

Encuesta Cultura Organizacional y Gestión del Cambio en la Alcaldía de Ubaté 2025

Estimados colaboradores:

Con el propósito de seguir fortaleciendo nuestro ambiente laboral y fomentar relaciones de trabajo más positivas y constructivas, hemos diseñado esta encuesta. Su objetivo es conocer sus percepciones y experiencias en el entorno de trabajo, frente a aspectos clave como la cultura organizacional, el cambio institucional y el sentido de pertenencia. Esto nos permitirá identificar tanto nuestras fortalezas como las oportunidades de mejora.

Les aseguramos que toda la información será tratada con estricta confidencialidad, y los resultados serán analizados de forma anónima. Su participación honesta y comprometida es clave para avanzar hacia un entorno laboral más saludable, productivo y satisfactorio para todos.

Instrucciones:

Por favor, seleccione la opción que mejor represente su percepción en cada una de las preguntas.

Agradecemos de antemano su tiempo y colaboración.

* Indica que la pregunta es obligatoria

Datos Generales.

1. ¿Cuánto tiempo de antigüedad tiene usted en la entidad? *

Dropd

Marca solo un óvalo.

- Menos de 1 año
- 1 - 3 años
- 4 - 6 años
- 6 años en adelante

2. ¿Con cuál de los siguientes géneros se identifica? *

Dropd

Marca solo un óvalo.

- Hombre
- Mujer
- Prefiero no decirlo

3. ¿Cuál es su nivel jerárquico dentro de la entidad? *






Marca solo un óvalo.

- Asistencial
- Asesor
- Directivo
- Profesional
- Tecnico

Cultura Organizacional






4. ¿La misión y visión de la Alcaldía de Ubaté son conocidas y compartidas por los funcionarios? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1	2	3	4	5
				






5. ¿En mi dependencia se promueven valores como la transparencia, la eficiencia y el respeto? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1	2	3	4	5
				

6. ¿El ambiente de trabajo favorece la colaboración entre compañeros y áreas? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1	2	3	4	5
				

7. ¿Considero que existe coherencia entre los valores institucionales y las prácticas diarias de gestión? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

8. ¿La entidad promueve el aprendizaje organizacional y la innovación? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

Sentido de pertenencia

9. ¿Me siento identificado(a) con los valores y objetivos institucionales de la Alcaldía? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

10. ¿Estoy orgulloso(a) de pertenecer a la Alcaldía de Ubaté? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

11. ¿Percibo que mi trabajo es valorado por la entidad y mis superiores? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

12. ¿Me siento motivado(a) a contribuir al logro de los objetivos institucionales? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

Gestión del cambio

13. ¿En la Alcaldía existen mecanismos estructurados para comunicar los cambios organizacionales? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

14. ¿Considero que los cambios implementados en la entidad han sido planeados adecuadamente? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

15. ¿Los líderes de la Alcaldía promueven activamente la adaptación al cambio? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

16. ¿He recibido orientación o capacitación sobre los procesos de cambio institucional? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

17. ¿Existen estrategias para dar continuidad a los procesos administrativos entre periodos de gobierno? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

Resistencia al cambio

18. ¿Los cambios institucionales generan incertidumbre y desconfianza en los funcionarios? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

19. ¿Me siento preparado(a) para enfrentar cambios administrativos en la entidad? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

20. ¿La Alcaldía brinda apoyo emocional o profesional durante los procesos de transformación? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

21. ¿En mi experiencia, los cambios anteriores han sido impuestos sin participación de los funcionarios? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

22. ¿Considero que la resistencia al cambio es uno de los principales problemas en la gestión institucional? *

Califique del 1 al 5, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo.

1 2 3 4 5

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

23. ¿En que considera que la alcaldía podría mejorar?

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

