$150.000 COP al mes, ¿lo considerarías? ¿Por qué?

Sí lo consideraría, porque resuelve un problema crítico del club: la gestión y proyección del talento.

Desde la presidencia, el costo es razonable si se traduce en más oportunidades para los jugadores y mayor visibilidad del club.

C2. ¿A quién más le recomendarías esto y qué le dirías?

Se lo recomendaría a otros presidentes y directivos de clubes formativos. Les diría que es una herramienta que permite organizar la información, profesionalizar procesos y aumentar la visibilidad del talento.

Conclusión general (desde la perspectiva del presidente)

ScoutPass responde directamente a una necesidad estructural del club: la falta de organización, centralización y presentación profesional de la información de los jugadores.

Desde la presidencia, representa una oportunidad para modernizar el club, mejorar la gestión interna y aumentar significativamente las probabilidades de proyección de los jugadores hacia escenarios más competitivos.

Su implementación no solo resuelve un problema operativo, sino que impulsa una transformación hacia un modelo más profesional y sostenible.