

Marca temporal	1. ¿Cuál es el promedio?	2. ¿Cómo califica?	3. ¿Cómo califica?	4. ¿Qué factores considera más importantes?	5. ¿En qué medida con?	6. ¿Cree que existe uno?	7. ¿Cómo podría mejorar?	8. ¿Cuáles cree que son?	9. ¿Qué obstáculos o dificultades?	10. ¿Cuáles son las estrategias?	11. ¿Qué prácticas de la Dirección de correo electrónico?
11/4/2023 12:21:14	Más de 5 años	Medio	Alto	Poder realizar las labores de manera tranquila	De acuerdo	Entre más motivados	Oportunidades de desarrollo	Capacitaciones y desarrollo	Establece metas	Integraciones de los empleados	
11/4/2023 19:43:22	1-3 años	Medio	Medio	Clima laboral, salario	Medianamente	Si,	Los empleados se motivan	Oportunidades de desarrollo	Que los jefes no permitan	Realiza evaluaciones de	Oportunidad de crecimiento profesional
11/4/2023 19:50:04	Más de 5 años	Medio	Medio	La escucha activa por parte de los superiores	Al escuchar las propuestas	Si	En el rendimiento y satisfacción	Oportunidades de desarrollo	Los tiempos de respuesta	Ofrece incentivo	Una Reunion de estrategia por semana
11/4/2023 19:58:56	1-3 años	Medio	Medio	Trabajo en equipo	Poco	Si	Mucho	Oportunidades de desarrollo	El mal liderazgo	Realiza evaluaciones de	Ninguna
11/4/2023 21:35:05	1-3 años	Medio	Alto	Respeto, salario justo, buen ambiente laboral	Medio	Si	Las personas motivadas	Oportunidades de desarrollo	Líderes que no son capacitados	Establece metas	1. Reconocimiento al buen trabajo. 2. apoyo incondicional ante un problema, somos un equipo. 3. Siempre respetar el tiempo libre de las personas, se hace lo mejor en el horario laboral. 4. Trabajo en casa. 5. Capacitación. 6. Beneficios 7. Buen clima laboral
11/5/2023 22:53:42	Más de 5 años	Bajo	Medio	Compresión , justicia , igualdad	En ninguna medida	No	Mejora la productividad	Ambiente de trabajo, Recursos	Falta de compresión	Realiza evaluaciones de	Escucharlos
11/5/2023 23:45:22	Más de 5 años	Medio	Alto	Estabilidad, respeto, herramientas necesarias	Alto	Si, pues si hay factores	Al llegar a un ambiente	Oportunidades de desarrollo	Tener claro hasta que punto	Realiza evaluaciones de	Reconocimiento y recompensas
11/6/2023 7:31:41	Más de 5 años	Medio	Alto	Que esten haciendo lo que les gusta, la proyección	Es una empresa en la cual	Total colaborar motivados	Cómo lo vienen haciendo	Oportunidades de desarrollo	El gran número de tareas	Ofrece incentivo	Comunicacion abierta y oportuna. Acompañamiento en procesos personales que le impactan al colaborador
11/6/2023 8:29:26	Más de 5 años	Medio	Medio	Mejoras tecnologicas	No planifica	Totalmente	Que logren que el cambio	Equilibrio entre trabajo y vida	La tecnología	Establece metas	Permito participar en las decisiones operativas, recibo opiniones, los involucro en proyectos para la mejora de los procesos, le programo con RRHH charlas de trabajo en equipo y gestión del cambio, roto las funciones de la oficina, todos deben conocer los procesos de todos para que puedan reemplazar en un momento dado en cualquier puesto de trabajo
11/6/2023 14:34:56	Más de 5 años	Medio	Medio	Bonificaciones, la confianza	Gratitud	Si	Diálogo e incluir en el proceso	Oportunidades de desarrollo	Compromiso de personal	Realiza evaluaciones de	Incluir en los proyectos, oportunidad de diálogo y opinión
11/7/2023 21:19:08	Más de 5 años	Medio	Alto	Clima organizacional, oportunidad de crecimiento	Satisface una parte importante	Completamente	Impactaría significativamente	Equilibrio entre trabajo y vida	Burocracia, organización	Ofrece incentivo	En la organización el eje fundamental es la experiencia y conocimientos para poder liderar.
11/7/2023 21:24:06	1-3 años	Medio	Alto	Beneficios, salario	Más o menos	Si	Mejores salarios	Reconocimiento y recursos	Falta de capacitación	Establece metas	No aplica
11/7/2023 21:27:13	1-3 años	Medio	Medio	Entender que no son solo recursos, sino personas	Medio	Si, totalmente, las personas	Aumentaría considerablemente	Oportunidades de desarrollo	La cultura colombiana	Establece metas	Involucrarse en las tareas del equipo , preocuparse por las personas , recompensar el esfuerzo
11/7/2023 21:45:31	Más de 5 años	Medio	Alto	Buen clima laboral. Salario, Respeto y reconocimiento	Buen clima laboral, respeto	Si	Más objetivos cumplidos	Ambiente de trabajo, Recursos	La tercerización laboral	Establece metas	Delegar tareas, pago de todo lo de ley, respeto y organización de funciones
11/7/2023 22:02:05	3-5 años	Medio	Medio	Respeto, participación, incentivos, capacitaciones	Bajo	Totalmente	Sería un beneficio mutuo	Oportunidades de desarrollo	Rotación de personal	Realiza evaluaciones de	Carencia total de liderazgo. Existen jefes más no líderes.
11/7/2023 22:08:56	Más de 5 años	Medio	Medio	Carga laboral, horario, funciones, salario, equipo	Carga laboral alta, hora	Si	Revisar cargas laborales	Oportunidades de desarrollo	Carga operativa e incurrir	Realiza evaluaciones de	Reuniones de productividad, capacitaciones, modelos de servicio, concursos mensuales de productividad, información de resultados
11/9/2023 12:50:31	3-5 años	Alto	Alto	Ambiente laboral, retos profesionales, toma de decisiones	Medio alto	Si	El colaborador trabajará	Oportunidades de desarrollo	Falta de liderazgo de alto nivel	Establece metas	Capacitaciones, cursos
11/10/2023 9:10:43	Menos de 1 año	Bajo	Bajo	compensatorios, que les pague comida, que me toca pagarlos de mí	Si	Si	implementando KPI's	Ambiente de trabajo, Recursos	baja motivación del personal	Establece metas	liderazgo positivo, reforzar la confianza de los empleados para alcanzar metas que suponen un reto o un esfuerzo mayor
11/10/2023 9:29:03	Más de 5 años	Alto	Alto	La comunicación asertiva	En la capacitaciones , si	Claro que existe	va a la par	Oportunidades de desarrollo	Lanzar nuevos productos	Establece metas	Liderazgo del ejemplo.
11/10/2023 9:35:47	3-5 años	Alto	Medio	bonificación	mucho	si existe	bonificaciones y reducir	Oportunidades de desarrollo	Equilibrio entre trabajo y vida	Ofrece incentivo	Ofrece incentivo
11/10/2023 13:46:23	Más de 5 años	Medio	Medio	Salario- excelente lugar de trabajo	En un 79%	Por su puesto es algo importante	Maestros con mejor actitud	Oportunidades de desarrollo	Falta de confianza, comunicación	Realiza evaluaciones de	Liber en permanente proceso de mejora. Brindar lo necesario y exigir lo suficiente
11/10/2023 14:12:26	Más de 5 años	Alto	Alto	Un salario acorde a su productividad y confianza	Media	Por supuesto, entre más	Reconocimiento a su labor	Oportunidades de desarrollo	Actitud negativa	Realiza evaluaciones de	Ambiente laboral positivo